



รายงานผลการดำเนินงาน
การพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒



รายละเอียดงบประมาณ และระยะเวลาในการดำเนินงาน

๑ โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ
๑) พัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา ครูผู้ช่วย	บุคลากรในสังกัด จำนวน ๒๐๘ คน ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ ตามมาตรฐานวิชาชีพ นำความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับ มาพัฒนากระบวนการ ทำงานและการจัดการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพ มากขึ้น ประกอบด้วย ผู้อำนวยการโรงเรียน จำนวน ๕๗ คน รองผู้อำนวยการโรงเรียน จำนวน ๑๐ คน ครูผู้ช่วย จำนวน ๑๔๑ คน	ได้รับงบประมาณ ๘๒,๔๐๐.- ขอเพิ่ม ๑๘๙,๔๘๐.- ผลการใช้จ่าย ๒๗๑,๘๐๐.-	๗ - ๙ มี.ค. ๒๕๖๗ ๒๕ - ๒๗ ก.ค. ๒๕๖๗
๒)การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษาและผู้บริหารสถานศึกษาในระยะเวลา ๑ ปี	ผู้บริหารการศึกษาและผู้บริหารสถานศึกษา ได้รับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษาและผู้บริหารสถานศึกษาในระยะเวลา ๑ ปี ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัดที่ สพฐ.กำหนด ประกอบด้วย -ผู้บริหารการศึกษา ๒ คน -ผู้อำนวยการโรงเรียน ๓๗ คน -รองผู้อำนวยการโรงเรียน ๗ คน	ได้รับงบประมาณ ๕๐,๒๐๐ ผลการใช้จ่าย ๙,๗๒๐	พ.ย. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗
๓) ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูเกียรติ การสรรหาผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการส่งเสริม ยกย่องเชิดชูเกียรติเพื่อรับรางวัล “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗” ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ และมอบเกียรติบัตรรางวัลในงานวันครู วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑๕๒ คน ประกอบด้วย ผู้บริหารการศึกษา ๒ คน ผู้บริหารสถานศึกษา ๔๒ คน ครูผู้สอน ๗๐ คน ลูกจ้าง ๑๗ คน เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน ๑๓ คน บุคลากรทางการศึกษา ๘ คน	ได้รับงบประมาณ ๑๘,๐๐๐ ผลการใช้จ่าย ๑๘,๐๐๐	๒๖ ธ.ค.๒๕๖๖ - ๑๖ ม.ค.๒๕๖๗

รายละเอียดงบประมาณ และระยะเวลาในการดำเนินงาน

๒ โครงการเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ
๑) ประชุมเชิงปฏิบัติการและเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหารการศึกษาบุคลากรทางการศึกษา และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จำนวน ๖๕ คน จำนวน ๓ วัน	บุคลากรในสังกัด ได้รับการเสริมสร้างศักยภาพ ตามมาตรฐานวิชาชีพ นำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับ มาพัฒนากระบวนการ ทำงานอย่าง มีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย ผู้บริหารการศึกษา และบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๖๓ คน	งบประมาณ ๒๗๐,๗๐๐. ผลการใช้จ่าย ๒๗๐,๗๐๐.-	๙ -๑๑ ส.ค ๒๕๖๗
๒) ประชุมเชิงปฏิบัติการและเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จำนวน ๑๐๐ คน จำนวน ๒ วัน	ผู้บริหารการศึกษาและผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากรทางการศึกษาได้รับการเสริมสร้างศักยภาพ ศักยภาพ ตามมาตรฐานวิชาชีพ นำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับ มาพัฒนากระบวนการทำงานอย่าง มีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษาและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑๐๑ คน	งบประมาณ ๑๙๘,๐๐๐.- ผลการใช้จ่าย ๑๙๘,๐๐๐.-	๖ - ๗ ก.ย. ๒๕๖๗ -

สารบัญ

รายการ	หน้า
-รายละเอียดงบประมาณ และระยะเวลาในการดำเนินงาน	ก
โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	
-ความเป็นมา	๑ - ๒
-รายงานผล กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา ครูผู้ช่วย	๓ - ๑๐
-เอกสารอ้างอิงและภาพประกอบ	๑๑ - ๓๒
-รายงานผล กิจกรรมที่ ๒ การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา	๓๓
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ในระยะเวลา ๑ ปี	๓๔ - ๕๐
-เอกสารอ้างอิงและภาพประกอบ	๕๑ - ๖๔
ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ในระยะเวลา ๑ ปี	๖๕ - ๘๕
-เอกสารอ้างอิงและภาพประกอบ	๘๖
-รายงานผล กิจกรรมที่ ๓ การคัดเลือกข้าราชการดีเด่นประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	๘๗ - ๙๑
-เอกสารอ้างอิงและภาพประกอบ	๙๒ - ๑๐๐
- เอกสารการขออนุมัติโครงการ กิจกรรม และขออนุมัติใช้งบประมาณ	
โครงการเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	
รายงานผลการดำเนินงานโครงการ	๑๐๑
บทนำ	๑๐๒
-รายละเอียดงบประมาณ และระยะเวลาในการดำเนินงาน	๑๐๓
-รายงานผล กิจกรรมที่ ๑ เสริมสร้างศักยภาพผู้บริหาร ข้าราชการครูและ	๑๐๔ - ๑๐๖
บุคลากรทางการศึกษา	๑๐๗ - ๑๒๒
-เอกสารอ้างอิงและภาพประกอบกิจกรรมที่ ๑	๑๒๓ - ๑๓๕
-เอกสารอ้างอิงและภาพประกอบกิจกรรมที่ ๒	๑๓๖ - ๑๔๓
-เอกสารการขออนุมัติโครงการ กิจกรรม และขออนุมัติใช้งบประมาณ	



รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการพัฒนาสมรรถนะ ผู้บริหาร ข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

บทนำ

โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อพัฒนา ส่งเสริม ยกระดับ เชิดชูเกียรติ เพื่อใช้ความสามารถและศักยภาพของครูและบุคลากรทางการศึกษาได้สูงสุดในการพัฒนา คุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาให้เป็นไปตามนโยบาย ยุทธศาสตร์การปฏิรูปการศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ นโยบายสำคัญของกระทรวงศึกษาธิการ นโยบาย และจุดเน้นสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จุดเน้นและเป้าประสงค์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ โดยสอดคล้องกับสภาพ ปัญหาและที่เกิดจากความต้องการของครูและบุคลากรทางการศึกษา

จุดเน้นการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ปทุมธานี เขต ๒ การดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. ครูได้รับการพัฒนาองค์ความรู้และทักษะในการสื่อสารมีสมรรถนะในการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ
 - ๑.๑ ครูได้รับการพัฒนาวิธีการจัดการเรียนการสอน การสอนคิดแบบต่างๆ และการวัด ประเมินผลให้สามารถพัฒนาและประเมินผลนักเรียนให้มีคุณภาพตามศักยภาพเป็นรายบุคคล
 - ๑.๒ ครูสามารถยกระดับคุณภาพการศึกษา โดยประยุกต์ใช้ระบบสารสนเทศและการ สื่อสารอย่างเหมาะสม
 - ๑.๓ ครูได้รับการนิเทศแบบกัลยาณมิตร โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้บริหาร สถานศึกษา และครูทั้งในโรงเรียน ระหว่างโรงเรียน หรือภาคส่วนอื่น ๆ ตามความพร้อมและบริบทของโรงเรียน
 - ๑.๔ ครูสร้างเครือข่ายการเรียนรู้ การมีส่วนร่วมจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และทุกภาคส่วนให้ เกิดชุมชนแห่งการเรียนรู้
 - ๑.๕ ครูเป็นผู้จัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑
 - ๑.๖ ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีจิตวิญญาณของความเป็นครู การเป็นครูมืออาชีพและ ยึดมั่นในจรรยาบรรณของวิชาชีพ
๒. ผู้บริหารสถานศึกษามีความสามารถในการบริหารงานทุกด้านให้มีประสิทธิภาพและเกิด ประสิทธิภาพ
๓. ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญกำลังใจในการทำงาน

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒

รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการพัฒนาการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ความเป็นมา

การพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โดยการขับเคลื่อนแผนแม่บท ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม แผนย่อยที่ ๑ การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมและการเสริมสร้างจิตสาธารณะและการเป็นพลเมืองที่ดีด้วยการส่งเสริมให้คนไทยมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม โดยสร้างความตระหนักให้ประชาชนรู้จักหน้าที่ของตนเอง การตรงต่อเวลา การยอมรับ ความหลากหลาย เห็นคุณค่า และความสำคัญในการประกอบสัมมาอาชีพหรือมีงานทำ มีความรับผิดชอบต่อสังคมและต่อผู้อื่น เป็นพลเมืองที่ดี และส่งเสริมให้มีวัฒนธรรมการทำงานเพื่อส่วนรวม

ในปัจจุบัน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ มีผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการบรรจุใหม่ โอน ย้าย หลายอัตรา จึงเห็นความสำคัญในการส่งเสริมสนับสนุน ให้บุคลากรทางการศึกษาได้มีการพัฒนาตนเอง ให้เกิดความรู้ มีจิตสำนึก มีคุณธรรม จริยธรรม นำประโยชน์ให้แก่ตนเอง สังคม และเป็นพลเมืองที่ดี เป็นอนาคตของชาติ ต่อไป ครูต้องเป็นผู้ประพฤติตนเป็นคนดี เป็นแบบอย่างที่ดี มีความพร้อม ทั้งในด้านจิตใจ และการปฏิบัติหน้าที่ มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ เจตคติที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ทำให้เกิดความศรัทธาแก่ศิษย์และบุคคลทั่วไป อีกทั้ง มีความรู้ ความเข้าใจ กฎ ระเบียบต่างๆ เกี่ยวกับมาตรฐานวิชาชีพ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ และเกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร จึงต้องมีการพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ให้เหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา เพื่อเป็นการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานของ ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างต่อเนื่อง ให้มีความรู้ในด้านที่จำเป็น ต้องได้รับพัฒนาสมรรถนะหลักด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) การบริการที่ดี (Service Mind) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ จึงได้จัดทำโครงการ “พัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา” นี้ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑ เพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีศักยภาพ ตามมาตรฐานวิชาชีพ

๒ เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาตนเองทั้งในด้านการปฏิบัติงานและด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ให้มีความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย ทักษะ ภาวะผู้นำและเป็นแบบอย่างได้

๓ เพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานำความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย ไปปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ มีความก้าวหน้า เกิดผลสัมฤทธิ์ คุ่มค่า พัฒนา การทำงานอย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลง

๓) เป้าหมาย

● เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

บุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ กลุ่มเป้าหมาย ได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ

-ผู้บริหารการศึกษา ร้อยละ ๘๐

-ผู้บริหารสถานศึกษา ร้อยละ ๘๐

-ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๘๐

สมรรถนะมาตรฐานวิชาชีพ ด้านความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ระเบียบ กฎหมาย มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะ มีภาวะผู้นำ และมีการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ

● เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ มีทักษะ มีภาวะผู้นำ มีการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพและเป็นแบบอย่างได้ และนำความรู้ไปพัฒนาการจัดการเรียน การสอนให้มีผลสัมฤทธิ์เพิ่มขึ้น

● กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์ ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

รายงานผลการดำเนินงาน

กิจกรรมที่ ๑

ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา ครูผู้ช่วย

ขั้นตอนการดำเนินงาน

- ๑.วางแผนการดำเนินงาน จัดทำข้อมูล
- ๒.ประสานวิทยากร จัดทำหลักสูตร – เอกสารประกอบการประชุม
- ๓.แต่งตั้งคณะกรรมการ
- ๔.ดำเนินการประชุมปฏิบัติการ
- ๕.สรุปรายงานผล

งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับ ปี ๒๕๖๗ ได้รับการอนุมัติใช้งบประมาณในการดำเนินงานโครงการ เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา และครูผู้ช่วย (บันทึกขออนุมัติเงินงบประมาณเพิ่มเติมจากงบประมาณโครงการฯ ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน จำนวนเงิน ๖๙,๒๘๐.- บาท

ครั้งที่ ๒ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ จำนวนเงิน ๑๙๖,๓๐๐.- บาท

ระยะเวลา

ครั้งที่ ๑. กิจกรรมดำเนินการ ไตรมาสที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ ประกอบด้วย ผู้อำนวยการโรงเรียน ๓๗ คน และรองผู้อำนวยการโรงเรียน ๑๐ คน รวมจำนวน ๔๗ คน ระหว่างวันที่ ๗ - ๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ วัดหนองโพ อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี

ครั้งที่ ๒. กิจกรรมดำเนินการ ไตรมาสที่ ๓ พัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา และครูผู้ช่วยที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ ประกอบด้วย ผู้อำนวยการโรงเรียน ๒๐ คน และครูผู้ช่วย ๑๔๑ คน รวมจำนวน ๑๖๑ คน ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ วัดหนองโพ อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี

ผลการดำเนินงาน เชิงปริมาณ

ผู้อำนวยการโรงเรียน จำนวน ๕๗ คน รองผู้อำนวยการโรงเรียน จำนวน ๑๐ คน และครูผู้ช่วย จำนวน ๑๔๑ คน ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ ตามมาตรฐานวิชาชีพ นำความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับมาพัฒนากระบวนการทำงานและการจัดการเรียนการสอน ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

เชิงคุณภาพ

ผู้บริหารสถานศึกษา และครูผู้ช่วย ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย คือผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนและรองผู้อำนวยการโรงเรียน และครูผู้ช่วย ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มีสมรรถนะการปฏิบัติงานตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด มีการพัฒนาตนเองทั้งในด้านการปฏิบัติงานและด้านคุณธรรมจริยธรรม มีความก้าวหน้า ในวิชาชีพ มีภาวะผู้นำ

ปัญหา/อุปสรรค

- เนื่องจากบุคลากรที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่ ยังขาดองค์ความรู้ในตำแหน่งที่ได้รับบรรจุและแต่งตั้ง
- ไม่มีงบประมาณ
- ภาระงานซ้ำซ้อน

ข้อเสนอแนะ

- ควรลดภาระในการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี เพราะมีการประเมิน PA
- ควรมีการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนบางส่วน

ผลการประเมินความพึงพอใจ

ผลการสำรวจความพึงพอใจการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ระหว่างวันที่ ๗-๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ วัดหนองโพ อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลผู้ตอบแบบประเมิน

ตารางที่ ๑ สรุปจำนวนและร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา

ข้อมูลผู้ตอบแบบประเมิน (ตำแหน่ง)	จำนวนผู้ประเมินความพึงพอใจ (คน)	ร้อยละ
ผู้อำนวยการโรงเรียน	๓๘	๗๔.๕๑
รองผู้อำนวยการโรงเรียน	๑๑	๒๑.๕๗
ผู้อำนวยการกลุ่ม	๑	๑.๙๖
บุคลากรทางการศึกษา	๑	๑.๙๖
อื่น ๆ	-	-
รวม	51	100.00

จากตารางที่ ๑ พบว่า ผลการวิเคราะห์จำนวนและร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ จากผู้ตอบแบบประเมิน จำนวนทั้งสิ้น ๕๑ คน สามารถเรียงลำดับจากมากไปหาน้อยได้ดังนี้ ตำแหน่งผู้ตอบแบบประเมินที่มากที่สุด คือ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน จำนวน ๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๕๑ รองลงมา คือ รองผู้อำนวยการโรงเรียน จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๕๗ ผู้อำนวยการกลุ่ม จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๙๖ และบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๙๖

ตารางที่ ๒ สรุปจำนวนและร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา

ข้อมูลผู้ตอบแบบประเมิน (ผู้เข้าร่วมโครงการ)	จำนวนผู้ประเมินความพึงพอใจ (คน)	ร้อยละ
ผู้เข้ารับการพัฒนา	๔๒	๘๒.๓๕
วิทยากรพี่เลี้ยง	๕	๙.๘๐
คณะกรรมการดำเนินโครงการ	๔	๗.๘๕
รวม	๕๑	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๒ พบว่า ผลการวิเคราะห์จำนวนและร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ จากผู้ตอบแบบประเมิน จำนวนทั้งสิ้น ๕๑ คน สามารถเรียงลำดับจากมากไปหาน้อยได้ดังนี้ ผู้เข้าร่วมโครงการตอบแบบประเมินที่มากที่สุด คือ ผู้เข้ารับการพัฒนา จำนวน ๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๓๕ รองลงมา คือ วิทยากรพี่เลี้ยง จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๘๐ และคณะกรรมการดำเนินโครงการ จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๘๕

ตารางที่ ๓ สรุปจำนวนและร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา

ข้อมูลผู้ตอบแบบประเมิน (อายุ)	จำนวนผู้ประเมินความพึงพอใจ (คน)	ร้อยละ
๒๕-๓๕ ปี	๓	๕.๘๘
๓๖-๔๕ ปี	๓๒	๖๒.๗๕
๔๖ ปีขึ้นไป	๑๖	๓๑.๓๗
รวม	๕๑	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๓ พบว่า ผลการวิเคราะห์จำนวนและร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ จากผู้ตอบแบบประเมิน จำนวนทั้งสิ้น ๕๑ คน สามารถเรียงลำดับจากมากไปหาน้อยได้ดังนี้ อายุผู้ตอบแบบประเมินที่มากที่สุด คือ ๓๖-๔๕ ปี จำนวน ๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๗๕ รองลงมา คือ ๔๖ ปีขึ้นไป จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๓๗ และ ๒๕-๓๕ ปี จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๘๘

ส่วนที่ ๒ ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา

ความพึงพอใจของผู้ตอบแบบประเมินการต่อการเข้าร่วมโครงการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ โดยกำหนดประเด็นการประเมินความพึงพอใจ ๔ ด้าน ได้แก่ ด้านวัตถุประสงค์ของโครงการ ด้านหลักสูตร/เนื้อหาวิชา ด้านวิทยากร/ผู้บรรยาย ด้านการดำเนินการโครงการ

ตารางที่ ๔ แสดงผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้ตอบแบบประเมินการต่อการเข้าร่วมโครงการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ด้านวัตถุประสงค์ของโครงการ

ข้อ	ผู้ตอบแบบประเมินการต่อการเข้าร่วมโครงการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ด้านวัตถุประสงค์ของโครงการ	Mean	S.D.	ระดับ	จำนวนผู้ตอบแบบประเมินที่มี ความพึงพอใจใน ระดับมากขึ้นไป (คน)	คิดเป็น ร้อยละ
๑	เพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา ให้มีศักยภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ	๔.๘๒	๐.๔๓	มากที่สุด	๕๐	๙๘.๐๔
๒	เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาตนเองทั้งในด้านการปฏิบัติงานและด้านคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ให้มีความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย ทักษะ ภาวะผู้นำและเป็นแบบอย่างได้	๔.๘๖	๐.๓๕	มากที่สุด	๕๑	๑๐๐.๐๐
๓	เพื่อให้ผู้บริหารสถานศึกษา นำความรู้ ความเข้าใจ ทักษะเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย ไปปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ มีความก้าวหน้า เกิดผลสัมฤทธิ์ คู่คุณค่า พัฒนาการทำงานอย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลง	๔.๘๐	๐.๔๙	มากที่สุด	๔๙	๙๖.๐๘
รวมเฉลี่ยความพึงพอใจ ด้านวัตถุประสงค์ของโครงการ		๔.๘๓	๐.๔๒	มากที่สุด		

จากตารางที่ ๔ พบว่า มีความพึงพอใจโดยภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ย ๔.๘๓ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๒ สามารถเรียงลำดับจากมากไปหาน้อยได้ดังนี้ เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาตนเองทั้งในด้านการปฏิบัติงานและด้านคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ให้มีความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย ทักษะ ภาวะผู้นำและเป็นแบบอย่างได้ มีค่าเฉลี่ย ๔.๘๖ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๓๕ อยู่ในระดับมากที่สุด รองลงมา คือ เพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา ให้มีศักยภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ มีค่าเฉลี่ย ๔.๘๒ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๓ อยู่ในระดับมากที่สุด และเพื่อให้ผู้บริหารสถานศึกษา นำความรู้ ความเข้าใจ ทักษะเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย ไปปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ มีความก้าวหน้า เกิดผลสัมฤทธิ์ คุ่มค่าพัฒนาการทำงานอย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลง มีค่าเฉลี่ย ๔.๘๐ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๙ อยู่ในระดับมากที่สุด ตามลำดับ

ตารางที่ ๕ แสดงผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้ตอบแบบประเมินการต่อการเข้าร่วมโครงการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ด้านประเมินด้านหลักสูตร/เนื้อหาวิชา

ข้อ	ผู้ตอบแบบประเมินการต่อการเข้าร่วมโครงการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ด้านประเมินด้านหลักสูตร/เนื้อหาวิชา	Mean	S.D.	ระดับ	จำนวนผู้ตอบแบบประเมินที่มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด (คน)	คิดเป็นร้อยละ
๔	เนื้อหาสาระที่ได้รับตรงกับความเป็นจริงในการปฏิบัติงาน	๔.๘๖	๐.๔๐	มากที่สุด	๕๐	๙๘.๐๔
๕	ความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรม/สัมมนา เป็นการเพิ่มพูนความรู้/ทักษะ ในการปฏิบัติงาน	๔.๘๔	๐.๔๒	มากที่สุด	๕๐	๙๘.๐๔
๖	หลักสูตรและกิจกรรมการพัฒนา มีความเหมาะสม	๔.๗๘	๐.๔๖	มากที่สุด	๕๐	๙๘.๐๔
รวมเฉลี่ยความพึงพอใจด้านประเมินด้านหลักสูตร/เนื้อหาวิชา		๔.๘๓	๐.๔๓	มากที่สุด		

จากตารางที่ ๕ พบว่า มีความพึงพอใจโดยภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ย ๔.๘๓ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๓ สามารถเรียงลำดับจากมากไปหาน้อยได้ดังนี้ เนื้อหาสาระที่ได้รับตรงกับความเป็นจริงในการปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ย ๔.๘๖ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๐ อยู่ในระดับมากที่สุด รองลงมา คือ ความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรม/สัมมนา เป็นการเพิ่มพูนความรู้/ทักษะ ในการปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ย ๔.๘๔ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๒ อยู่ในระดับมากที่สุด และหลักสูตรและกิจกรรมการพัฒนา มีความเหมาะสม มีค่าเฉลี่ย ๔.๗๘ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๖ อยู่ในระดับมากที่สุด ตามลำดับ

ตารางที่ ๖ แสดงผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้ตอบแบบประเมินการต่อการเข้าร่วมโครงการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ด้านวิทยากร/ผู้บรรยาย

ข้อ	ผู้ตอบแบบประเมินการต่อการเข้าร่วมโครงการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ด้านวิทยากร/ผู้บรรยาย	Mean	S.D.	ระดับ	จำนวนผู้ตอบแบบประเมินที่มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด (คน)	คิดเป็นร้อยละ
๗	ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับหัวข้อวิชาที่บรรยาย	๔.๘๖	๐.๔๐	มากที่สุด	๕๐	๙๘.๐๔
๘	เนื้อหาที่น่าสนใจมีความสอดคล้องกับหัวข้อวิชาที่บรรยาย	๔.๙๐	๐.๓๖	มากที่สุด	๕๐	๙๘.๐๔
๙	เทคนิคการนำเสนอและความสามารถในการถ่ายทอด	๔.๘๐	๐.๔๕	มากที่สุด	๕๐	๙๘.๐๔
๑๐	วิทยากรที่เลือกและผู้บริหารโครงการมีความเหมาะสม	๔.๘๒	๐.๔๓	มากที่สุด	๕๐	๙๘.๐๔
รวมเฉลี่ยความพึงพอใจด้านวิทยากร/ผู้บรรยาย		๔.๘๕	๐.๔๑	มากที่สุด		

จากตารางที่ ๖ พบว่า มีความพึงพอใจโดยภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ย ๔.๘๕ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๑ สามารถเรียงลำดับจากมากไปหาน้อยได้ดังนี้ เนื้อหาที่นำเสนอมีความสอดคล้องกับหัวข้อวิชาที่บรรยาย มีค่าเฉลี่ย ๔.๙๐ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๓๖ อยู่ในระดับมากที่สุด รองลงมา คือ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับหัวข้อวิชาที่บรรยาย มีค่าเฉลี่ย ๔.๘๖ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๐ อยู่ในระดับมากที่สุด วิทยากรพี่เลี้ยงและผู้บริหารโครงการมีความเหมาะสม มีค่าเฉลี่ย ๔.๘๒ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๓ อยู่ในระดับมากที่สุด และเทคนิคการนำเสนอและความสามารถในการถ่ายทอด มีค่าเฉลี่ย ๔.๘๐ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๕ อยู่ในระดับมากที่สุด ตามลำดับ

ตารางที่ ๗ แสดงผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้ตอบแบบประเมินการต่อการเข้าร่วมโครงการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ด้านการดำเนินการโครงการ

ข้อ	ผู้ตอบแบบประเมินการต่อการเข้าร่วมโครงการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ด้านการดำเนินการโครงการ	Mean	S.D.	ระดับ	จำนวนผู้ตอบแบบประเมินที่มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุดขึ้นไป (คน)	คิดเป็นร้อยละ
๑๑	การประสานงาน/การประชาสัมพันธ์ในการจัดฝึกอบรม/สัมมนา	๔.๗๘	๐.๕๐	มากที่สุด	๔๙	๙๖.๐๘
๑๒	สถานที่จัดฝึกอบรม/สัมมนาและภูมิทัศน์แวดล้อมมีความเหมาะสม	๔.๙๒	๐.๓๔	มากที่สุด	๕๐	๙๘.๐๔
๑๓	สื่อที่สนับสนุนที่ใช้ในโครงการทันสมัยและเพียงพอต่อการใช้งาน	๔.๘๔	๐.๔๒	มากที่สุด	๕๐	๙๘.๐๔
๑๔	การบริการอาหาร/อาหารว่าง/สิ่งอำนวยความสะดวก	๔.๙๔	๐.๓๑	มากที่สุด	๕๐	๙๘.๐๔
๑๕	การให้คำปรึกษา แนะนำ และการมีมนุษยสัมพันธ์ของเจ้าหน้าที่โครงการ	๔.๘๖	๐.๔๐	มากที่สุด	๕๐	๙๘.๐๔
๑๖	ช่วงเวลาที่จัดฝึกอบรม/สัมมนา	๔.๖๓	๐.๖๖	มากที่สุด	๕๐	๙๘.๐๔
๑๗	ระยะเวลาที่ใช้ในการอบรม/สัมมนา	๔.๖๕	๐.๖๓	มากที่สุด	๔๖	๙๐.๒๐
	รวมเฉลี่ยความพึงพอใจด้านการดำเนินการโครงการ	๔.๘๐	๐.๔๗	มากที่สุด	๔๗	๙๒.๑๖

จากตารางที่ ๗ พบว่า มีความพึงพอใจโดยภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ย ๔.๘๐ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๗ สามารถเรียงลำดับจากมากไปหาน้อยได้ดังนี้ การบริการอาหาร/อาหารว่าง/สิ่งอำนวยความสะดวก มีค่าเฉลี่ย ๔.๙๔ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๓๑ อยู่ในระดับมากที่สุด รองลงมา คือ สถานที่จัดฝึกอบรม/สัมมนาและภูมิทัศน์แวดล้อมมีความเหมาะสม มีค่าเฉลี่ย ๔.๙๒ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๓๔ อยู่ในระดับมากที่สุด การให้คำปรึกษา แนะนำ และการมีมนุษยสัมพันธ์ของเจ้าหน้าที่โครงการ มีค่าเฉลี่ย ๔.๘๖ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๐ อยู่ในระดับมากที่สุด สื่อที่สนับสนุนที่ใช้ในโครงการทันสมัยและเพียงพอต่อการใช้งาน มีค่าเฉลี่ย ๔.๘๔ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๒ อยู่ในระดับมากที่สุด ระยะเวลาที่ใช้ในการอบรม/สัมมนา มีค่าเฉลี่ย ๔.๖๕ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๓ อยู่ในระดับมากที่สุด และช่วงเวลาที่จัดฝึกอบรม/สัมมนา มีค่าเฉลี่ย ๔.๖๓ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๖ อยู่ในระดับมากที่สุด ตามลำดับ

การวิเคราะห์ประเมินความพึงพอใจ กิจกรรมที่ ๑ (ครั้งที่ ๒)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ (กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา)

ที่ ศธ ๐๔๑๒๘ / -

วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลสำรวจความพึงพอใจในโครงการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วย

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ โดยกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ดำเนินการจัดประชุมโครงการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เมื่อวันที่ ๒๕ - ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ วัดหนองโพ ตำบลหนองโพ อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี วัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและสมรรถนะของบุคลากรทางการศึกษาทุกระดับให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เกิดผลสัมฤทธิ์ คืบหน้า พัฒนาระบบในการทำงาน และศักยภาพบุคลากรให้มีความเหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลง นั้น

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ขอเรียนว่าการดำเนินการดังกล่าวได้เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลสำรวจความพึงพอใจในโครงการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากร กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วย (รายละเอียดดังแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวศุธิพร เงินรี)
เจ้าหน้าที่ธุรการ

(นางสาวสมบูรณ์ สุขทวี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

(นางอนุนาถ ชื่นจิตร)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒

(นายวิเชต วิเชต)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒

๑๐ ก.ย. ๖๗

“เรียนดี มีความสุข”

- ๓ -

ตารางที่ ๓ แสดงระดับความพึงพอใจ ในการอบรมโครงการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา และครูผู้ช่วย

ที่	รายการ	ค่าเฉลี่ย ($\bar{x}$)	S.D.	ระดับ
๑	ด้านวิทยากร	๔.๕๓	๐.๗๔	มากที่สุด
๒	ด้านนำความรู้ไปใช้	๔.๔๘	๐.๗๙	มาก
๓	ด้านสถานที่ ระยะเวลา อาหาร	๔.๕๕	๐.๗๓	มากที่สุด
	รวม	๔.๕๒	๐.๗๕	มากที่สุด

จากตารางที่ ๓ พบว่า ระดับความพึงพอใจต่อการอบรมโครงการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา และครูผู้ช่วยในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{x} = 4.52$, $SD. = 0.75$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด คือ ด้านสถานที่ ระยะเวลา และอาหาร ($\bar{x} = 4.55$, $SD. = 0.73$) รองลงมา คือ ด้านวิทยากร ($\bar{x} = 4.53$, $SD. = 0.74$) และ ด้านการนำความรู้ไปใช้ ($\bar{x} = 4.48$, $SD. = 0.79$) ตามลำดับ

ตารางที่ ๔ แสดงระดับความพึงพอใจ ในการอบรมโครงการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา และครูผู้ช่วย ด้านวิทยากร

ที่	รายการ	ค่าเฉลี่ย ($\bar{x}$)	S.D.	ระดับ
๑	การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๔.๕๙	๐.๖๕	มากที่สุด
๒	ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	๔.๕๕	๐.๗๕	มากที่สุด
๓	ความเชื่อมโยงในการฝึกอบรม	๔.๕๐	๐.๗๕	มาก
๔	มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	๔.๕๒	๐.๗๔	มากที่สุด
๕	การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	๔.๔๙	๐.๘๒	มาก
	รวม	๔.๕๓	๐.๗๔	มากที่สุด

จากตารางที่ ๔ พบว่า ระดับความพึงพอใจต่อการอบรมโครงการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา และครูผู้ช่วย ด้านวิทยากรในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{x} = 4.53$, $SD. = 0.74$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด คือ การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน ($\bar{x} = 4.59$, $SD. = 0.65$) รองลงมา คือ ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา ($\bar{x} = 4.55$, $SD. = 0.75$) และมีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม ($\bar{x} = 4.52$, $SD. = 0.74$) ตามลำดับ

- ๔ -

ตารางที่ ๕ แสดงระดับความพึงพอใจ ในการอบรมโครงการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา และครูผู้ช่วย ด้านการนำความรู้ไปใช้

ที่	รายการ	ค่าเฉลี่ย ($\bar{x}$)	S.D.	ระดับ
๑	ได้รับประโยชน์จากการเข้าร่วมโครงการในครั้งนี้	๔.๔๙	๐.๗๘	มาก
๒	โครงการเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน	๔.๔๘	๐.๗๙	มาก
๓	สามารถนำความรู้จากการเข้าร่วมโครงการไปใช้ในการปฏิบัติงานได้	๔.๔๙	๐.๗๙	มาก
๔	ได้รับความรู้ ความเข้าใจ เรื่องเทคนิคการพัฒนา ศักยภาพในการปฏิบัติงาน	๔.๔๘	๐.๗๙	มาก
๕	สามารถถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ร่วมงานได้	๔.๔๕	๐.๘๐	มาก
	รวม	๔.๔๘	๐.๗๙	มาก

จากตารางที่ ๕ พบว่า ระดับความพึงพอใจต่อการอบรมโครงการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา และครูผู้ช่วย ด้านการนำความรู้ไปใช้ ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{x}=4.48$, S.D. = ๐.๗๙) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด คือ ได้รับประโยชน์จากการเข้าร่วมโครงการในครั้งนี้ ($\bar{x}=4.49$, S.D. = ๐.๗๘) รองลงมา คือ สามารถนำความรู้จากการเข้าร่วมโครงการไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ ($\bar{x}=4.49$, S.D. = ๐.๗๙) โครงการเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน และได้รับความรู้ ความเข้าใจ เรื่องเทคนิคการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน ($\bar{x}=4.48$, S.D. = ๐.๗๙) ตามลำดับ

ตารางที่ ๖ แสดงระดับความพึงพอใจ ในการอบรมโครงการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา และครูผู้ช่วย ด้านสถานที่ ระยะเวลา และอาหาร

ที่	รายการ	ค่าเฉลี่ย ($\bar{x}$)	S.D.	ระดับ
๑	สถานที่สำหรับการจัดโครงการมีความเหมาะสม	๔.๕๘	๐.๖๙	มากที่สุด
๒	วัสดุ อุปกรณ์ ที่ใช้ในการจัดโครงการมีความเหมาะสมเพียงพอ	๔.๕๕	๐.๖๓	มากที่สุด
๓	ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๔.๔๙	๐.๗๖	มาก
๔	คุณภาพของอาหาร อาหารว่างเครื่องดื่ม	๔.๕๙	๐.๗๗	มากที่สุด
๕	ความสะดวกในการเดินทางเข้าร่วมกิจกรรม	๔.๕๓	๐.๗๘	มากที่สุด
	รวม	๔.๕๕	๐.๗๓	มากที่สุด

จากตารางที่ ๖ พบว่า ระดับความพึงพอใจต่อการอบรมโครงการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา และครูผู้ช่วย ด้านสถานที่ ระยะเวลา และอาหาร ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{x}=4.55$, S.D. = ๐.๗๓) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด คือ คุณภาพของอาหาร อาหารว่างเครื่องดื่ม ($\bar{x}=4.59$, S.D. = ๐.๗๗) รองลงมา คือ สถานที่สำหรับการจัดโครงการมีความเหมาะสม ($\bar{x}=4.58$, S.D. = ๐.๖๙) วัสดุ อุปกรณ์ ที่ใช้ในการจัดโครงการมีความเหมาะสมเพียงพอ ($\bar{x}=4.55$, S.D. = ๐.๖๓) ตามลำดับ

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

แบบประเมินความพึงพอใจ ในการอบรมโครงการพัฒนาสมรรถนะ ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา และครูผู้ช่วยจำนวน ๑๔๘ คน มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

เป็นโครงการที่ดีได้รับความรู้ และจิตใจสงบ อีกทั้งยังได้รู้จักเพื่อนร่วมวิชาชีพด้วยกัน ซึ่งเป็นกิจกรรมที่ดีควรจัดอย่างต่อเนื่อง

สถานที่การจัดอบรม และการปฏิบัติธรรม มีความเหมาะสม การบริการด้านอาหารและเครื่องดื่ม มีความเหมาะสมมาก สร้างความประทับใจให้แก่ผู้เข้ารับการอบรม

วัดหนองโพเป็นสถานที่อบรมที่เหมาะสม แต่ควรจัดโต๊ะสำหรับเขียนความรู้อบรมเหมาะสำหรับการเขียนงานในภาควิชาการ และลดระยะเวลาในการอบรม

ภาพการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา และครูผู้ช่วย



“สพป.ราชบุรี เขต ๒ เปิดโครงการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา”

วันศุกร์ที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น.

นายศุภกร วิแสง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ พร้อมด้วย ดร.อนุภัก ชื่นจิตร รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ได้ดำเนินการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและสมรรถนะของผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ โดยได้รับความเมตตาจากพระมหาสมคิด อุตฺตสิทฺโธ รองเจ้าคณะอำเภอโพธาราม/เจ้าอาวาสวัดหนองโพ มอบโอวาทเปิดการอบรม แก่ผู้อำนวยการโรงเรียน รองผู้อำนวยการโรงเรียน ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่ จำนวน ๑๖๑ คน โดยการอบรมจัดขึ้นระหว่าง วันที่ ๒๕ - ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ วัดหนองโพ ตำบลหนองโพ อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒
รายงานโดย นางสาวโชติรส ต้อลาด นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ



กลุ่มอำนวยการ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๓๒ ๒๓๓ ๐๗๑-๓
www.facebook.com/rb2.go.th.official

ภาพการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา และครูผู้ช่วย



ภาพการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา และครูผู้ช่วย



เอกสารอ้างอิง

การดำเนินงาน

โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

กิจกรรมที่ ๑

การพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา และครูผู้ช่วย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สทป.ราชบุรี เขต ๒

(กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา)

۲

วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติโครงการ อนุมัติกิจกรรม และขอใช้งบประมาณโครงการ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒
(ผ่านกลุ่มนโยบายและแผนและกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์)

ด้วยกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการอนุมัติโครงการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและสมรรถนะของบุคลากรทางการศึกษาทุกระดับให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เกิดผลสัมฤทธิ์ คู่คุณค่า พัฒนาระบบในการทำงาน และศักยภาพบุคลากรให้มีความเหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลง

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานโครงการดังกล่าว เป็นไปตามระเบียบ จากงบประมาณ
บริหารสำนักงาน ปิงปงบประมาณ ๒๕๖๗ จึงขอดำเนินการ ดังนี้

๑. ขออนุมัติโครงการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา
๒. ขออนุมัติงบประมาณในการดำเนินงาน

กิจกรรมที่ ๒ การประเมินสัมฤทธิ์ผลการทำงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา
ตำแหน่ง ผู้บริหารการศึกษาและผู้บริหารสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑. จำนวนเงิน ๙๙,๖๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๓ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูเกียรติ การสรรหาผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น จำนวนเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท

ข้อพิจารณา

๑. อนุมัติ/ลงนาม โครงการ
๒. แจ้งกลุ่มนโยบายและแผน และกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ ทราบ
และดำเนินการส่วนที่เกี่ยวข้อง

[illegible]

(นางสาวสมบุญ สุขทวี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

- 87000

ok

49 Nov. 64



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพป.ราชบุรี เขต ๒

(กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา)

ที่

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

ตามที่กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา จะดำเนินการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและสมรรถนะของผู้บริหารสถานศึกษา ให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ โดยกลุ่มเป้าหมาย คือผู้อำนวยการโรงเรียนและรองผู้อำนวยการโรงเรียนที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่ จำนวนรวม ๔๗ คน ระหว่างวันที่ ๗ - ๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ วัดหนองโพ อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานโครงการดังกล่าว จึงขอดำเนินการดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินงานโครงการดังกล่าว
๒. ประกาศแต่งตั้งวิทยากร บรรยายให้ความรู้
๓. แจ้งคณะกรรมการฯ ที่เกี่ยวข้องทราบ
๔. ขอเรียนเชิญ ผอ.สพป.ราชบุรี เขต ๒ เป็นประธานพิธีเปิดการอบรมพัฒนา

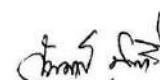
ในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. และเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ (ตามกำหนดการฯ)

๕. ขออนุญาตให้ รอง ผอ.สพป.ราชบุรี เขต ๒ ทั้ง ๓ ท่าน เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ (ตามกำหนดการฯ)

๖. ขอเชิญ รอง ผอ.สพป.ราชบุรี เขต ๒ ทุกท่าน ผอ.กลุ่ม/หน่วย ทุกกลุ่ม/หน่วย และศึกษานิเทศก์ทุกคนเข้าร่วมพิธีเปิดการอบรมพัฒนา ในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. (แต่งกายชุดปฏิบัติธรรมสีขาว)

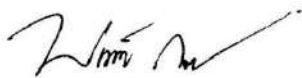
เพื่อโปรดพิจารณา

๑. ลงนาม
๒. แจ้งผู้ที่เกี่ยวข้อง


(นางสาวสมบุรณ์ สุขทวี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา



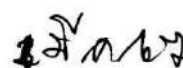
(นางพิกณิศา คีตพงษ์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒



(นายสุกกร วังสง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒





ที่ ศธ ๐๔๑๒๘/ว๘๒๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒
ตำบลบ้านเล็ก อำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดจันทบุรี ๓๖๑๒๐

๔ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนที่เกี่ยวข้อง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ
๒. กำหนดการพัฒนาฯ

จำนวน ๑ ชุด

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ จะดำเนินการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและสมรรถนะของผู้บริหารสถานศึกษาให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ โดยกลุ่มเป้าหมาย คือผู้อำนวยการโรงเรียนและรองผู้อำนวยการโรงเรียนที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่ จำนวนรวม ๔๗ คน ระหว่างวันที่ ๗ - ๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ วัดหนองโพ อำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดจันทบุรี

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการฝ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง รายละเอียดตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุกอร์ วิแสง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร. ๐๓๒ ๒๓๑๐๗๑-๓, โทรสาร. ๐๓๒ ๒๓๒๕๖๕

(นางสาวสมบูรณ์ สุขทวี ๐๘๑ ๙๑๒๑๑๔๖)

การแต่งกาย : ชุดปฏิบัติธรรมสีขาว (เสื้อขาว + กางเกงขาว)



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒

ที่ ๑๒๓/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ จะดำเนินการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและสมรรถนะของผู้บริหารสถานศึกษา ให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ โดยกลุ่มเป้าหมาย คือผู้อำนวยการโรงเรียนและรองผู้อำนวยการโรงเรียนที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่ จำนวนรวม ๔๗ คน ระหว่างวันที่ ๗-๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ วัดหนองโพ อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม/หน่วย | กรรมการ |
| ๔. นางสาวสมบุญ สุธะวิ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ | กรรมการและเลขานุการ |
- ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

มีหน้าที่ ประสานงาน อำนวยความสะดวกให้คำแนะนำช่วยเหลือเพื่อให้คณะกรรมการสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. คณะวิทยากรและวิทยากรพี่เลี้ยง

- | | | |
|-------------------------------------|--|---------------|
| ๑. นายศุภกร วิแสง | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายวุฒิชัย บุญหล้า | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ | กรรมการ |
| ๓. นางอนุนาถ ชื่นจิตร | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ | กรรมการ |
| ๔. นางพัฒนชิตา กนกพงษ์เสถียร | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ | กรรมการ |
| ๕. นายอำนาจ คงคำใส | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองสองห้อง | กรรมการ |
| ๖. นางสาวเสาวลักษณ์ ประทุมศิริ | ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านห้วยกระบอก | กรรมการ |
| ๗. นายพงษ์ธร ศรีลัมพ์ | ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดสัมมาราม | กรรมการ |
| ๘. นางสาวพรพิมล ศุภสกุลอาภาพิบูล | ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดสมณะ | กรรมการ |
| ๙. นางสุจิตตรา กาญจนสินธุ์ | ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนวัดใหญ่โพหัก | กรรมการ |
| ๑๐. ว่าที่ร้อยตรีสุพัฒน์ ดุขดี | ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเวฬุวนาราม | กรรมการ |
| ๑๑. นายสรายุทธ ชะเกตุ | ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหนองกลางดง | กรรมการ |
| ๑๒. นางมัลลนา แก้วสุวรรณ | ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนวัดหนองโพ | กรรมการ |
| ๑๓. นางสาวสุภาพ จະวะอรรถ | ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดพระศรีอารย์ | กรรมการ |
| ๑๔. ว่าที่ร้อยตรีวิสันต์ วีระเสนีย์ | ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดดอนกระเบื้อง | กรรมการ |

มีหน้าที่เป็นวิทยากร วิทยากรที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง ตลอดระยะเวลาในการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๓. คณะกรรมการฝ่ายพิธีการ

๑. นายศุภกร มรกต ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม ประสานกรรมการและประเมินผลการจัดการศึกษา

๒. นางสาวสุธีรา ศิริพิรุณ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ กรรมการ

มีหน้าที่ เป็นพิธีกรดำเนินรายการกิจกรรมตามกำหนดการให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตลอดระยะเวลาในการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๔. คณะกรรมการฝ่ายอาหาร อาหารว่าง และเครื่องดื่ม

๑ นางสาวญาณินี สมประดี ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน ประสานกรรมการ

๒. นางสาวขวัญตา เกื้อกูลรัฐ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ กรรมการ

๓. นางคุณัญญ์อร เกตุมณี พนักงานทำความสะอาด กรรมการ

๔. นางแววดาว คูเม็ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ประสานและจัดอาหาร อาหารว่างเครื่องดื่ม ตลอดระยะเวลาในการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๕. คณะกรรมการฝ่ายการเงินและพัสดุ

๑ นางสาวอรรณญา คำชื่น ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ ประสานกรรมการ

๒. นางกอบแก้ว รินยุะพรหม นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ กรรมการ

๓. นางขวัญจิต แก้วพริ้ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ กรรมการ

๔. นางสาวกานต์สินี อรรถธีระสิทธิ์ นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ กรรมการ

๕. นายวีระ เตือนฉาย เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน กรรมการ

๖. ว่าที่ร้อยตรีธีรรัตน์ ย่วนภู นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ เบิกจ่ายเงินและจัดซื้อวัสดุเกี่ยวกับการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๖. คณะกรรมการฝ่ายสถานที่

๑. นางมัลลนา แก้วสุวรรณ ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนวัดหนองโพ ประสานกรรมการ

๒. นางสาวพรพิมล โปรายสุรินทร์ รองผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนวัดหนองโพ กรรมการ

๒. นางพรทิพย์ ผ่องดี ครู โรงเรียนชุมชนวัดหนองโพ กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดสถานที่ ในการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๗. คณะกรรมการฝ่ายเทคโนโลยี โสตทัศนูปกรณ์

- | | | |
|---------------------------|--|----------------------------|
| ๑. นางสาวอลิษา ลบเลิศ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | ประธานกรรมการ |
| | ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล | |
| | เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | |
| ๒. นายวัชรินทร์ อินสระ | รองผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลบางแพ | กรรมการ |
| ๓. นางสาวโชติรส ดีฉลาด | นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๔. นางสาวอนัญญา เหลาโชติ | นักคอมพิวเตอร์ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๕. นางสาวเนตรชนก เนตรวงศ์ | เจ้าหน้าที่ธุรการ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ บันทึกภาพประชาสัมพันธ์และเตรียมความพร้อม ดูแล ให้บริการโสตทัศนูปกรณ์ที่ใช้ในการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๘. คณะกรรมการฝ่ายวัดและประเมินผล

- | | | |
|------------------------------|---|---------------------|
| ๑. นายวุฒิชัย บุญหล้า | รองผู้อำนวยการ | ประธานกรรมการ |
| | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ | |
| ๒. นางอนุนาถ ชื่นจิตร | รองผู้อำนวยการ | กรรมการ |
| | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ | |
| ๓. นางพัฒนชีตา กนกพงษ์เสถียร | รองผู้อำนวยการ | กรรมการ |
| | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ | |
| ๔. นายศุภกร มรกต | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามฯ | กรรมการ |
| ๖. นายธีรวัฒน์ ดวงใจดี | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ | กรรมการ |
| ๗. นางสาวขวัญฤตา เกื้อกุลรัฐ | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ | กรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ วัดและประเมินผลการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ให้คณะกรรมการทุกคนที่ได้รับแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ให้เกิดประโยชน์สูงสุด
ต่อทางราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗


(นายศุภกร วิแสง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒



ที่ ศธ ๐๔๑๒๘/ว๗๕๙

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒
ตำบลบ้านลือ อำเภोधุมพิก จังหวัดปทุมธานี ๗๖๑๒๐

๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง การพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนที่เกี่ยวข้อง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายชื่อผู้เข้ารับการพัฒนา

จำนวน ๑ ชุด

๒. กำหนดการพัฒนาฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ จะดำเนินการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและสมรรถนะของผู้บริหารสถานศึกษาให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ โดยกลุ่มเป้าหมาย คือผู้อำนวยการโรงเรียนและรองผู้อำนวยการโรงเรียนที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่ จำนวนรวม ๔๗ คน ระหว่างวันที่ ๗ - ๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ วัดหนองโพ อำเภोधุมพิก จังหวัดปทุมธานี

ในการนี้ จึงแจ้งให้ผู้อำนวยการโรงเรียนและรองผู้อำนวยการโรงเรียนที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่

ตามรายชื่อที่ส่งมาพร้อมนี้ เข้ารับการพัฒนามตามวัน เวลาและสถานที่ที่กำหนดโดยพร้อมเพรียงกัน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวุฒิชัย บุญหล้า)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร. ๐๓๒ ๒๓๑๐๗๑-๓, โทรสาร. ๐๓๒ ๒๓๒๙๖๙

(นางสาวสมบุญ สุขทวี ๐๘๑ ๙๑๒๑๑๔๖)

กำหนดการพัฒนา

พัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา
ระหว่างวันที่ ๗-๘-๙ มีนาคม ๒๕๖๗
ณ. ห้องประชุม วัดหนองโพ

.....

๗ มีนาคม ๒๕๖๗

๐๗.๓๐ - ๐๘.๓๐ น.	รายงานตัว
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	Pretest
๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	พิธีเปิด/ แสดงตนเป็นพุทธมามกะ/มอบตัวเป็นลูกศิษย์
๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	วิชาที่ ๑ พระบรมราโชบาย ในหลวงรัชการที่ ๑๐ และการพัฒนาอุดมการณ์ และกระบวนทัศน์ ของการเป็นผู้บริหารสถานศึกษา
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	วิชาที่ ๒ การพัฒนาวินัยในตนเอง ให้มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และธรรมาภิบาล ในการบริหารสถานศึกษา
๑๖.๓๐ - ๑๘.๐๐ น.	ปฏิบัติธรรม
๑๘.๐๐ - ๑๙.๐๐ น.	รับประทานอาหารเย็น
๑๙.๐๐ - ๒๑.๐๐ น.	สวดมนต์ ทำวัตรเย็น
๒๑.๐๐	พักผ่อน

๘ มีนาคม ๒๕๖๗

๐๕.๐๐ - ๐๕.๓๐ น.	ทำภารกิจส่วนตัว
๐๕.๓๐ - ๐๗.๐๐ น.	สวดมนต์ ทำวัตรเช้า
๐๗.๐๐ - ๐๗.๓๐ น.	ทำบุญตักบาตร
๐๗.๓๐ - ๐๘.๓๐ น.	รับประทานอาหารเช้า
๐๘.๓๐ - ๑๐.๐๐ น.	ปฏิบัติธรรม
๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	วิชาที่ ๓ การบริหารและการจัดการในสถานศึกษา -การบริหารวิชาการ -การบริหารงานงบประมาณ -การบริหารงานทั่วไป -การบริหารงานบุคคล
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	วิชาที่ ๔ ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่ความสำเร็จและผู้นำการเปลี่ยนแปลง กระบวนการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญและการวัดและประเมินผลตาม หลักสูตร
๑๖.๓๐ - ๑๘.๐๐ น.	ปฏิบัติธรรม
๑๘.๐๐ - ๑๙.๐๐ น.	รับประทานอาหารเย็น
๑๙.๐๐ - ๒๑.๐๐ น.	สวดมนต์ ทำวัตรเย็น
๒๑.๐๐	พักผ่อน

-๒-

๙ มีนาคม ๒๕๖๗

๐๕.๐๐ - ๐๕.๓๐ น.	ทำภารกิจส่วนตัว
๐๕.๓๐ - ๐๗.๐๐ น.	สวดมนต์ ทำวัตรเช้า
๐๗.๐๐ - ๐๗.๓๐ น.	ทำบุญตักบาตร
๐๗.๓๐ - ๐๘.๓๐ น.	รับประทานอาหารเช้า
๐๘.๓๐ - ๑๐.๐๐ น.	ปฏิบัติธรรม
๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	บรรยายวิชาการ วิชาที่ ๕ ผู้นำในการนิเทศภายในพัฒนานวัตกรรมเทคโนโลยีสารสนเทศและงานวิจัย มาใช้พัฒนาคุณภาพการศึกษา
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	สรุปงาน และ Post test
๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	มอบวุฒิบัตร และพิธีปิด

.....

หมายเหตุ ๑. รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๑.๐๐ น.

เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๕.๐๐ น

๒. กำหนดการนี้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
๓. แต่งกายชุดปฏิบัติธรรมสีขาว สำหรับ เวลา ๓ วัน ๒ คืน
๔. ของใช้ส่วนตัวที่จำเป็น และยารักษาโรคประจำตัว

รายชื่อผู้อำนวยการสถานศึกษา					
การพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา					
ระหว่างวันที่ ๗ - ๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ วัดหนองโพ อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	โรงเรียน	เครือข่าย	
๑๕๓	๑	นายพลวัฒน์ รุจยากรกุล	ผอ.รร.	บ้านหนองไก่อ้น	บ้านโป่ง ๑
๑๕๔	๒	นางอรัญญา ทินกร	ผอ.รร.	บ้านห้วยยาง	บ้านโป่ง ๑
๑๕๕	๓	นางสาวอุทุมพร นิลหยก	ผอ.รร.	วัดเขาหลวง	บ้านโป่ง ๑
๑๕๖	๔	นายรณยุทธ ทองตะโก	ผอ.รร.	วัดสระตะโก (หันประชาสามัคคี)	บ้านโป่ง ๑
๑๕๗	๕	นางสาวณัฐกร บุญรักษา	ผอ.รร.	วัดลาดบัวขาว	บ้านโป่ง ๒
๑๕๘	๖	นายอัมรินทร์ เหนือร้อยเอ็ด	ผอ.รร.	วัดอัมพวันาราม (ดงมะม่วง)	บ้านโป่ง ๒
๑๕๙	๗	นางสาวนิลมณี บัวพิมพ์	ผอ.รร.	อนุบาลบ้านโป่ง (วัดปลักแรด)	บ้านโป่ง ๒
๑๖๐	๘	นายสมบัติ ผ่องอำไพ	ผอ.รร.	วัดโพธิ์รัตนาราม	บ้านโป่ง ๓
๑๖๑	๙	นายภูชิต หงษ์รักษ์	ผอ.รร.	วัดหัวโป่ง มิตรภาพที่ ๒๒๔	บ้านโป่ง ๓
๑๖๒	๑๐	นายประกาศน เจริญยิ่ง	ผอ.รร.	ค่ายลูกเสือบ้านโป่ง (สโมสรไลออนส์บ้านโป่ง อุปถัมภ์)	บ้านโป่ง ๓
๑๖๓	๑๑	นางสาวนิสรพร แซ่มะงาม	ผอ.รร.	ชุมชนวัดท่าผา	บ้านโป่ง ๔
๑๖๔	๑๒	นางสมบัติ สมคะเนย์	ผอ.รร.	วัดยางหัก	บ้านโป่ง ๔
๑๖๕	๑๓	นางสาวประนอม ทองดี	ผอ.รร.	วัดอ้ออีเขียว (รัฐราษฎร์มิตรผลอนุกุล)	บ้านโป่ง ๔
๑๖๖	๑	นายปฏิพัทธ์ รุ่งโรจน์ทวีรัตน์	ผอ.รร.	วัดบ้านฆ้อง (พิพิธกิตติโสภณ)	โพธาราม ๑
๑๖๗	๒	นางนุชจิรา มหาพัฒน์ไทย	ผอ.รร.	วัดหุบมะกล่ำ	โพธาราม ๒
๑๖๘	๓	นางสาวสุชีรา ใจหวัง	ผอ.รร.	วัดบ้านหม้อ (ประชารังษี)	โพธาราม ๓
๑๖๙	๔	นางสาววัฒนศิริ ชมหมู่	ผอ.รร.	บ้านหาดสำราญมิตรภาพที่ ๒๐๗	โพธาราม ๓
๑๗๐	๕	นางวรารณณ์ งามชม	ผอ.รร.	วัดสร้อยฟ้า (สุวรรณโพธาราประชานุกุล)	โพธาราม ๔
๑๗๑	๖	นางสาวดารณีย์ โกพลรัตน์	ผอ.รร.	วัดโคกทอง (ปริปณอินทรประชาวิทยา)	โพธาราม ๔
๑๗๒	๗	นางสาวเสาวรส แสนแซว	ผอ.รร.	วัดช่องพราน	โพธาราม ๕
๑๗๓	๘	นายสุทัศน์ เทียงอ่อน	ผอ.รร.	บ้านหนองครึม	โพธาราม ๕
๑๗๔	๙	นายศักดิ์รินทร์ แป๊ะอู๋	ผอ.รร.	บ้านหนองกวาง (กรป.กลางอุปถัมภ์)	โพธาราม ๕
๑๗๕	๑๐	นางสาวมาติกา ถินกระโทก	ผอ.รร.	วัดระฆังทอง	โพธาราม ๕
๑๗๖	๑๑	นางสิริมา ม่วงงาม	ผอ.รร.	บ้านเขาแหลม	โพธาราม ๕
๑๗๗	๑๒	นางสมพร คำนุช	ผอ.รร.	บ้านพุള് (กรป.กลางอุปถัมภ์)	โพธาราม ๕
๑๗๘	๑	นางอรรณณ แสงทอง	ผอ.รร.	วัดเนกขัมมาราม (ถนอมราษฎร์อุทิศ)	ดำเนิน ๑
๑๗๙	๒	นางสาวสาวิตรี บัวชุม	ผอ.รร.	วัดสนามไชย (สนามไชยประชานุกุล)	ดำเนิน ๑
๑๘๐	๓	ว่าที่ร.ต.กิติโรจน์ อำนาจ	ผอ.รร.	วัดสีดาราม (เทพเชยประชานุกุล)	ดำเนิน ๑
๑๘๑	๔	นางสาววรรณ นิ่มนวล	ผอ.รร.	วัดหลักหรัตนาราม	ดำเนิน ๒
๑๘๒	๕	นางศิริวรรณ จิวประสาท	ผอ.รร.	วัดโชติทายการาม (ธรรมวิโรจราษฎร์บำรุง)	ดำเนิน ๒
๑๘๓	๖	นายปริญญญา แทวดแดง	ผอ.รร.	บ้านรางสีหมอก (โพธิ์รัฐจีประชาสรรค์)	ดำเนิน ๒
๑๘๔	๗	นายมารุต เสลาคุณ	ผอ.รร.	บ้านดอนไผ่ (ราษฎร์รังสรรค์)	ดำเนิน ๓

๑๘๕	๘	นางปริณดา พลายบารมี	ผอ.รร.	วัดตาลเรียง (เขยประชาชนกุล)	ดำเนิน ๓
๑๘๖	๑	สืบเอกกฤษณะ เสาพรม	ผอ.รร.	วัดสามัคคีธรรม	บางแพ ๑
๑๘๗	๒	นางสาวจิราพร ปสันนาการ	ผอ.รร.	วัดท่านบ (ปัญญาพลพัฒน์ประชาชนกุล)	บางแพ ๒
๑๘๘	๓	นายพิรุณ ข้าเลีย	ผอ.รร.	ชุมชนวัดกลางวังเย็น (เริ่มประชาชนกุล)	บางแพ ๒
๑๘๙	๔	นางสาวนัฐพร ส่งศรี	ผอ.รร.	วัดหนองเอี่ยน (หนองเอี่ยนประชาสรรค์)	บางแพ ๒
๑๙๐	๑	นางสาววรรณนิภา สบายใจ	รอง ผอ.รร.	วัดหุบกระติง	บ้านโป่ง ๒
๑๙๑	๒	นางสาววิบูลย์ศิริ มาลา	รอง ผอ.รร.	วัดหนองกบ(ขุนทองประชาชนเคราะห์)	บ้านโป่ง ๓
๑๙๒	๓	นางสาวพิมพ์ชนก มีอินทร์	รอง ผอ.รร.	วัดหนองเสือ (ประชาอุทิศ)	บ้านโป่ง ๔
๑๙๓	๔	นางสาวพรพิมล โปรยสุรินทร์	รอง ผอ.รร.	ชุมชนวัดหนองโพ	โพธาราม ๒
๑๙๔	๕	นางสาวสุนิสา เมฆวิสัย	รอง ผอ.รร.	วัดนางแก้ว	โพธาราม ๔
๑๙๕	๖	นายกฤติภณ เณรตาก้อง	รอง ผอ.รร.	วัดอมรญาติสมาคม (อมรวิทยาคาร)	ดำเนิน ๒
๑๙๖	๗	นางสาวสุนิรัตน์ พงษ์ประสิทธิ์	รอง ผอ.รร.	วัดอมรญาติสมาคม (อมรวิทยาคาร)	ดำเนิน ๒
๑๙๗	๘	นายพิพัฒน์ นิรนาทกุล	รอง ผอ.รร.	วัดบ้านไร่	ดำเนิน ๑
๑๙๘	๙	นางสาวกัณต์จิตรีย์ เจริญชัย	รอง ผอ.รร.	วัดชาวเหนือ (เกยุรนิพนธ์สะอาดราษฎร์รังสรรค์)	ดำเนิน ๑
๑๙๙	๑๐	นายวัชรินทร์ อินสระ	รอง ผอ.รร.	อนุบาลบางแพ (ชุมชนวัดบางแพไต้หวันชัยประชาสรรค์)	บางแพ ๒
๒๐๐	๑	นายศุภกร วิแสง	ผอ.สพป.ราชบุรี เขต ๒		
๒๐๑	๒	นายวุฒิชัย บุญหล้า	รอง ผอ.สพป.ราชบุรี เขต ๒		
๒๐๒	๓	นางอนุนาถ ชื่นจิตร	รอง ผอ.สพป.ราชบุรี เขต ๒		
๒๐๓	๔	นางพัฒนจิตา กนกพงษ์เสถียร	รอง ผอ.สพป.ราชบุรี เขต ๒		
๒๐๔	๖	นายอำนาจ คงคาใส	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองสองห้อง		
๒๐๕	๗	นางสาวเสาวลักษณ์ ประทุมศิริ	ผู้อำนวยการชุมชนบ้านห้วยกระบอก		
๒๐๖	๘	นายพงษ์ธร ศรีลัมพ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดสัมมาราม		
๒๐๗	๙	นางสาวพรพิมล ศุภสกุลอาภาพิบูล	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดสมณะ		
๒๐๘	๑๐	นางสุจิตตรา กาญจนสินธุ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนวัดใหญ่โพหัก		
๒๐๙	๑๑	ว่าที่ร้อยตรีสุพัฒน์ ดุษดี	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเวฬุวนาราม		
๒๑๐	๑๒	นายสรายุทธ ชะเกตุ	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหนองกลางดง		
๒๑๑	๑๓	นางสาวสุภาพ จะวะอรรถ	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดพระศรีอารย์		
๒๑๒	๑๔	นายสันต์ วีระเสนีย์	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดดอนกระเบื้อง		
๑๒๓	๑๕	นางมัลลนา แก้วสุวรรณ	ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนวัดหนองโพ		



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพป.ราชบุรี เขต ๒ (กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา)
ที่ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗
เรื่อง การพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา และครูผู้ช่วย

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

ด้วย กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา จะดำเนินการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา และครูผู้ช่วย ตามโครงการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและสมรรถนะของผู้บริหารสถานศึกษา ให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ โดยจัดอบรมระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ วัดหนองโพ อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี ผู้เข้ารับการอบรมประกอบด้วย ผู้อำนวยการโรงเรียนที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๒๐ คน และครูผู้ช่วยที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ในวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑๔๑ คน รวมทั้งสิ้น ๑๖๑ คน

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานโครงการดังกล่าว จึงขอดำเนินการดังนี้

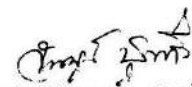
๑. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินงานโครงการดังกล่าว
๒. แจ้งโรงเรียนในสังกัด และคณะกรรมการฯ
๓. แจ้งวัดหนองโพ เป็นวิทยากร และขอใช้สถานที่ในการอบรม
๔. ขอเรียนเชิญ ผอ.สพป.ราชบุรี เขต ๒ เป็นประธานพิธีเปิดการอบรมพัฒนา

ในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. และเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ (ตามกำหนดการฯ)

๕. ขอเชิญ รอง ผอ.สพป.ราชบุรี เขต ๒ ทุกท่าน ผอ.กลุ่ม/หน่วย ทุกกลุ่ม/หน่วย และศึกษานิเทศก์ทุกคนเข้าร่วมพิธีเปิดการอบรมพัฒนา ในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. (แต่งกายชุดปฏิบัติธรรมสีขาว)

เพื่อโปรดพิจารณา

๑. ลงนาม
๒. แจ้งผู้ที่เกี่ยวข้อง


(นางสาวสมบุรณ์ สุขทวี)

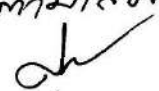
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา



(นายอนุชิต ชินจิตร)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

— ลงนาม
— 11/7/2567


(นายถกกร วิแสง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

“เรียนดี มีความสุข”

1๕ ก.ค. ๖๗



ที่ ศร ๐๔๑๒๘/๖๒๖๕๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒
ตำบลบ้านเลือก อำเภอโพธาราม จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๐๑๒๐

๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา และครูผู้ช่วย

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายชื่อผู้เข้ารับการพัฒนา

จำนวน ๑ ชุด

๒. กำหนดการ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ จะดำเนินการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและสมรรถนะ ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ โดยกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วยผู้อำนวยการโรงเรียน ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ในวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๒๐ คน และครูผู้ช่วย ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ในวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑๔๑ คน ซึ่งจะจัดอบรมพัฒนาระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ วัดหนองโพ อำเภอโพธาราม จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ในการนี้ จึงแจ้งให้ผู้อำนวยการโรงเรียนและครูผู้ช่วย ตามบัญชีรายชื่อที่ส่งมาพร้อมนี้ เข้ารับการพัฒนิตตามวัน เวลาและสถานที่ที่กำหนดโดยพร้อมเพรียงกัน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุกกร วัฒนลง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร. ๐๓๒ ๒๓๑๐๗๑-๓, โทรสาร. ๐๓๒ ๒๓๒๕๖๔

(นางสาวสมบุญ สุธทวี ๐๔๑ ๙๑๒๑๑๔๖)

หมายเหตุ : การแต่งกายชุดปฏิบัติธรรม สีขาว สำหรับ เวลา ๓ วัน ๒ คืน

“เรียนดี มีความสุข”



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒
ที่ ๓๑๔/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา และครูผู้ช่วย

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ จะดำเนินการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา และครูผู้ช่วย เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของผู้บริหารสถานศึกษา และครูผู้ช่วย ให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถานศึกษาและ ครูผู้ช่วยที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยจัดพัฒนา ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ วัดหนองโพ อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม/หน่วย | กรรมการ |
| ๔. นางสาวสมบุญ สุทธิ นักรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ | กรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ ประสานงาน อำนวยความสะดวกให้คำแนะนำช่วยเหลือเพื่อให้คณะกรรมการสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. คณะวิทยากรและวิทยากรพี่เลี้ยง

- | | | |
|-------------------------------|---|---------------|
| ๑. นายศุภกร วิแสง | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายวุฒิชัย บุญหล่อ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ | กรรมการ |
| ๓. นางอนุภาต ชื่นจิตร | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ | กรรมการ |
| ๔. นางพนมณิศา กนกพงษ์เสถียร | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ | กรรมการ |
| ๕. นายอำนาจ คงคำใส | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองสองห้อง | กรรมการ |
| ๖. นางวีราภรณ์ แสงประทุม | ผู้อำนวยการโรงเรียนวันมหาราช | กรรมการ |
| ๗. นางสาวสุนันทา ปานณรงค์ | ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดอมรญาติสมาคม | กรรมการ |
| ๘. นางสาววันทนา อิกหาญสุทัศน์ | ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหนองปรือ | กรรมการ |
| ๙. นางสาวพิมพ์ชนก มีอินทร์ | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโป่งยอ | กรรมการ |
| ๑๐. นายทวีศักดิ์ ปานน้อย | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองคา | กรรมการ |
| ๑๑. นางชญานา ศรีสวัสดิ์ | ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหนองปลาตึก | กรรมการ |
| ๑๒. นายศารต คำพิมพ์ | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านลาดใหญ่ | กรรมการ |

/๑๓. ว่าที่ ร.ต.....

- | | | |
|--|---|---------------------|
| ๑๓. ว่าที่ ร.ต.เด่นชัย อาทิตย์เจริญชัย | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองกระทุ่ม | กรรมการ |
| ๑๔. นางสาววรรณนิภา สบายใจ | ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดคงคาราม | กรรมการ |
| ๑๕. นางประกายดาว บัลลังก์ปัทมา | ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดชัยรัตน์ | กรรมการ |
| ๑๖. นางสาวอรพรรณ เทพพิสัย | ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนวัดเฉลิมอาสน์ | กรรมการ |
| ๑๗. นางปริญญ์พัชร์ ภาวดีทรัพย์สุข | ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดชนอน | กรรมการ |
| ๑๘. นางสาวอัญชลี ชูช่วย | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองไถ่แก้ว | กรรมการ |
| ๑๙. นางสาวเกตุสุดา นະดี | ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดใหม่สี่หมื่น | กรรมการ |
| ๒๐. นางศรีโสฬส ราชตะนันท์ | ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดปรกเจริญ | กรรมการ |
| ๒๑. นางอัญชลรัตน์ อ่างกุลไพบูลย์ | ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนวัดราชบุรณเจริญธรรม | กรรมการ |
| ๒๒. นางวิจิตรวรรณ หวังวงศ์สกุล | ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดแหลมทอง | กรรมการ |
| ๒๓. นางกนกพร ลีลาเลิศประเสริฐ | ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดดอนสาส์ | กรรมการ |
| ๒๔. นายภัทร เจริญกุล | ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดดอนคา | กรรมการ |
| ๒๕. นางกิ่งแก้ว เพ็ญศิลา | ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดดอนมะขามเทศ | กรรมการ |
| ๒๖. นางสาวสุนิรัตน์ พงษ์ประสิทธิ์ | ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเหนือ | กรรมการ |
| ๒๗. นายพงษ์วิทย์ แสงทองสวัสดิ์ | ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหลวง | กรรมการ |
| ๒๘. นายอนาชัย รุมอญ | ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดดอนข่ง | กรรมการ |
| ๒๙. นายสุวิทย์ โคตรวงษ์ | ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดไผ่สามเกาะ | กรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่เป็นวิทยากร วิทยากรที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง ตลอดระยะเวลาในการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๓. คณะกรรมการฝ่ายพิธีการ

- | | | |
|----------------------------------|---|---------------------|
| ๑. นายศุภกร มรกต | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาววิวรรณ งาม | ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดม่วง | กรรมการ |
| ๓. นางสาวกาญจนา วิสูตรสกุลศักดิ์ | นักวิชาการศึกษาชำนาญการ | กรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ เป็นพิธีกรดำเนินรายการกิจกรรมตามกำหนดการให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยในการพัฒนาสมรรถนะผู้อำนวยการสถานศึกษาและครูผู้ช่วย และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๔. คณะกรรมการฝ่ายอาหาร อาหารว่าง และเครื่องดื่ม

- | | | |
|-----------------------------|------------------------------|----------------------------|
| ๑. นางสาวณานิณี สมประดี | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวขวัญตา เกื้อกูลรัฐ | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ | กรรมการ |
| ๓. นางแหวดาว คูเมือง | เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญการ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๔. นางสาวศุภสิริ เจริญ | เจ้าหน้าที่ธุรการ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ ประสานและจัดอาหาร อาหารว่างเครื่องดื่ม ตลอดระยะเวลาในการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๕. คณะกรรมการ.....

-๓-

๕. คณะกรรมการฝ่ายการเงินและพัสดุ

- | | | |
|-----------------------------------|--|---------------------|
| ๑. นางสาวอริยญา คำชื่น | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางกอบแก้ว รินยวะพรหม | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๓. นางขวัญจิต แก้วพริ้ง | นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๔. นางสาวกานต์สินี อรรถธีระสิทธิ์ | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ | กรรมการ |
| ๕. นายวีระ เตือนฉาย | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน | กรรมการ |
| ๖. ว่าที่ร้อยตรีธีรรัตน์ ย่วนภู | นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ | กรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ เบิกจ่ายเงินและจัดซื้อวัสดุเกี่ยวกับการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๖. คณะกรรมการฝ่ายสถานที่

- | | | |
|-----------------------------|--------------------------------------|---------------------|
| ๑. นางมัลลิกา แก้วสุวรรณ | ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนวัดหนองโพ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวพรพิมล ไพรสุรินทร์ | รองผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนวัดหนองโพ | กรรมการ |
| ๓. นางพรทิพย์ ผ่องดี | ครู โรงเรียนชุมชนวัดหนองโพ | กรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ จัดสถานที่ ในการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๗. คณะกรรมการฝ่ายเทคโนโลยี โสตทัศนูปกรณ์

- | | | |
|---------------------------|--|----------------------------|
| ๑. นางสาวอลิษา ลบเล็ก | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | ประธานกรรมการ |
| | ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล | |
| | เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | |
| ๒. นายวิชรินทร์ อินสระ | รองผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลบางแพ | กรรมการ |
| ๓. นางสาวโชติรส ตีฉลาด | นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๔. นางสาวอัญญา เหลาโชติ | นักคอมพิวเตอร์ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๕. นางสาวเนตรชนก เนตรวงศ์ | เจ้าหน้าที่พิมพ์ดีด | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ บันทึกภาพประชาสัมพันธ์และเตรียมความพร้อม ดูแล ให้บริการโสตทัศนูปกรณ์ที่ใช้ในการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๘. คณะกรรมการฝ่ายวัดและประเมินผล

- | | | |
|------------------------------|---|---------------|
| ๑. นายวุฒิชัย บุญล้ำ | รองผู้อำนวยการ | ประธานกรรมการ |
| | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ | |
| ๒. นางอนุชาด ชื่นจิตร | รองผู้อำนวยการ | กรรมการ |
| | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ | |
| ๓. นางพัฒนจิตา กนกพงษ์เสถียร | รองผู้อำนวยการ | กรรมการ |
| | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ | |

๔. นาย.....



-๔-

- | | | |
|------------------------------|-------------------------------|---------------------|
| ๔. นายศุภกร มรกต | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามฯ | กรรมการ |
| ๕. นายวรารแสงฤทธิ์ เกษิสังข์ | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๖. นางสาวภคกรณ์ นาคะพันธุ์ | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๗. นางสาวชูขวัญ อินทรชัย | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๘. นายชัยญ์รัชต์ ดวงใจดี | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ | กรรมการ |
| ๙. นางสาวขวัญตา เกื้อกูลรัฐ | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ | กรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ วัดและประเมินผลการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ให้คณะกรรมการทุกคนที่ได้รับแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ให้เกิดประโยชน์สูงสุด
ต่อทางราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายศุภกร มรกต)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

ตารางพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา และครูผู้ช่วย ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ วัดหนองโพ อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี			
วัน เดือน ปี /เวลา	รายการ/เนื้อหา	วิทยากร	หมายเหตุ
25 กรกฎาคม 2567			
07.30 - 08.30 น.	รายงานตัว		
08.30 - 09.00 น.	พิธีเปิด	โดย นายสุกกร วิแสง ผอ.สพป.ราชบุรี เขต 2	
09.00 - 10.00 น.	พระบรมราโชบาย ในหลวงรัชกาลที่ ๑๐	โดย นายสุกกร วิแสง ผอ.สพป.ราชบุรี เขต 2	
10.00 - 12.00 น.	การขับเคลื่อนนโยบาย	โดย นางอนุภาต ชื่นจิตร รอง ผอ.สพป.ราชบุรี เขต 2	
12.00 - 13.00 น.	รับประทานอาหารกลางวัน		
13.00 - 14.00 น.	ปฏิบัติธรรม	โดย พระมหาสมคิด อุดตสิทฺโธ รองเจ้าคณะอำเภอโพธาราม เจ้าอาวาสวัดหนองโพ	
14.00 - 16.00 น.	การนิเทศภายในพัฒนานวัตกรรม เทคโนโลยี สารสนเทศ	โดย นายสุกกร มรกต ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ และคณะศึกษานิเทศก์	
16.00 - 17.00 น.	ภารกิจส่วนตัว		
17.00 - 18.00 น.	รับประทานอาหารเย็น		
18.00 - 20.30 น.	สวดมนต์ ทำวัตรเย็น ปฏิบัติธรรม	โดย พระอาจารย์วัดหนองโพ	
20.30 น.	พักผ่อน		
26 กรกฎาคม 2567			
05.00 - 05.30 น.	ทำภารกิจส่วนตัว		
05.30 - 07.00 น.	สวดมนต์ ทำวัตรเช้า	โดย พระอาจารย์วัดหนองโพ	
07.00 - 07.30 น.	ทำบุญตักบาตร		
07.30 - 08.30 น.	รับประทานอาหารเช้า		
08.30 - 10.00 น.	ปฏิบัติธรรม	โดย พระมหาสมคิด อุดตสิทฺโธ รองเจ้าคณะอำเภอโพธาราม เจ้าอาวาสวัดหนองโพ	
10.00 - 12.00 น.	การขับเคลื่อนนโยบาย /ระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน	โดย นายวุฒิชัย บุญเห่ รอง ผอ.สพป.ราชบุรี เขต 2	

รายการ/เนื้อหา	วิทยากร	หมายเหตุ
12.00 - 13.00 น.	รับประทานอาหารกลางวัน	
13.00 - 14.00 น.	ปฏิบัติธรรม	โดย พระมหาสมคิด อุดตสิทฺโธ รองเจ้าคณะอำเภอโพธาราม เจ้าอาวาสวัดหนองโพ
14.00 - 15.30 น.	ทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	โดย นางสาววันทนา สิกหาญผู้ศัลยกรรม ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหนองปรือ
15.30 - 16.30 น.	การประกันคุณภาพการศึกษา งานวิจัย และการนำมาใช้พัฒนาคุณภาพการศึกษา	โดย นางพัฒนจิตา กนกพงษ์เสถียร รอง ผอ.สพป.ราชบุรี เขต 2
16.30 - 17.00 น.	ภารกิจส่วนตัว	
17.00 - 18.00 น.	รับประทานอาหารเย็น	
18.00 - 20.30 น.	สวดมนต์ ทำวัตรเย็น ปฏิบัติธรรม	โดย พระอาจารย์วัดหนองโพ
20.30 น.	พักผ่อน	

27 กรกฎาคม 2567			
05.00 - 05.30 น.	ทำภารกิจส่วนตัว		
05.30 - 07.00 น.	สวดมนต์ ทำวัตรเช้า	โดย พระอาจารย์วัดหนองโพ	
07.00 - 07.30 น.	ทำบุญตักบาตร		
07.30 - 08.30 น.	รับประทานอาหารเช้า		
08.30 - 10.00 น.	ปฏิบัติธรรม	โดย พระมหาสมคิด อุดตสิทฺโธ รองเจ้าคณะอำเภอโพธาราม เจ้าอาวาสวัดหนองโพ	
10.00 - 12.00 น.	การมีส่วนร่วมการพัฒนาสถานศึกษา และ PLC	โดย นางสาวสุนันทา ปานณรงค์ ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดอมรญาติสมาคม	
13.00 - 15.00 น.	การบริหารจัดการชั้นเรียน และทักษะการจัดการเรียนการสอน	โดย นางวิภากรณ์ แสงประทุม ผู้อำนวยการโรงเรียนวันมหาราช	
15.00 - 16.30 น.	มอบเกียรติบัตร /พิธีปิด		

หมายเหตุ ๑. รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๑.๐๐ น.

เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๕.๐๐ น.

๒. กำหนดการนี้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๓. แต่งกายชุดปฏิบัติธรรมสีขาว สำหรับ เวลา ๓ วัน ๒ คืน

๔. ของใช้ส่วนตัว และยารักษาโรคประจำตัว



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพ.ราชบุรี เขต ๒

(กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา)

ที่

วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งผลการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา และครูผู้ช่วย

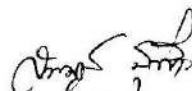
เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

ตามที่ได้ดำเนินโครงการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและสมรรถนะ ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ วัดหนองโพ อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี นั้น

ในการนี้ การดำเนินงานโครงการดังกล่าว ได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงขอแจ้งผลการประเมินการเข้าร่วมกิจกรรมของผู้เข้ารับการพัฒนา ตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้ และขอให้ผู้เข้ารับการพัฒนา ดำเนินการกรอกแบบประเมินโครงการฯ ทาง QR Code ที่ส่งมาพร้อมนี้ ภายในวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๗

เห็นควรแจ้งทุกโรงเรียนทราบและดำเนินการต่อไป

เพื่อโปรดพิจารณาลงนาม

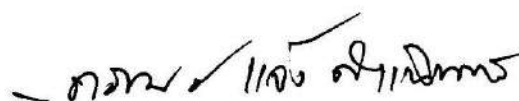

(นางสาวสมบุญ สุขทวี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา



(นางอนุชา ชื่นจิตร)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒





(นายสุภกร จินสง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

๒ ๕๖๖๘

“เรียนดี มีความสุข”

ที่ ศร ๐๔๑๒๘/ว ๒๖๖๔๘



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒
ตำบลบ้านเลือก อำเภอบางแพไร จังหวัดราชบุรี ๗๐๑๒๐

๒ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งผลการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา และครูผู้ช่วย

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียน

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ที่ ศร ๐๔๑๒๘/ว ๒๖๖๔๘
ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. QR Code

๒. สรุปผลการประเมินการเข้าร่วมกิจกรรมการ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ได้แจ้งการดำเนินโครงการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา และครูผู้ช่วย เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและสมรรถนะ ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ วัดหนองโพ อำเภอบางแพไร จังหวัดราชบุรี นั้น

ในการนี้ การดำเนินงานโครงการดังกล่าว ได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงขอแจ้งผลการประเมินการเข้าร่วมกิจกรรมของผู้เข้ารับการพัฒนา ดังรายละเอียดที่ส่งมาพร้อมนี้ และขอให้ผู้เข้ารับการพัฒนา ดำเนินการกรอกแบบประเมินโครงการฯ ทาง QR Code ที่ส่งมาพร้อมนี้ ภายในวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ จักขอบคุณ มา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุกกร วิแสง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร. ๐๓๒ ๒๓๑๐๗๑-๓, โทรสาร. ๐๓๒ ๒๓๒๕๖๕

(นางสาวสมบุญ สุธาทวี ๐๘๑ ๙๑๒๑๑๔๖)

“เรียนดี มีความสุข”



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพ.ราชบุรี เขต ๒
ที่
เรื่อง โปรดลงนามอนุมัติ

(กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา)
วันที่ ๐๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

ตามที่กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา จะดำเนินการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา และครูผู้ช่วย เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและสมรรถนะของผู้บริหารสถานศึกษา ให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ โดยกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ผู้อำนวยการโรงเรียนที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๒๐ คน และครูผู้ช่วยที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ในวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑๔๑ คน รวมทั้งสิ้น ๑๖๑ คน โดยจัดอบรมระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ วัดหนองโพ อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี

ในการนี้ ได้จัดทำเกียรติบัตร เพื่อมอบให้แก่ผู้ผ่านการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา ครูผู้ช่วย และวิทยากร ตามรายชื่อที่แนบ

เพื่อโปรดพิจารณาลงนาม

(นางสาวสมบุรณ์ สุขทวี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

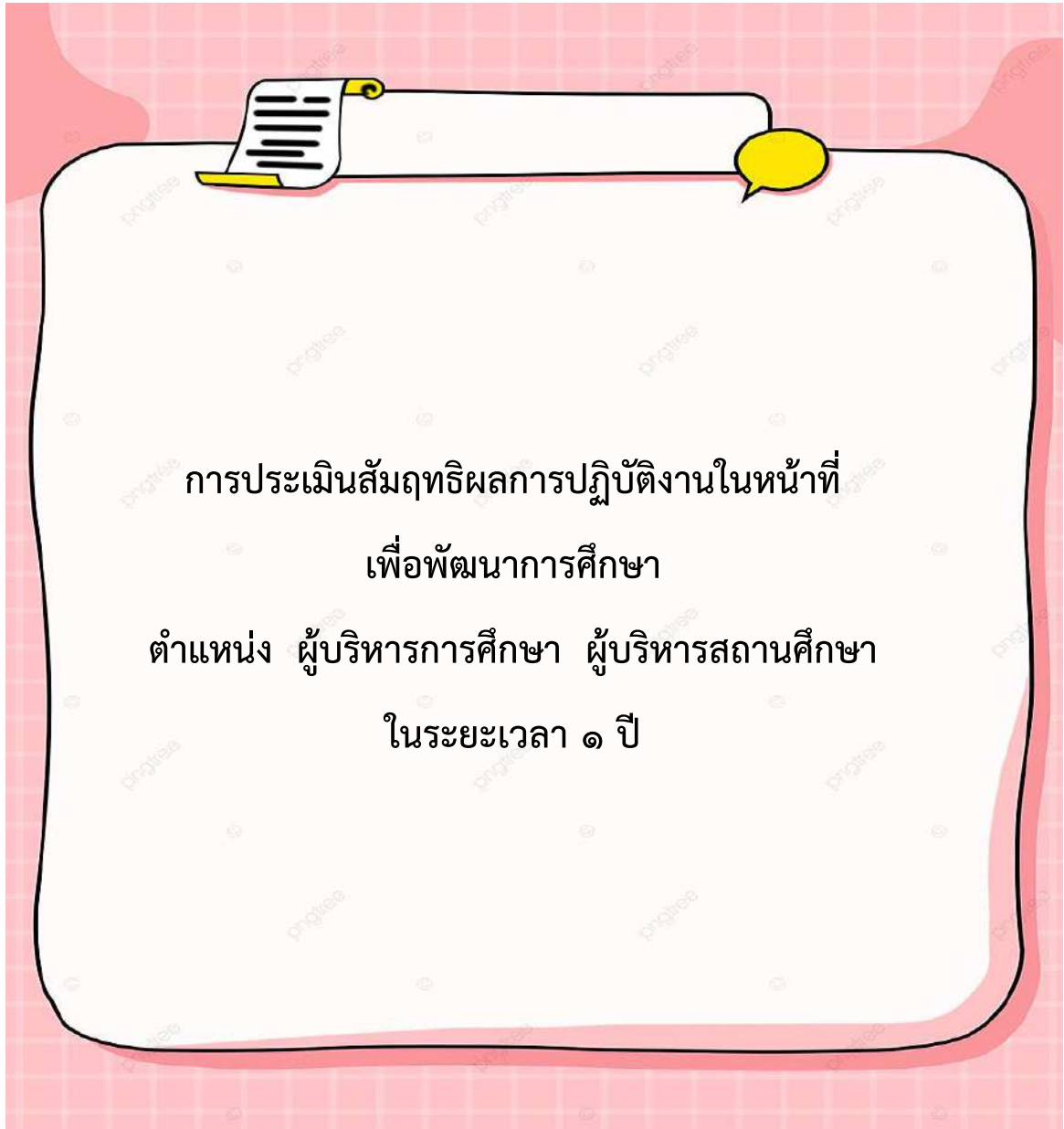
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

(นางอन्न ชื่นจิตต์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

- ๑๐๓๓

๒๗/๐๗/๖๗



กิจกรรมที่ ๒ การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา
ตำแหน่ง ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี

รายงานผลการดำเนินงาน

ขั้นตอนการดำเนินงาน

กลุ่มที่ ๑ ผู้บริหารการศึกษา

๑. การให้คำปรึกษา แนะนำ (Coaching Team)
๒. การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในระยะเวลา ๑ ปี
๓. สรุปรายงานผล

กลุ่มที่ ๒ ผู้บริหารสถานศึกษา

๑. การให้คำปรึกษา แนะนำ (Coaching Team)
๒. การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี
๓. สรุปรายงานผล

งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับ ปี ๒๕๖๗ จำนวนเงิน ๕๐,๒๐๐ บาท ใช้เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี กลุ่มที่ ๑ ผู้บริหารการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (กลุ่มที่ ๒ ผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

ระยะเวลา

ในระยะเวลา ๑ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ /สิ้นสุดโครงการ

ผลการดำเนินงาน

เชิงปริมาณ

ผู้บริหารการศึกษา ประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้รับการ Coaching Team จำนวน ๔ ครั้ง และประเมินสัมฤทธิ์ผลฯ ครั้งที่ ๑ (๖ เดือน) ครั้งที่ ๒ (๑๒ เดือน) จำนวน ๑ คน
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้รับการ Coaching Team จำนวน ๒ ครั้ง และประเมินสัมฤทธิ์ผลฯ ครั้งที่ ๑ (๖ เดือน) จำนวน ๑ คน

เชิงคุณภาพ

ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้บริหารการศึกษา Coaching Team และประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี มีสมรรถนะการปฏิบัติงานตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด มีการพัฒนาตนเองทั้งในด้านการปฏิบัติงานและด้านคุณธรรมจริยธรรม มีความก้าวหน้า ในวิชาชีพ มีภาวะผู้นำ

ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มีงบประมาณเพียงพอ
- ภาระงานซ้ำซ้อน

ข้อเสนอแนะ

- ควรลดภาระในการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี เพราะมีการประเมิน PA
- ควรมีการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนบางส่วน

กิจกรรมที่ ๒

การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่ง ผู้บริหารการศึกษา
ผู้บริหารสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี

ภาพการให้คำปรึกษา/พี่เลี้ยง (Codching Team) ในการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่
เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี





จดหมายข่าว สพป.ราชบุรี เขต ๒



วันที่ ๒๑ - ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗

นายศุภกร วิแสง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ราชบุรี เขต ๒ ประชุมสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยเข้าศึกษาดูงาน ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาบรียมศึกษาตริง กระบี่ และ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตริง เขต ๑



ฉบับที่ ๗/๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ราชบุรี เขต ๒
Ratchaburi Primary Education Service Area Office 2

นางสาวสุสิพร เงินรี
เจ้าหน้าที่ธุรการ
โทรศัพท์ ๐๙๐-๕๒๗๖๖๖๖๖

ภาพคณะกรรมการประเมิน (Evaluation Team) ในการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี





วันพฤหัสบดีที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗

นายสุกกร วิแสง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ราชบุรี เขต ๒ เข้ารับการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครปฐม เขต ๑



ฉบับที่ ๙/๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ราชบุรี เขต ๒
Ratchaburi Primary Education Service Area Office 2

นางสาวศุภพร เจริญ
เจ้าหน้าที่ธุรการ
โทรศัพท์ ๐๙๐-๔๕๗๖๕๖๓

เอกสารอ้างอิง
การดำเนินงาน

โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

กิจกรรมที่ ๒

การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา
ตำแหน่ง ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี
(ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สปป.ราชบุรี เขต ๒

(กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา)

292

วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง การจัดทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
และรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

ด้วย สพฐ. ให้แจ้งผู้ได้รับการเปลี่ยนตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้รับทราบเพื่อดำเนินการจัดทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ณ เขตพื้นที่การศึกษาที่เหมาะสม นั้น

ในการนี้ สพป.สุพรรณบุรี เขต ๑ ประธานเขตตรวจราชการที่ ๓ ได้แจ้งขอเชิญ ผอ.สพป.ราชบุรี เขต ๒ ดำเนินการจัดทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ฯ ในวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ หอประชุมศรีสุพรรณ สพป.สุพรรณบุรี เขต ๑ และขอให้แจ้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในเรื่องที่เกี่ยวข้องตามกำหนดการประชุมเข้าร่วมประชุมด้วย

เพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางสาวสมบุรณ์ สุขทวี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

- now / auto
- now we are trying to solve it.

(นายสุภัทร วิมลสง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

3 NCV, 66.

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๑๖๐ / ว ๔๓๓๗



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี

เลขทะเบียนรับ

วันที่ 03 พ.ย. 2566

เวลา

☐ กอก ☐ กงส ☐ กสจ ☐ กนป

☐ กบค ☐ กพค ☐ ดสน ☐ DLICT

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑

อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี ๗๒๐๐๐

๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายชื่อผู้ได้รับการเปลี่ยนตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน

เขตพื้นที่การศึกษา และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑ ชุด

๒. กำหนดการประชุม จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดให้มีการจัดทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยให้มีการจัดทำบันทึกข้อตกลง ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาของตนเอง หรือพื้นที่ใกล้เคียงที่เหมาะสม โดยมอบหมายให้ประธานกรรมการบริหารกลุ่มพื้นที่การศึกษาประจำเขตตรวจราชการเป็นผู้ดำเนินการจัดทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน นั้น

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ จึงขอเรียนเชิญท่านและผู้มีรายชื่อตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ เข้าร่วมประชุมเพื่อจัดทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในวันจันทร์ที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ หอประชุมศรีสุพรรณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ รายละเอียดกำหนดการปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ อนึ่ง ในการประชุมครั้งนี้ขอให้ท่านแจ้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในเรื่องที่เกี่ยวข้องตามกำหนดการประชุมเข้าร่วมประชุมด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายรัตนันต์ รัตนปกรณ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑

ประธานกรรมการบริหารกลุ่มพื้นที่การศึกษา

ประจำเขตตรวจราชการที่ ๓

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร. ๐ ๓๕๕๒ ๑๘๓๒ ต่อ ๑๑๖

โทรสาร ๐ ๓๕๕๒ ๑๑๙๑

“อยู่สุพรรณ รักสุพรรณ ทำเพื่อสุพรรณบุรี”



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพป.ราชบุรี เขต ๒

(กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา)

ที่

วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง และคณะกรรมการประเมิน ในการประเมินสัมฤทธิผล

การปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

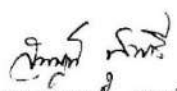
และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา-

ขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

ด้วย สพฐ. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง (Coaching Team) และคณะกรรมการประเมิน (Evaluation Team) ในการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

เพื่อโปรดทราบและพิจารณา


(นางสาวสมบุญ สุขทวี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

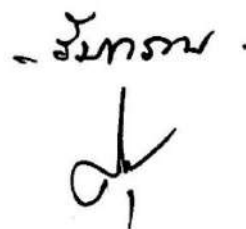
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา



(นางพนัชฌिता กนกพงษ์เสถียร)

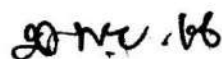
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

๑๗ พ.ย. ๒๕๖๖



(นายจิตรกร จิตกร)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒
เลขที่.....
๑๖ พย ๒๕๖๒ 83/8
ที่ ศธ ๐๔๐๐๔/ว ๑๑๐๗
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐
พศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง และคณะกรรมการประเมิน ในการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงาน ในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และตำแหน่งรองผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ตามบัญชีรายชื่อแนบ)

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๔ ฉบับ
๒. คู่มือการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี
๓. คู่มือการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี
๔. แบบการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามข้อตกลงในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ (Performance Agreement : PA) ในระยะเวลา ๑ ปี จำนวน ๒ ชุด
๕. แบบการให้คำปรึกษา/แนะนำ การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา ตามข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ (Performance Agreement : PA) ในระยะเวลา ๑ ปี จำนวน ๒ ชุด
๖. การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ - ๒ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และตำแหน่งรองผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ซึ่งกำหนดให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุ และแต่งตั้ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ต้องได้รับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนา การศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด คะแนนการประเมิน และวิธีการประเมิน ที่สำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณาแล้ว เพื่อให้การประเมินสัมฤทธิผล การปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่ได้รับการแต่งตั้ง เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง (Coaching Team) และคณะกรรมการประเมิน (Evaluation Team) ในการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงาน ในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และตำแหน่งรองผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี ตามสิ่งที่ส่ง มาด้วย ๑ พร้อมจัดส่งคู่มือการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี แบบการประเมิน สัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และตำแหน่งรองผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ (Performance Agreement : PA) ในระยะเวลา ๑ ปี และแบบการให้คำปรึกษา/แนะนำ การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามข้อตกลง ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ (Performance Agreement : PA) ในระยะเวลา ๑ ปี มาเพื่อดำเนินการ รายละเอียด ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ - ๖

ทั้งนี้ ในการดำเนินงานขอให้ดำเนินการตามมาตรฐาน D-M-H-T-T และแนวทางการปฏิบัติ เพื่อควบคุมจำกัดและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19) อย่างเคร่งครัด

อนึ่ง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจะได้เฝ้าระวังติดตามสถานการณ์เพื่อเป็นค่าใช้จ่าย ในการดำเนินการสำหรับคณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง (Coaching Team) และคณะกรรมการประเมิน (Evaluation Team) มาอย่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ได้รับการแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ประธานกรรมการ ในการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ฯ ต่อไป การนี้ ได้แจ้งให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการตามคำสั่งดังกล่าวข้างต้นทราบแล้ว ทั้งนี้ ขอให้แจ้งรองผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานี้ (ถ้ามี) ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับแต่งตั้งด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี

(อนุ วงษ์จินดา)

เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา รักษาการแทน เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ
กลุ่มบริหารงานบุคคล ๒
โทร. ๐ ๒๒๔๒ ๔๙๖๔, ๐ ๒๒๔๔ ๕๖๕๓
โทรสาร ๐ ๒๒๔๓ ๔๔๔๒





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพ.ราชบุรี เขต ๒

(กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา)

ที่

วันที่ ๓๓ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง การประชุมสัมมนาพัฒนางานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

ด้วย สพ.สุพรรณบุรี เขต ๑ ได้แจ้งกำหนดการประชุมประชุมสัมมนาพัฒนางานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี กิจกรรมให้คำปรึกษา แนะนำ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (Coaching) ครั้งที่ ๒ ในวันศุกร์ที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสนทน์ อาคารพระธรรมวชิราวุธ สพ.นครปฐม เขต ๒ ตามกำหนดการที่แนบ

ในการนี้ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้แจ้งรายชื่อผู้เข้าร่วมการประชุมสัมมนาตามวันและเวลาดังกล่าว ดังนี้

๑. นายศุภกร วิแสง ผอ.สพ.ราชบุรี เขต ๒
๒. นางสาวอลิษา ลบเลิศ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่ม DLICT
๓. นายชัยยุทธ ดวงใจดี ศึกษาพิเศษชำนาญการ
๔. นางสาวโชติรส ดีฉลาด นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ
๕. นายสำรวย มหาสังข์ พนักงานขับรถยนต์

เพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางสาวสมบุญ สุขทวี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

(นางพนัญชิตา กนกพงษ์เสถียร)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

- ครรพ./แจ้งท๒ ๕๓๗๗๖

- ๑๕๖๔๗๗.๗๕๕๕๕ ๑๕๓ ๒

(นายพนัญชิตา บุญหล้า)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๑๖๐/ว ๑๔๓๓



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
เลขที่.....
วันที่ ๒๕/๒๕๖๗
กคก ☒ กคส ☐ กสว ☐ กนป ☐ กนค
กบค ☒ กพค ☐ ดสน ☐ DLCT ☐ กษ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑
อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี ๗๒๐๐๐

๑ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง การประชุมสัมมนาพัฒนางานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๒๔๓๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๘

พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ชุด

๒. กำหนดการให้คำปรึกษา แนะนำ

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้มีคำสั่งที่ ๒๔๓๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง (Coaching Team) ในการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำผู้รับการประเมิน ในการปฏิบัติงานตามกรอบภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาโดยวิธีการที่หลากหลาย จำนวน ๔ ครั้ง ทุก ๓ เดือน ในระยะเวลา ๑ ปี พร้อมสรุปและรายงานผลการให้คำปรึกษา แนะนำ ให้กับประธานคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงาน เพื่อใช้ประกอบการประเมิน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ได้จัดทำโครงการประชุมสัมมนาพัฒนางานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้ได้รับการบรรจุ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่จะเข้ารับการประเมินได้รับคำปรึกษา แนะนำ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การบริหารร่วมกัน กับคณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง (Coaching Team) และเพื่อให้คณะกรรมการประเมินได้ดำเนินการประเมิน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตลอดจนสรุปผล ให้ข้อเสนอแนะ การปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้เป็นไปตามกรอบภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ได้กำหนดการประชุมสัมมนาพัฒนางานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี กิจกรรมการให้คำปรึกษา แนะนำ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (Coaching) ครั้งที่ ๒ ในวันศุกร์ที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒ จึงขอเชิญท่านเข้าประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด ปรากฏรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและเข้าประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายรัตนัน รัตนประณี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร. ๐ ๓๕๕๒ ๑๘๓๒ ต่อ ๑๑๖

“อยู่สุพรรณ รักสุพรรณ ทำเพื่อสุพรรณบุรี”

กำหนดการให้คำปรึกษา แนะนำ (Coaching)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ในระยะเวลา ๑ ปี ครั้งที่ ๒
วันศุกร์ที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗
ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครปฐม เขต ๒

เวลา ๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น.	ผู้เข้าร่วมประชุมพร้อมกัน ณ ห้องประชุมชลนที อาคารพระธรรมวชิราวุธวิทยาลัย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครปฐม เขต ๒
เวลา ๐๙.๐๐ – ๐๙.๑๕ น.	กล่าวต้อนรับคณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง (Coaching Team) โดย นายอภิชัย ชำชุม ผอ.สพป.นครปฐม เขต ๒
เวลา ๐๙.๑๕ – ๐๙.๓๐ น.	ประธานคณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง (Coaching Team) ดร.รัตน์ณี รัตนปกรณ ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต ๑ กล่าววัตถุประสงค์ และแนะนำทีมคณะกรรมการ
เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ได้รับการ Coaching นำเสนอ สัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี รอบ ๖ เดือนแรก
เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๕.๐๐ น.	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ได้รับการ Coaching นำเสนอ สัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี รอบ ๖ เดือนแรก (ต่อ)
เวลา ๑๕.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.	คณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง (Coaching Team) ชักถาม ให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะและสรุปผลการให้คำปรึกษา แนะนำ
เวลา ๑๖.๓๐ น.	ปิดการประชุม

หมายเหตุ ๑. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่มเวลา ๑๐.๓๐ น. และเวลา ๑๔.๓๐ น.

๒. ลำดับการนำเสนอ ดังนี้

๑) นายศักดิ์ ภักเกลี้ยง	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๒
๒) นายวิโรจน์ ค้อไผ่	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๔
๓) นางสาวณัฏฐิกา ลิ้มเฉลิม	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครปฐม เขต ๑
๔) นายอภิชัย ชำชุม	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครปฐม เขต ๒
๕) นายศุภกร วิแสง	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒
๖) นายไพชยา พิมพ์สารี	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษากาญจนบุรี
๗) นางสุนทร ขวัญดำ	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษานครปฐม
๘) นายสิทธิพล พหลทัฬห	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาราชบุรี
๙) นายวัชร ชวัญเพชร	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาสุพรรณบุรี

๓. นำเสนอด้วย Power Point ใช้เวลานำเสนอท่านละประมาณ ๑๕ นาที

๔. เอกสารประกอบการประเมิน จำนวน ๔ ชุด ประกอบด้วย เล่มรายงานสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่
ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี รอบ ๖ เดือนแรก และเล่มแผนพัฒนาคุณภาพ
การศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๕. จัดนิทรรศการตามความเหมาะสม

๖. กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สปป.ราชบุรี เขต ๒

(กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา)

๗

วันที่ 6 พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

ด้วย สพม.ภทม. เขต ๒ ได้แจ้งกำหนดการประชุมสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี (ครั้งที่ ๑) ออนไลน์ ทาง Meeting ID : ๙๑๙ ๘๙๙๖ ๒๕๒๕ Passcode : ๐๗๐๕๖๗ ในวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ เป็นต้นไป ตามกำหนดการ ที่แนบ

เพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางสาวสมบูรณ์ สุขทวี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

Wm. W.

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบึงกาฬ เขต ๒

- ทนาย / 202/ กลุ่มพัฒนฯ
 - 1151 กลุ่ม DICT ทนาย
 1151.107151 ม.ร.ร.ร.ร.ร.ร.

(นายสมกร / วิเศษ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

3 W. A. 102



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กรุงเทพมหานคร เขต ๒

เรียนรับ 4654

2 พ.ค. 2567

เวลา

เลือก ☐ กสอ ☐ กสอ ☐ กสอ ☐ กสอ ☐ กสอ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ☐ กสอ

กรุงเทพมหานคร เขต ๒

ถนนลาดพร้าว เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ ๑๐๓๓๐

ที่ ศธ ๐๔๒๙๑/๒๑๔๘

๒๓ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี (แก้ไข)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๑๐๗

ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๒. กำหนดการประเมินฯ

๓. ขั้นตอนรายละเอียดเตรียมการประเมินฯ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ซึ่งกำหนดให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ต้องได้รับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา เป็นระยะเวลา ๑ ปี และมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน (Evaluation Team) ในการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการในการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กำหนดการประเมินในวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ทาง Meeting ID : ๙๑๙ ๘๙๙๖ ๒๕๒๕ Passcode : ๐๗๐๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป และขอให้ส่งเอกสารพร้อมแบบประเมินฯ ถึงคณะกรรมการในการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ภายในวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗ รายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนันต์ศักดิ์ ภูพลผัน)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๒

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร. ๐๒ ๙๓๐ ๔๔๔๑ โทรสาร ๐๒ ๙๓๙ ๘๑๖๖

E-mail: Sarabano๔๒๙๑๑@obec.go.th



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพ.ราชบุรี เขต ๒
ที่

(กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา)
วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การประชุมสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

ด้วย สพ.สพ.ราชบุรี เขต ๑ ได้แจ้งกำหนดการประชุมสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อรับคำปรึกษา คำแนะนำจากคณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง (Coaching Team) แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การบริหารร่วมกัน และศึกษาดูงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นแบบ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ จังหวัดตรัง

ทั้งนี้ สพ.สพ.ราชบุรี เขต ๑ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดการประชุมสัมมนาตามคำสั่งฯ ประกอบด้วย

- | | |
|---|--------------------|
| ๑. นายศุภกร วิแสง ผอ.สพ.ราชบุรี เขต ๒ | ผู้รับการ Coaching |
| ๒. นางสาวสมบูรณ์ สุขทวี ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มพัฒนาคูฯ | คณะกรรมการฯ |
| ๓. นายสุรัชย์ เดชธนู นักทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการฯ |

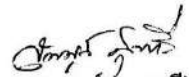
ในการนี้ จึงขออนุญาตให้ นายสำรวย มหาสังข์ พนักงานขับรถยนต์ ไปประชุมสัมมนาตามกำหนดการข้างต้น

เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. อนุญาตและแจ้งให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องไปปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ตามวัน และสถานที่ที่กำหนด

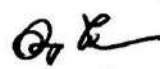
๒. ขออนุมัติเบิกจ่ายค่าใช้จ่าย จากงบประมาณโครงการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมที่ ๒ การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่ง ผู้บริหารการศึกษาและผู้บริหารสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี

เพื่อโปรดพิจารณา


(นางสาวสมบูรณ์ สุขทวี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาคูและบุคลากรทางการศึกษา


(นางอณูชาด ชื่นจิตร)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

- อญญ
- อญญก.

(นายศุภกร วิแสง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

“เรียนดี มีความสุข”

๑๙๘๐๖๕

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
เลขที่รับ ๐๔-๕
วันที่ 13 ธ.ค. 2567
เวลา 15.30 น.



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑
เลขที่รับ ๗๙๗๐
วันที่ 13 ส.ค. 2567
สถานที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี ๗๒๐๐๐

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๑๖๐/ว ๓๔๔๖

๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การประชุมสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ตามบัญชีรายชื่อต้นแบบ)

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๒๔๓๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๘

พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ชุด

๒. กำหนดการ

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้มีคำสั่งที่ ๒๔๓๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง (Coaching Team) ในการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำผู้รับการประเมิน ในการปฏิบัติงานตามกรอบภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาโดยวิธีการที่หลากหลาย จำนวน ๔ ครั้ง ทุก ๓ เดือน ในระยะเวลา ๑ ปี พร้อมสรุปและรายงานผลการให้คำปรึกษา แนะนำ ให้กับประธานคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงาน เพื่อใช้ประกอบการประเมิน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ได้จัดทำโครงการประชุมสัมมนาพัฒนางานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้ได้รับการบรรจุ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่จะเข้ารับการประเมินได้รับคำปรึกษา แนะนำ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การบริหารร่วมกัน กับคณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง (Coaching Team) ได้ศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเขตพื้นที่การศึกษาด้านแบบ และเพื่อให้คณะกรรมการประเมินได้ดำเนินการประเมินรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตลอดจนสรุปผล ให้ข้อเสนอแนะ การปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้เป็นไปตามกรอบภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ได้กำหนดจัดกิจกรรมการประชุมสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ จังหวัดตรัง มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่จะเข้ารับการประเมิน ได้รับคำปรึกษา คำแนะนำจากคณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง (Coaching Team) ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การบริหารร่วมกัน ตลอดจนได้ศึกษาดูงานเขตพื้นที่การศึกษาด้านแบบ จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดปรากฏรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ขอให้ส่งแบบตอบรับเข้าร่วมประชุมทาง QR Code หายหนึ่งสัปดาห์ภายในวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและเข้าประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายรัตนันต์ รัตนปรกรณ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร. ๐ ๓๕๕๒ ๑๘๓๒ ต่อ ๑๑๖



QR Code แบบตอบรับเข้าร่วมประชุม

เรียน ผอ.สพ.ราชบุรี เขต ๒

ด้วย สพม.กทผ.เขต ๒ โดยประธานคณะกรรมการ
ประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนา
การศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี (ครั้งที่ ๒) ได้แจ้งเลื่อน
กำหนดการประเมินสัมฤทธิ์ผล จากเดิมที่ประสานแจ้ง
วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗ เลื่อนเป็นวันที่ ๒๑ กันยายน
๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุม
โรงเรียนราชินีบูรณะ อ.เมือง จ.นครปฐม ตามตารางที่แนบ

เพื่อโปรดทราบและพิจารณา


(นางสาวสมบุญ สุขทวี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา



(นางอรรณพ ชื่นจิตต์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

- กทผ / องค์

- แจ้งผู้เกี่ยวข้อง



(นางอรรณพ ชื่นจิตต์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

11 ก.ย. 67

๐๐๖๑/กทผ.กท ๒ ๐๘๐๐๔

กำหนดการ
ประชุมสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา

ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗

ณ จังหวัดราชบุรี

วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๗

เวลา ๐๙.๐๐ น.

ลงทะเบียน ณ โรงแรมธรรมรินทร์ ธนา จังหวัดราชบุรี

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.

เปิดประชุมและบรรยายพิเศษ เรื่อง "ถอดบทเรียนการพัฒนากำหนดพื้นที่การศึกษา
สู่ความเป็นเลิศ"

โดย ดร.รัตนชัย รัตนปกรณ์ ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต ๑

ประธานกรรมการบริหารกลุ่มพื้นที่การศึกษาประจำเขตตรวจราชการที่ ๓

เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๕.๐๐ น.

นำเสนอสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่ง

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี รอบ ๑๒ เดือน

โดยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในเขตตรวจราชการที่ ๓

ที่รับการ Coaching ดังนี้

๑) นายศักดิ์ รักภักดิ์ ผอ.สพป.กาญจนบุรี เขต ๒

๒) นายวิโรจน์ คอโด้ ผอ.สพป.กาญจนบุรี เขต ๔

๓) นางสาวณัฐวิภา สันติธรรม ผอ.สพป.นครปฐม เขต ๑

๔) นายอภิชาติ ช่างชุม ผอ.สพป.นครปฐม เขต ๒

๕) นายศุภกร วิมล ผอ.สพป.ราชบุรี เขต ๒

๖) นายไพฑูรย์ พิมพ์สารี ผอ.สพม.กาญจนบุรี

๗) นายสุนทร ขวัญคำ ผอ.สพม.นครปฐม

๘) นายสิทธิพร พงษ์สิทธิ์ ผอ.สพม.ราชบุรี

๙) นายธีระ ขวัญเพชร ผอ.สพม.สุพรรณบุรี

เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

รับประทานอาหารเย็น

เวลา ๑๖.๐๐ - ๒๑.๐๐ น.

คณะกรรมการที่ปรึกษาพี่เลี้ยง (Coaching Team) ซักถามให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะ

และสรุปผลการให้คำปรึกษา แนะนำ

พักนอนตามอัยยาศัย

วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗

เวลา ๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น.

รับประทานอาหารเช้า ณ โรงแรมธรรมรินทร์ ธนา จังหวัดราชบุรี

เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.

ศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการองค์กร ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

มัยยะศึกษาจังหวัด กระบี่

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการองค์กร ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ประถมศึกษาจังหวัด เขต ๑



สำนักงาน ก.ค.ศ. (ส.ก.ค.) กรุงเทพมหานคร 8448
เลขที่.....
วันที่ - 5 ก.ย. 2567.....
☐ กตท. ☐ ก.ค.ศ. ☐ กสว. ☐ กค.ป. ☐ กนท.
☐ กนค. ☒ กนค. ☐ กสน. ☐ DICT ☐ กน.

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
กรุงเทพมหานคร เขต ๒ ถนนลาดพร้าว
เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ ๑๐๓๑๐

๔. ก้นยายบ ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเลื่อนการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี (ครั้งที่ ๒)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๒ ที่ ศธ ๐๔๒๔๑/๔๔๐๒
ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการประชุมฯ

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๒ แจ้งกำหนดการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานครคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี กำหนดการประเมินในวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมโรงเรียนราชินีบูรณะ อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

เนื่องจากคณะกรรมการในการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา
ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตีตราฯ ขอเลื่อนการประเมินในวันที่ ๑๒ กันยายน
๒๕๖๗ ไปประเมินวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมโรงเรียนราชินีบูรณะ อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม
ตั้งแต่วันที่ ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป รายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนันต์ศักดิ์ ภูพลผัน)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๒

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
โทร. ๐๒ ๕๓๐ ๕๕๕๓ โทรสาร ๐๒ ๕๓๕ ๕๓๖๖
E-mail: Saraban๐๒๕๕๕๓@obec.go.th
<http://www.sesobec.co.th>

“เรียนดี มีความสุข”

กำหนดการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในระยะเวลา 1 ปี (ครั้งที่ 2)
วันที่ 21 กันยายน 2567
ณ โรงเรียนราชินีบูรณะ อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม

เวลา 09.30 น.- 10.00 น.	ประเมิน นายอภิชัย ช่างชุม ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครปฐม เขต 2
เวลา 10.00 น.- 10.30 น.	ประเมิน นายศักดิ์ รักเกลี้ยง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต 2
เวลา 10.30 น.- 11.00 น.	ประเมิน นายวีโรจน์ ค้อไผ่ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต 4
เวลา 11.00 น.- 11.30 น.	ประเมิน นายไพทยา พิมพ์สารี ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาญจนบุรี
เวลา 11.30 น.- 12.00 น.	ประเมิน นางสาวณัฏฐิกา สัมเฉลิม ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครปฐม เขต 1
เวลา 13.00 น.- 13.30 น.	ประเมิน นางสุนทร ขวัญดำ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครปฐม
เวลา 13.30 น.- 14.00 น.	ประเมิน นายศุภกร ธิแสง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต 2
เวลา 14.00 น.- 14.30 น.	ประเมิน นายสิทธิพล พหลทัพ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาราชบุรี
เวลา 14.30 น.- 15.00 น.	ประเมิน นายวิชระ ขวัญเพชร ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุพรรณบุรี

หมายเหตุ กำหนดการนี้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ภาพการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา
ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา





RB 2
องค์การตำรวจภูธร

จดหมายข่าว

ประชาสัมพันธ์

สพป.ราชบุรี เขต ๒

UPDATE

ฉบับที่ ๑๑๘/๒๕๖๗










“การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่ง รอง ผอ. สพท.”

วันจันทร์ที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น.

นายศุภกร วิแสง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ พร้อมด้วย นายวุฒิชัย บุญหล้า ดร.อนุชาต ชื่นจิตร และ ดร.พัฒนจิตา กนกพงษ์เสถียร รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ให้การต้อนรับคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่ง รอง ผอ.สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสังกัด สพฐ. ครั้งที่ ๒ ในระยะ ๑๒ เดือน โดยมี รอง ผอ.สพท. เข้าร่วมการประเมิน จำนวน ๕ ท่าน ณ ห้องประชุมวอองกุศลกิจ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒









สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒
รายงานโดย นางสาวโชติรส ถิฆลัด นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ

กลุ่มงานวิชาการ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๔ ๔๕๐๒ ๒๖๕๑
www.facebook.com/rb2.go.th.official

เอกสารอ้างอิง

การดำเนินงาน

โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

กิจกรรมที่ ๒

การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา
ตำแหน่ง ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี
(ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพ.ราชบุรี เขต ๒
ที่

(กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา)

วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัด สพฐ. ในระยะเวลา ๑ ปี

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

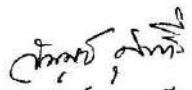
ด้วย สพ.สุพรรณบุรี เขต ๒ ซึ่งเป็นประธานคณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง (Coaching Team) ในการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัด สพฐ. ในระยะเวลา ๑ ปี ได้แจ้งขอเชิญ นางพัฒนจิตา กนกพงษ์เสถียร รอง ผอ.สพ.ราชบุรี เขต ๒ เข้ารับการ (Coaching Team) ในการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี จากคณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง (Coaching Team) และศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น ณ ห้องประชุมเขาพระ สพ.สุพรรณบุรี เขต ๓ จ.สุพรรณบุรี

เห็นควรพิจารณาอนุญาตให้บุคลากรที่เกี่ยวข้อง ไปร่วมรับการ (Coaching Team) ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด ดังนี้

๑. นางพัฒนจิตา กนกพงษ์เสถียร รอง ผอ.สพ.ราชบุรี เขต ๒
๒. นางสาวสมบูรณ์ สุขทวี ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มพัฒนาคูฯ /ผู้ติดตาม
๓. นายสุรัช เดชธนู /พนักงานขับรถ

เพื่อโปรดพิจารณา

๑. อนุญาต
๒. แจ้งผู้ที่เกี่ยวข้อง


(นางสาวสมบูรณ์ สุขทวี)

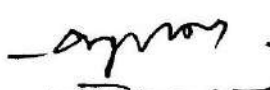
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา



(นางพัฒนจิตา กนกพงษ์เสถียร)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒


- /รองศึกษา รกช.

(นายสุกกร วิแสง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

๒๒ มี.ค. ๖๗

3

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒
เลขทะเบียนรับ 3000
วันที่ ๒ มิ.ค. 2567 เวลา



☐ กอก ☒ กงส ☐ กสจ ☐ กนป ☐ กนค
☐ กบค ☒ กนค ☐ คผช ☐ DICT ☐ กส

ที่ ศธ ๐๔๑๖๐/ ๑๒๒๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒
อำเภออู่ทอง จังหวัดสุพรรณบุรี ๗๒๑๖๐

๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒

อ้างถึง คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๒๒๙๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖

ตามคำสั่งที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีคำสั่งแก้ไขคำสั่งแต่งตั้ง
คณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง (Coaching Team) ในการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่
เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี ประจำเขต
ตรวจราชการที่ ๓ เพื่อดำเนินการในการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา
ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ในระยะเวลา ๑ ปี (เพิ่มเติม) ความแจ้งแล้วนั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒ ขอเชิญ นางพัฒนจิตา กนกพงษ์เสถียร
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒ เข้ารับการ (Coaching Team)
ในการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขต
พื้นที่การศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี จากคณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง (Coaching Team) และศึกษาดูงาน
แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเขาพระ สำนักงานเขต
พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและเข้าร่วมในวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวสุภาวดี มีสุนา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร ๐๖๓-๑๖๕๓๙๒๙



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพป.ราชบุรี เขต ๒

(กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา)

ที่

วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี
ครั้งที่ ๒

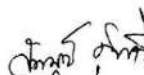
เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

ด้วย สพป.สุพรรณบุรี เขต ๑ ซึ่งเป็นประธานคณะกรรมการประเมิน (Evaluation Team) การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสพฐ. ในระยะเวลา ๑ ปี ได้แจ้งกำหนดการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑๒ เดือน) ในวันจันทร์ที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมวอังกูศลกิจ สพป.ราชบุรี เขต ๒ ตามกำหนดการที่แนบ

เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งนางพัฒนจิตา กนกพงษ์เสถียร รอง ผอ.สพป.ราชบุรี เขต ๒ ทราบ
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการฯ
๓. แจ้งคณะกรรมการฯ และผู้ที่เกี่ยวข้อง
๔. ขอเชิญ ผอ.สพป.ราชบุรี เขต ๒ กล่าวต้อนรับคณะกรรมการ และผู้เข้าร่วมการประเมินฯ
๕. ขอเชิญ รอง ผอ.สพป.ราชบุรี เขต ๒ ผอ.กลุ่ม/หน่วย ทุกคน เข้าร่วมกิจกรรมฯ ตามวัน เวลาดังกล่าว

เพื่อโปรดพิจารณา


(นางสาวสมบุรณ์ สุขทวี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา



(นางพัฒนจิตา กนกพงษ์เสถียร)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒


- กงพ. ปิเชต ปิเชต นักปฏิบัติ
- กงพ. รณชัย รณชัย



(นายปิเชต ปิเชต)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗



ที่ ศธ ๐๔๑๒๘/๑๑๕๖๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒
ตำบลบ้านเลือก อำเภอนาโพธิ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๑๑๒๐

๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อรับการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนที่เกี่ยวข้อง ๕ โรงเรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการและคำสั่งฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการในการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

ในการนี้ คณะกรรมการประเมิน (Evaluation Team) สัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี ได้แจ้งกำหนดการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑๒ เดือน) ในวันจันทร์ที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมว่องกุลกิจ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ตามกำหนดการที่แนบ จึงขอเชิญคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง ร่วมดำเนินการ ตามวัน เวลาดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุกกร วิเศษ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร. ๐๓๒ ๒๓๑๖๐๖, โทรสาร. ๐๓๒ ๒๓๒๕๖๕

(นางสาวสมบูรณ์ สุขทวี ๐๘๑ ๙๑๒๑๑๔๖)

กำหนดการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา
ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี ครั้งที่ ๒
วันที่ ๑๒ - ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมวอองกุลกลิง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒
และผ่านระบบออนไลน์ (Zoom Meeting)

วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. จัดสถานที่ ตกแต่งสถานที่แสดงผลงานตามองค์ประกอบ เอกสารอ้างอิง
และนิทรรศการ

วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. ผู้เข้าร่วมประชุมพร้อมกัน ณ ห้องประชุมวอองกุลกลิง

เวลา ๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น. กล่าวต้อนรับคณะผู้เข้าร่วมประชุม
โดย นายศุภกร วิแสง ผอ.สพป.ราชบุรี เขต ๒

เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๐.๐๐ น. ประธานคณะกรรมการประเมิน (Evaluation Team)
นายรัตน์มณี รัตนปกรณ ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต ๑ กล่าววัตถุประสงค์
และแนะนำทีมคณะกรรมการประเมิน (Evaluation Team)

เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ได้รับการประเมินฯ นำเสนอสัมฤทธิ์ผล
การปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี รอบ ๑๒ เดือน

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ได้รับการประเมินฯ นำเสนอสัมฤทธิ์ผล
การปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี รอบ ๑๒ เดือน (ต่อ)

เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. คณะกรรมการประเมิน (Evaluation Team)ซักถาม ให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะ
และสรุปผลการประเมิน

เวลา ๑๖.๓๐ น. ปิดการประชุม

หมายเหตุ ๑. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่มเวลา ๑๐.๓๐ น. และเวลา ๑๔.๓๐ น.

๒. ลำดับการนำเสนอ ดังนี้

- ๑) นายเสถียร พะโยธร รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓
(ผ่านระบบออนไลน์)
 - ๒) นายเทอดนคร ห่องแสง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครปฐม
 - ๓) นางสาวกนกวรรณ การุญ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครปฐม
 - ๔) นางจันจิรา ศรีจันทร์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ราชบุรี เขต ๑
 - ๕) นางพัฒน์ชิตา กนกพงษ์เสถียร รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ราชบุรี เขต ๒
๓. นำเสนอด้วยรูปแบบ Power Point ใช้เวลานำเสนอท่านละประมาณ ๒๐ นาที (รวมแนะนำตัว)
๔. เอกสารประกอบการประเมิน (เล่มรายงานการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่ง
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี จำนวน ๔ ชุด
๕. จัดนิทรรศกาลตามความเหมาะสม
๖. กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒
ที่ ๒๒๑/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อรับให้คำปรึกษา และประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่
เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
และรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี

ตามที่คณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง (Coaching Team) และคณะกรรมการประเมิน (Evaluation Team) ในการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี ได้กำหนดวันลงพื้นที่ประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ จำนวน ๒ ครั้ง ประกอบด้วย ครั้งที่ ๑ รอบระยะเวลา ๖ เดือน และครั้งที่ ๒ รอบระยะเวลาครบ ๑ ปี เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

๑.๑ นายศุภกร วิแสง	ผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒	ประธานกรรมการ
๑.๒ นายวุฒิชัย บุญหล้า	รองผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒	รองประธานกรรมการ
๑.๓ นางอนุภาต ชื่นจิตร	รองผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒	รองประธานกรรมการ
๑.๔ นางพัฒนจิตา กนกพงษ์เสถียร	รองผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒	รองประธานกรรมการ
๑.๕ ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม/หน่วย		กรรมการ
๑.๖ นางสาวสมบูรณ์ สุขทวี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูบุคลากรทางการศึกษา	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ประสานงาน อำนวยความสะดวกให้คำแนะนำช่วยเหลือ เพื่อให้คณะกรรมการสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. คณะกรรมการฝ่ายพิธีกร

๒.๑ นายศุภกร มรกต	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา	ประธานกรรมการ
๒.๒ นางสลิตตา มะโนวัฒนา	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๓ นางสาวสุธีรา ศิริพิรุณ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๔ นางสาวกาญจนา วิสูตรสกุลศักดิ์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ เป็นพิธีกรดำเนินรายการกิจกรรมตามกำหนดการให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๓. คณะกรรมการฝ่ายต้อนรับและปฏิคม

๓.๑ นางสาวละติดา สาสิวิวัฒนผล	นักวิชาการศึกษาศำนาญการ	ประธานกรรมการ
๓.๒ นางสาวจันทนา ไตรรงค์วิจิตร	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	
๓.๓ นางสาวนวลวรรณ เอกรักษา	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา รองประธานกรรมการ	
๓.๔ นางสาวภาวดี บุตรดา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ
๓.๕ ว่าที่ร้อยตรีหญิง ณัฐกฤตา ลินสารรวม	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	
๓.๖ นางสาววรรธณี ภาสดา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ
๓.๗ นางสาวกนกวรรณ สุนสาย	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการ
๓.๘ นางสาวพรวิริ สุวรรณพานิช	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการ
๓.๙ นางสาวภาวดี ไชยาค	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติงาน	กรรมการ
๓.๑๐ นางสาวกาญจนา เขี่ยมดี	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติงาน	กรรมการ
๓.๑๑ นางสาวอริยาภรณ์ วุฒิศิริศิริพร	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการ
๓.๑๒ นางสาวศุภิพร เงินรี	เจ้าหน้าที่ธุรการ	กรรมการ
๓.๑๓ นางสาวนาตยา กองอ่อน	เจ้าหน้าที่ธุรการ	กรรมการ
๓.๑๔ นางสาวสุนิสา ชลธิ์เพ็ง	เจ้าหน้าที่ธุรการ	กรรมการ
๓.๑๕ นางสาวรัชฎิการัตร์ โพธิ์วาปี	เจ้าหน้าที่ธุรการ	กรรมการ
๓.๑๖ นางจันทรา โมมมาลา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กรรมการและเลขานุการ	

มีหน้าที่ ต้อนรับ ประธานงาน กำกับ ดูแล อำนวยความสะดวก ความเรียบร้อยทั่วไปของการต้อนรับคณะกรรมการที่ปรึกษาฯ/พี่เลี้ยง (Coaching Team) และคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิ์ผล (Evaluation Team) การปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี

๔. คณะกรรมการฝ่ายอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม

๔.๑ นางสาวญาณิณี สมประดี	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	ประธานกรรมการ
๔.๒ นางพิมพ์มาศ ชำวาลา	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน รองประธานกรรมการ	
๔.๓ นางโสภิตา เหมือนจินดา	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔.๔ นางสุจิตรา วงศ์รส	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ
๔.๕ นางสาวจตุพร มกรกิจวิบูลย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ
๔.๖ นางสาวศมน ชำมาลัย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ
๔.๗ นางสาวขวัญดา เกื้อกุลรัฐ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	กรรมการ
๔.๘ นางสาวสุพรรณษา พุ่มห่าน	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	กรรมการ
๔.๙ นางสาวกานต์สินี อรรถธีระสิทธิ์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	กรรมการ
๔.๑๐ นางสาวอังคณา ประทานทรัพย์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	กรรมการ
๔.๑๑ นางสาวสมปอง สุราพจน์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๔.๑๒ นางสาวอัจฉริยา สระทองเขียว	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการ
๔.๑๓ นางสาวภัทรา ลูกแก้ว	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ

๔.๑๔ นางสาวสุทธิดีร์น หลวงพันเท	เจ้าหน้าที่ธุรการ	กรรมการ
๔.๑๕ นางแววตา คุ้มมิ่ง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กรรมการและเลขานุการ	
๔.๑๖ นางคุณัญญ์อร เกตุเมณี	พนักงานทำความสะอาด กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ	

มีหน้าที่ จัดทำอาหาร อาหารว่างเครื่องดื่ม และเตรียมสถานที่ในการจัดอาหาร เครื่องดื่มเตรียมสถานที่ ในการจัดตั้งอาหารให้ดูสวยงาม สะอาดน่ารับประทาน

๕. คณะกรรมการฝ่ายการเงินและพัสดุ

๕.๑ นางสาวอริญญา คำชื่น	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงิน	ประธานกรรมการ
๕.๒ นางกอบแก้ว รินยวะพรม	และสินทรัพย์	
๕.๓ นางขวัญจิต แก้วพริ้ง	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕.๔ นางสาวกานต์สินี อรรถธีระสิทธิ์	นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕.๕ นายธีระ เตือนฉาย	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	กรรมการ
๕.๖ ว่าที่ร้อยตรีธีรรัตน์ ยวนภู	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	กรรมการ
	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ เบิกจ่ายเงินและจัดซื้อจัดจ้างเกี่ยวกับการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี

๖. คณะกรรมการฝ่ายสถานที่

๖.๑ นายวุฒิชัย บุญหล้า	รองผู้อำนวยการ	ประธานกรรมการ
๖.๒ นางพัฒนจิตา กนกพงษ์เสถียร	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒	
๖.๓ นายอำนาจ คงคาใส	รองผู้อำนวยการ	รองประธานกรรมการ
๖.๔ นางสาวพรพิมล คุศลกุลอาภาพิบูล	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒	
๖.๕ นางสาวเขมพัทธ์ แสงทอง	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดสมณะ	กรรมการ
๖.๖ นางสาววิภารณ์ ภูเจริญ	ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลบางแพ	กรรมการ
๖.๗ นางสาวภรณ์ บรรเท็ง	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดบ้านไร่	กรรมการ
๖.๘ คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา	ครู วิชาการในตำแหน่ง	
๖.๙ คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดศรีประชุมชน	
๖.๑๐ คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา	โรงเรียนอนุบาลบางแพ	กรรมการ
๖.๑๑ นายจิรมิตร พิมพ์เลิศ	โรงเรียนวัดบ้านไร่	กรรมการ
๖.๑๒ นายโรจน์ สุพรรณธรรม	โรงเรียนวัดศรีประชุมชน	กรรมการ
๖.๑๓ นายพิพัฒน์ สุพรรณธรรม	ช่างไม้ ช. ๔	กรรมการ
๖.๑๔ นายสุรชัย เดชธน	พนักงานขับรถยนต์	กรรมการ
๖.๑๕ นายสำรวย มหาลังค์	พนักงานขับรถยนต์	กรรมการ
๖.๑๖ นายธนพัฒน์ หลวงราช	พนักงานขับรถยนต์	กรรมการ
๖.๑๗ นางคุณัญญ์อร เกตุเมณี	พนักงานขับรถยนต์	กรรมการ
	นักการภารโรง	กรรมการ
	พนักงานทำความสะอาด	กรรมการ

-๔-

- ๖.๑๘ นางละลิตา สาสีวัฒนผล นักวิชาการศึกษาศำนาญการ กรรมการและเลขานุการ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ
- ๖.๑๙ ว่าที่ร้อยตรีหญิง ณัฐกฤตา สีนสารวม นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
มีหน้าที่ ออกแบบ และจัดสถานที่แสดงผลงานตามตัวชี้วัดทั้ง ๓ องค์ประกอบ ตลอดจนเอกสาร
อ้างอิง ต่าง ๆ ที่ต้องใช้ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งรอบระยะเวลา ๖ เดือน และรอบระยะเวลา
๑ ปี และตกแต่งสถานที่ และอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๗. คณะกรรมการฝ่ายเทคโนโลยี โสตทัศนูปกรณ์และประชาสัมพันธ์

- ๗.๑ นางอนุนาถ ชื่นจิตร รองผู้อำนวยการ ประธานกรรมการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒
- ๗.๒ นางสาวอลิษา สบเลิศ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ กรรมการ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่ม DLICT
- ๗.๓ นายสันต์ชัย ประเสริฐศักดิ์ ครู โรงเรียนวัดชัยรัตน์ กรรมการ
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนวัดชัยรัตน์
- ๗.๔ นายวัชรินทร์ อินสระ รองผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลบางแพ กรรมการ
- ๗.๕ นางสาวเนตรชนก เนตรวงศ์ เจ้าหน้าที่พิมพ์ดีด กรรมการ
- ๗.๖ นางสาวโชติรส ตีฉลาด นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ กรรมการและเลขานุการ
- ๗.๗ นางสาวอนัญญา เหลาโชติ นักคอมพิวเตอร์ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดทำ VTR บันทึกภาพประชาสัมพันธ์และเตรียมความพร้อม ดูแล ให้บริการ
โสตทัศนูปกรณ์ที่ใช้ในการนำเสนองาน จัดทำงานนำเสนอผลงาน (ppt.) ตามองค์ประกอบและตัวชี้วัด
ออกแบบปกเอกสารและแฟ้มผลงานและงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๘. คณะกรรมการฝ่ายวัดและประเมินผล

- ๘.๑ นายศุภกร มรกต ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา ประธานกรรมการ
- ๘.๒ นางโสภิตา เหมือนจินดาศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ กรรมการ
- ๘.๓ นายเสถียร แพนทิตศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ กรรมการ
- ๘.๔ นางสาวซูขวัญ อินทรชัยศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ กรรมการ
- ๘.๕ นายชัยญ์รัชต์ ดวงใจดีศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ กรรมการ
- ๘.๖ นางสาวภคกรณ์ นาคะพันธุ์ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ รวบรวมแบบประเมิน วิเคราะห์รายงานผลการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานใน
หน้าที่ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี

๙. คณะกรรมการฝ่ายจัดทำเล่มรายงานสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ และแฟ้มผลงานตาม องค์ประกอบและตัวชี้วัด รอบระยะเวลา ๖ เดือน และรอบระยะเวลาครบ ๑ ปี

(ตามเอกสารแนบท้าย คำสั่งที่ ๖๖๙/๒๕๖๗)

มีหน้าที่ รวบรวมข้อมูล เอกสารหลักฐาน ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา
ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ใน
ระยะเวลา ๑ ปี ตามองค์ประกอบและตัวชี้วัด

ให้คณะกรรมการทุกคนที่ได้รับแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอุตสาหะ เกิดประโยชน์สูงสุด
ต่อทางราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายศุภกร วิแสง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพ.ราชบุรี เขต ๒

(กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา)

ที่

วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

ด้วย ผอ.สพ.สุพรรณบุรี เขต ๒ ซึ่งเป็นประธานคณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง (Coaching Team) ในการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี ได้แจ้งขอเชิญ นางพนัสนิศา กนกพงษ์เสถียร รอง ผอ.สพ.ราชบุรี เขต ๒ เข้ารับการ (Coaching Team) จากคณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง (Coaching Team) ในวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมทวารวดี สพ.สุพรรณบุรี เขต ๒ จ.สุพรรณบุรี

เห็นควรพิจารณาอนุญาตให้บุคลากรที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมรับการ Coaching Team ในวัน เวลาและสถานที่ดังกล่าว คือ

๑. นางพนัสนิศา กนกพงษ์เสถียร รอง ผอ.สพ.ราชบุรี เขต ๒ ผู้รับการประเมินฯ
๒. นางสาวสมบูรณ์ สุขทวี ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

เพื่อโปรดพิจารณา

๑. อนุญาต
๒. แจ้งผู้ที่เกี่ยวข้อง

(นางสาวสมบูรณ์ สุขทวี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

(นางพนัสนิศา กนกพงษ์เสถียร)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

30 พ.ย. 2566

(นายสุกกร วิแสง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒

เลขทะเบียนรับ 8639

วันที่ 30 WPL 2566 เวลา น.



กอก ☐ กสธ ☐ กสอ ☐ กสอ ☐ กนส ☐ กนส
 กบค ☒ กสธ ☐ กสอ ☐ กสอ ☐ กสอ ☐ กส

ที่ ศธ ๐๔๑๖๐/ ๓๕๕๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒

อำเภออู่ทอง จังหวัดสุพรรณบุรี ๗๒๑๖๐

๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน
 เขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒

อ้างถึง คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๒๒๙๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖

ตามคำสั่งที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีคำสั่งแก้ไขคำสั่งแต่งตั้ง
 คณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง (Coaching Team) ในการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่
 เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี ประจำเขต
 ตรวจราชการที่ ๓ เพื่อดำเนินการในการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา
 ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
 ในระยะเวลา ๑ ปี (เพิ่มเติม) ความแจ้งแล้วนั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒ ขอเชิญ นางพนธ์ชิตา กนกพงษ์เสถียร
 รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุพรรณบุรี เข้ารับการ (Coaching Team) ในการ
 ประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่
 การศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี จากคณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง (Coaching Team) ในวันที่ ๑๙ ธันวาคม
 ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมทวารวดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและเข้าร่วมในวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวสุภาวดี มีสุนา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร ๐๖๓-๑๖๕๓๙๒๙

ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๑๔๕๖



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต ๒
 เลขทะเบียน..... 6797
 วันที่ ๒4 มิ.ย. 2567
☐ ก.ค.ศ. ☒ ก.ค.ศ. ☐ ก.ค.ศ. ☐ ก.ค.ศ.
☐ ก.ค.ศ. ☐ ก.ค.ศ. ☐ ก.ค.ศ. ☐ ก.ค.ศ.
 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
 กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน
 เขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต ๒

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง แจ้งว่า ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุ
 และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ
 การศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ต้องได้รับการประเมิน
 สัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา เป็นระยะเวลา ๑ ปี ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการ
 การศึกษาขั้นพื้นฐานได้กำหนดรายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด คะแนนการประเมิน และวิธีการประเมิน
 สัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง แบบท่ายประกาศคณะกรรมการสรรหา
 ผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ และได้มีคำสั่ง
 แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน (Evaluation Team) ในการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่
 เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี เพื่อทำการประเมิน
 สัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
 ซึ่งเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกและได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่
 การศึกษา ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
 สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในเขตตรวจราชการที่ ๓ จำนวน ๒ ครั้ง ทุก ๖ เดือน
 ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ขอเรียนว่า คณะกรรมการประเมิน (Evaluation Team)
 ในการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน
 เขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ดำเนินการประเมินสัมฤทธิผล
 การปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในสำนักงาน
 เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ในเขตตรวจราชการที่ ๓
 ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมินที่ได้รับไว้ตามข้อตกลงในการปฏิบัติงานที่ได้จัดทำไว้
 กับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตั้งแต่เริ่มต้นการปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการสำนักงาน
 เขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๒ ครั้ง ทุก ๖ เดือน เสร็จสิ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการประเมินสัมฤทธิผล

การปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในสำนักงาน
 เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ในเขตตรวจราชการที่ ๓
 ในระยะเวลา ๑ ปี จำนวน ๕ ราย รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ได้มีหนังสือแจ้งให้ประธานกรรมการ
 บริหารกลุ่มพื้นที่การศึกษา ประจำเขตตรวจราชการที่ ๓ ทราบด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี 
 (ธน วงษ์จินดา)

เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ
 กลุ่มบริหารงานบุคคล ๒
 โทร.๐ ๒๒๘๒ ๘๔๖๔
 โทรสาร ๐ ๒๒๘๑ ๙๔๑๒

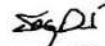


ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
เรื่อง การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา
ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๓๓ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ต้องได้รับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา เป็นระยะเวลา ๑ ปี ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้กำหนดรายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด คณะกรรมการประเมินและวิธีการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง แนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ และได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน (Evaluation Team) ในการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี เพื่อทำการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกและได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในเขตตรวจราชการที่ ๓ จำนวน ๒ ครั้ง ทุก ๖ เดือน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการประเมิน (Evaluation Team) ในการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ดำเนินการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ในเขตตรวจราชการที่ ๓ ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมินที่ได้รับไว้ตามข้อตกลงในการปฏิบัติงานที่ได้จัดทำไว้กับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตั้งแต่เริ่มต้นการปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๒ ครั้ง ทุก ๖ เดือน เสร็จสิ้นแล้วปรากฏว่า มีผู้ผ่านการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี จำนวน ๕ ราย ตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ว่าที่ร้อยตรี 

(ธนุ วงษ์จินดา)

เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

บัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกและได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในเขตตรวจราชการที่ ๓ ที่ผ่านการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี (แนบท้ายประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	หมายเหตุ
๑	นางจันจิรา ศรีจันทร์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๑	- ผ่านการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗
๒	นางพนธ์ณิศา กนกพงษ์เสถียร	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒	- ผ่านการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗
๓	นายเทอดนคร หื่องแสง	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครปฐม	- ผ่านการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗
๔	นางสาวกนกวรรณ การญ	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครปฐม	- ผ่านการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗
๕	นายเสถียร พะโยธ	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัศึกษาราชบุรี (ปัจจุบันดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓)	- ผ่านการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗



เอกสารอ้างอิง

การดำเนินงาน

โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา
ตำแหน่ง ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี
(ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและรอง
ผู้อำนวยการสถานศึกษา)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพ.ราชบุรี เขต ๒ (กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา)
ที่ วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗
เรื่อง การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการ
สถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/วส ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒ กำหนดให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ต้องได้รับการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และวิธีการประเมินที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด และเพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ในการนี้ จึงกำหนด ดำเนินการดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง (Coaching Team) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา
๒. ขอเชิญคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง เข้าร่วมประชุมชี้แจง ในวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสารภีธรรมกิจ
๓. ขอเรียนเชิญ ผอ.สพ.ราชบุรี เขต ๒ เป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง Coaching Team) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ในวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสารภีธรรมกิจ

เพื่อโปรดพิจารณา

๑. ลงนาม
๒. แจ้งโรงเรียนและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

(นางสาวสมบุญ สุทธิวิ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

(นางพนมจิรา กนกพงษ์เสถียร)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

คุณ/อ.ออต
- หนึ่งนันทะ
- หนึ่งนันทะ

(นายสุกกร วิแสง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

๙๙๓/๖๕



ที่ ศธ ๐๔๑๒๘/๐๑๒๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒
 ตำบลบ้านลือ อำเภอนาพ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๔๑๒๐๐

๑๐ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
 ในระยะเวลา ๑ ปี

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนที่เกี่ยวข้อง ๘ โรงเรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง (Coaching Team) จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง
 ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.
 ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๘ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒ กำหนดให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์
 และวิธีการนี้ ต้องได้รับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี
 ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และวิธีการประเมินที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด
 และเพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ
 ที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง (Coaching Team) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ในการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงาน
 ในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
 ขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี และขอเชิญคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง เข้าร่วมประชุมชี้แจง ในวันที่
 ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสาธิตธรรมกิจ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุภกร วิแสง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร. ๐๓๒ ๒๓๑๐๗๑-๓, โทรสาร. ๐๓๒ ๒๓๒๕๖๙

(นางสาวสมบูรณ์ สุขทวี ๐๘๑ ๙๑๒๑๑๔๖)



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒
ที่ ๑๙ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อรับให้คำปรึกษา/พี่เลี้ยง (Coaching Team)

ในการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๘ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒ กำหนดให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ต้องได้รับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี ตามองค์ประกอบ ดังชี้วัดและวิธีการประเมินที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง (Coaching Team) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ในการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี ดังรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

อนึ่ง ให้คณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง (Coaching Team) มีหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำผู้รับการประเมินตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายตามกรอบภารกิจทั้ง ๔ ด้านของสถานศึกษา โดยวิธีการที่หลากหลาย จำนวน ๔ ครั้ง ทุก ๓ เดือน ในระยะเวลา ๑ ปี พร้อมสรุปและรายงานผลการให้คำปรึกษา แนะนำให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ เพื่อใช้ประกอบการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสุกกร วิแสง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

บัญชีแนบท้ายคำสั่งคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒
ที่ ๑๙ / ๒๕๖๗ สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗
รายชื่อคณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง (Coaching Team) ในการประเมินสัมฤทธิผล
การปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ทำหน้าที่	หมายเหตุ
รับสมัครขอ ผู้บริหารสถานศึกษา ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในอำเภอบ้านโป่ง จำนวน ๑๐ คน				
๑	นางอนุชา ชื่นจิตร	รอง ผอ.สพป.ราชบุรี เขต ๒	ประธานคณะกรรมการ	
๒	นางวีราภรณ์ แสงประทุม	ผอ.ร.ร.วันมหาราช	กรรมการ	
๓	นางน้ำฝน คัดในทางดี	ผอ.ร.ร.วัดหุบกระดัง	กรรมการและเลขานุการ	
รับสมัครขอ ผู้บริหารสถานศึกษา ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในอำเภอโพธาราม จำนวน ๗ คน				
๑	นางพนัสนิศา กนกพงษ์เสถียร	รอง ผอ.สพป.ราชบุรี เขต ๒	ประธานคณะกรรมการ	
๒	นายชูเกียรติ แก้วจีน	ผอ.ร.ร.ชุมชนวัดเจ็ดเสมียน	กรรมการ	
๓	นายวันเฉลิม โพธิ์ศิลป์	ผอ.ร.ร.บ้านเนินม่วง	กรรมการและเลขานุการ	
รับสมัครขอ ผู้บริหารสถานศึกษา ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในอำเภอดำเนินสะดวก จำนวน ๕ คน				
๑	นายวุฒิชัย บุญหล้า	รอง ผอ.สพป.ราชบุรี เขต ๒	ประธานคณะกรรมการ	
๒	นายสมบัติ ศรีเพชร	ผอ.ร.ร.ชุมชนวัดประสาธน์	กรรมการ	
๓	นางสาวสุภัทรา ปานณรงค์	ผอ.ร.ร.วัดอมฤตนิคม	กรรมการและเลขานุการ	
รับสมัครขอ ผู้บริหารสถานศึกษา ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในอำเภอบางแพ จำนวน ๓ คน				
๑	นายวุฒิชัย บุญหล้า	รอง ผอ.สพป.ราชบุรี เขต ๒	ประธานคณะกรรมการ	
๒	นางสาวเข็มพัด แสงทอง	ผอ.ร.ร.อนุบาลบางแพ	กรรมการ	
๓	นางกาญจนา อาจมิ่งกร	ผอ.ร.ร.วัดบ้านใหม่	กรรมการและเลขานุการ	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพ.ราชบุรี เขต ๒

(กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา)

ที่

วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการ
สถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี ครั้งที่ ๑ (๖ เดือน)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๘ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒ กำหนดให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ต้องได้รับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และวิธีการประเมินที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด และเพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ในการนี้ จึงกำหนด ดำเนินการดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา
ในระยะเวลา ๑ ปี ครั้งที่ ๑ (๖ เดือน)

๒. แจ้งคณะกรรมการฯ และผู้อำนวยการโรงเรียนผู้รับการประเมินฯ ทราบ

เพื่อโปรดพิจารณา

๑. ลงนาม

๒. แจ้งโรงเรียนและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

(นางสาวสมิทธิ์ สุขทวี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

(นางอนุชา ชื่นจันทร์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

- นพรัตน์ / ลงนาม.

- 1107160 รัชต์ ตามาเรช

(นายสุกกร วิเศษ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

15 พค ๖๗

ที่ ศธ ๐๔๑๒๘/๐๑๖๕๖



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต ๒
ตำบลบ้านเลือก อำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดบุรีรัมย์ ๗๖๑๒๐

๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
ในระยะเวลา ๑ ปี ครั้งที่ ๑

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนที่เกี่ยวข้อง

- | | |
|---|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลฯ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๒. แบบประเมินสัมฤทธิผลฯ ตามองค์ประกอบ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๓. กำหนดการ | จำนวน ๑ ชุด |

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๘ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒ กำหนดให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ต้องได้รับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี ตามองค์ประกอบตัวชี้วัดและวิธีการประเมินที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี ดังรายละเอียดแนบท้ายที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุภกร จิแสง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต ๒

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร. ๐๓๒ ๒๓๑๐๗๑-๓, โทรสาร. ๐๓๒ ๒๓๒๕๖๕

(นางสาวสมบุญ สุทวิ ๐๘๑ ๔๑๒๑๑๔๖)

“เรียนดี มีความสุข”



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

ที่ ๖๓๖/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา

ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/วศ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒ กำหนดให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ต้องได้รับการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ในระยะเวลา ๑ ตามองค์ประกอบ ดังชี้วัดและวิธีการประเมินที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ - สถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ในระยะเวลา ๑ ปี ดังรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

ในการนี้ ให้คณะกรรมการประเมินฯ มีหน้าที่ประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงาน ในระยะเวลา ๑ ปี จำนวน ๒ ครั้ง (ทุก ๖ เดือน) หากผลการประเมินใน ๖ เดือนแรก ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ เพื่อพัฒนาตนเอง และปรับปรุงการปฏิบัติงานในหน้าที่ และเมื่อครบ ๖ เดือนหลัง ให้มีการประเมินครั้งที่ ๒ ให้ผู้ประเมินสรุปผลการประเมิน หากผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ผ่านเกณฑ์การประเมินให้ผู้รับการประเมินปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ต่อไป แต่หากผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน จะดำเนินการตาม มาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และ กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารับเงินเดือนในอัตราค่าจ้างทดแทน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยจะสั่งย้ายและแต่งตั้งผู้ที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินรายนั้น ไปดำรงตำแหน่งเดิม ซึ่งเป็นตำแหน่งก่อนเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ทั้งนี้ ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี ให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายศุภกร วิแสง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สทป.ราชบุรี เขต ๒

(กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา)

ที่

วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง (Coaching Team) ประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

ตามที่ ได้แจ้งการแต่งตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง (Coaching Team) เพื่อให้คำปรึกษา/แนะนำ การปฏิบัติงานและการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ที่ ๑๖๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ในวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑๒ คน นั้น

ในการนี้ ขอยกเลิกคำสั่งฯ ดังกล่าว จึงแต่งตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง (Coaching Team) ในการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งฯ ที่แนบ และขอเชิญคณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมปรึกษาหารือข้อราชการ ในวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมศูนย์เด็กเล็ก โรงเรียนวัดดอนเสลา

เห็นควรพิจารณา ดำเนินการดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง (Coaching Team) (คณะใหม่)
๒. แจ้งคณะกรรมการฯ และผู้อำนวยการโรงเรียนที่เกี่ยวข้อง
๓. แจ้งโรงเรียนวัดดอนเสลาฯ ขอให้สถานที่ในการประชุมฯ

(นางสาวสมบุรณ์ สุขทวี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

(นางอนุชา ชื่นจิตร)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

- ๑๒๖๒ ๖๖๖๖

- ๑๑๖๖ ๖๖๖๖

(นายสุกกร วัฒน)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๗

“เรียนดี มีความสุข”

ที่ ศธ ๐๔๑๒๘/ว ๒๑๒๗)



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒
ตำบลบ้านเลือก อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๐๑๒๐๐

๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
ในระยะเวลา ๑ ปี

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนที่เกี่ยวข้อง

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ที่ ศธ ๐๔๑๒๘/ว๑๐๙๗
ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง (Coaching Team) จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ได้แจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง (Coaching Team)
ในการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ขอยกเลิกคำสั่งสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ที่ ๑๖๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ตามหนังสือ
ที่อ้างถึง และได้แต่งตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง (Coaching Team) ในการประเมินสัมฤทธิ์ผลกา
ปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย พร้อมนี้
ขอเชิญคณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมปรึกษาหารือข้อราชการ ในวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา
๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมศูนย์เด็กเล็ก โรงเรียนวัดดอนเสลา (ปานพูน รัฐ ราษฎร์บำรุง)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายศุภกร วิแสง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร. ๐๓๒ ๒๓๑๐๗๑-๓, โทรสาร. ๐๓๒ ๒๓๒๕๖๕

(นางสาวสมบุรณ์ สุขทวี ๐๘๑ ๙๑๒๑๑๔๖)

“เรียนดี มีความสุข”



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒
ที่ ๒๙๓ / ๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษา/พี่เลี้ยง (Coaching Team)
ในการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๘ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒ กำหนดให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ต้องได้รับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี ตามองค์ประกอบ ดังชี้วัดและวิธีการประเมินที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง (Coaching Team) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ในการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี ดังรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

อนึ่ง ให้คณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง (Coaching Team) มีหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ ผู้รับการประเมินตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายตามกรอบภารกิจทั้ง ๔ ด้านของสถานศึกษา โดยวิธีการที่หลากหลาย จำนวน ๔ ครั้งทุก ๓ เดือน ในระยะเวลา ๑ ปี พร้อมสรุปและรายงานผลการให้คำปรึกษา แนะนำให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ เพื่อใช้ประกอบการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายศุภกร วิแสง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒

ที่ ๔๕๒ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี

.....
ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/วส ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒ กำหนดให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ต้องได้รับการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี ตามองค์ประกอบ ดังชี้วัดและวิธีการประเมินที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ - สถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี ดังรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

ในการนี้ ให้คณะกรรมการประเมินฯ มีหน้าที่ประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงาน ในระยะเวลา ๑ ปี จำนวน ๒ ครั้ง (ทุก ๖ เดือน) หากผลการประเมินใน ๖ เดือนแรก ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ เพื่อพัฒนาตนเอง และปรับปรุงการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ และเมื่อครบ ๖ เดือนหลัง ให้มีการประเมินครั้งที่ ๒ ให้ผู้ประเมินสรุปผลการประเมิน หากผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ผ่านเกณฑ์การประเมินให้ผู้รับการประเมินปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ต่อไป แต่หากผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน จะดำเนินการตาม มาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และ กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารับเงินเดือนในอัตราค่าจ้างทดแทน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยจะสั่งย้ายและแต่งตั้งผู้ที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินรายนั้น ไปดำรงตำแหน่งเดิม ซึ่งเป็นตำแหน่งก่อนเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ทั้งนี้ ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี ให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสุภกร วิแสง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒

บัญชีแนบท้ายคำสั่งคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒
ที่ ๔๕๒ / ๒๕๖๗ สั ง ณ วันที่ ๖ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
รายชื่อคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ทำหน้าที่	หมายเหตุ
รับผิดชอบ ผู้บริหารสถานศึกษา ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใน <u>อำเภอบ้านโป่ง</u> จำนวน ๓ คน				
๑	นายศุภกร วิแสง	ผอ.สพป.ราชบุรี เขต ๒	ประธานคณะกรรมการ	
๒	นางอนุชา ชื่นจิตร	รอง ผอ.สพป.ราชบุรี เขต ๒	รองประธานกรรมการ	
๓	นางกาญจนา อางม้งกร	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดบ้านใหม่ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารการศึกษา	กรรมการ	
๔	นายพงษ์ธร ศรีลัมพ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดสัมมาราม	กรรมการและ เลขานุการ	
๕	นางสาวสมบุรณ์ สุขทวี	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษา	กรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ	
รับผิดชอบ ผู้บริหารสถานศึกษา ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใน <u>อำเภอโพธาราม</u> จำนวน ๕ คน				
๑	นายศุภกร วิแสง	ผอ.สพป.ราชบุรี เขต ๒	ประธานคณะกรรมการ	
๒	นางพัฒนชีตา กนกพงษ์ เสถียร	รอง ผอ.สพป.ราชบุรี เขต ๒	รองประธานกรรมการ	
๓	นางปราณี ศीलานันท์	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดดอนเสลา ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารการศึกษา	กรรมการ	
๔	นางสาวเพ็ญประภา ฤทธิรงค์	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดบางกะโด	กรรมการและ เลขานุการ	
๕	นางสาวสมบุรณ์ สุขทวี	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษา	ผู้กรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ	
รับผิดชอบ ผู้บริหารสถานศึกษา ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใน <u>อำเภอดำเนินสะดวก</u> จำนวน ๓ คน <u>อำเภอบางแพ</u> จำนวน ๑ คน				
๑	นายศุภกร วิแสง	ผอ.สพป.ราชบุรี เขต ๒	ประธานคณะกรรมการ	
๒	นายวุฒิชัย บุญหล้า	รอง ผอ.สพป.ราชบุรี เขต ๒	รองประธานกรรมการ	
๓	นายอำนาจ คงคำใส	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองสองห้อง ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารการศึกษา	กรรมการ	
๔	ว่าที่ ร.ต.สุพัฒน์ ดุซดี	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเวฬุวนาราม	กรรมการและ เลขานุการ	
๕	นางสาวสมบุรณ์ สุขทวี	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษา	ผู้กรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพ.ปราชบุรี เขต ๒
ที่

(กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา)

วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ
สถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี ครั้งที่ ๑

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปราชบุรี เขต ๒

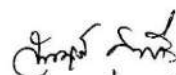
ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ
๐๒๐๖.๖/ว๘ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒ กำหนดให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และ
วิธีการนี้ ต้องได้รับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี
ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และวิธีการประเมินที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด และ
เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ในการนี้ จึงกำหนด ดำเนินการดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา
ในระยะเวลา ๑ ปี ครั้งที่ ๑ (๖ เดือน)
๒. แจ้งกำหนดการประเมินสัมฤทธิผลฯ
๓. แจ้งคณะกรรมการฯ และรองผู้อำนวยการโรงเรียนผู้รับการประเมินฯ ๗ โรงเรียนทราบ

เพื่อโปรดพิจารณา

๑. ลงนาม
๒. แจ้งโรงเรียนและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง


(นางสาวสมบุญ สุขทวี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา



(นางอนุชา ชื่นจิตร)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปราชบุรี เขต ๒



(นายสุกกร วิแสง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปราชบุรี เขต ๒

๓๐ ก.ย. ๖๗



ที่ ศธ ๐๔๑๒๘/ ๓๖๑๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต ๒
ตำบลบ้านเลือก อำเภอนิธาราม จังหวัดบุรีรัมย์ ๗๐๑๒๐

๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
ในระยะเวลา ๑ ปี ครั้งที่ ๑

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนที่เกี่ยวข้อง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลฯ	จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบประเมินสัมฤทธิผลฯ ตามองค์ประกอบ	จำนวน ๑ ชุด
๓. กำหนดการ	จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๘ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒ กำหนดให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ต้องได้รับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัดและวิธีการประเมินที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี ดังรายละเอียดแนบท้ายที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุภกร วัฒนง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต ๒

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร. ๐๓๒ ๒๓๑๐๗๑-๓, โทรสาร. ๐๓๒ ๒๓๒๔๖๔

(นางสาวสมบุญ สุขทวี ๐๘๑ ๙๑๒๑๑๔๖)

“เรียนดี มีความสุข”



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒
ที่ ๕๙๙/ ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา
ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๖/ว๘ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒ กำหนดให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ต้องได้รับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ในระยะเวลา ๑ ตามองค์ประกอบ ดังชี้วัดและวิธีการประเมินที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี ดังรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

ในการนี้ ให้คณะกรรมการประเมินฯ มีหน้าที่ประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงาน ในระยะเวลา ๑ ปี จำนวน ๒ ครั้ง (ทุก ๖ เดือน) หากผลการประเมินใน ๖ เดือนแรก ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ เพื่อพัฒนาตนเอง และปรับปรุงการปฏิบัติงานในหน้าที่ และเมื่อครบ ๖ เดือนหลัง ให้มีการประเมินครั้งที่ ๒ ให้ผู้ประเมินสรุปผลการประเมิน หากผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ผ่านเกณฑ์การประเมินให้ผู้รับการประเมินปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ต่อไป แต่หากผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน จะดำเนินการตาม มาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และ กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รับเงินเดือนในอัตราค่าจ้างทดแทน พ.ศ.๒๕๕๑ โดยจะส่งย้ายและแต่งตั้งผู้ที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินรายนั้น ไปดำรงตำแหน่งเดิมซึ่งเป็นตำแหน่งก่อนเข้าสู่ตำแหน่งรองผู้บริหารสถานศึกษา ทั้งนี้ ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี ให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

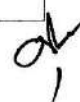
สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายศุภกร วิแสง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

บัญชีแนบท้ายคำสั่งคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒
 ที่ ๕๕๕/๒๕๖๗ สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗
 รายชื่อคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา
 ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ทำหน้าที่	หมายเหตุ
๑	นางอนุภาต ชื่นจิตร	รองผอ.สพป.ราชบุรี เขต ๒	ประธานคณะกรรมการ	
๒	นางสาวเสาวลักษณ์ ประทุมศิริ	ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านห้วยกระบอก ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารสถานศึกษา	กรรมการ	
๓	นางสาวสุภาณี พงศ์พุทธานิ	ผู้อำนวยการโรงเรียนธรรมาธิปไตย	กรรมการ	
๕	นางสาวสมบุญรณ์ สุขทวี	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและ บุคลากรทางการศึกษา	กรรมการและ เลขานุการ	



กำหนดการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียน					
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	โรงเรียน	วันที่	เวลา
1	นายภคฤกษ์ เณรดาทอง	รอง ผอ.รร.	วัดจอมธาตุติสสามคม (อมรวิทยาคาร)	8 ตค.67	09.00 - 10.30 น.
2	นางสาวกันตวิฑิตาธิ์ เจริญชัย	รอง ผอ.รร.	วัดชาวเหนือ (เกยุรนิพนธ์สอาดราชบุรีรังสรรค์)	8 ตค.67	10.30 - 12.00 น.
3	นายพิพัฒน์ นิรนาทกุล	รอง ผอ.รร.	วัดบ้านไร่	8 ตค.67	13.00 - 14.30 น.
4	นายวัชรินทร์ อินสระ	รอง ผอ.รร.	อนุบาลบางแพ (ชุมชนวัดบางแพใต้วันชัยประชาสรรค์)	7 ตค.67	09.00 - 10.30 น.
5	นางสาวพรพิมล ไพรสุรินทร์	รอง ผอ.รร.	ชุมชนวัดหนองโพ	7 ตค.67	10.30 - 12.00 น.
6	นางสาวสุนิสา เมฆวิสัย	รอง ผอ.รร.	วัดนางแก้ว	11 ตค.67	09.00 - 10.30 น.
7	นางสาววิบูลย์ศิริ มาลา	รอง ผอ.รร.	วัดหนองกบ(ขุนทองประชานุเคราะห์)	11 ตค.67	10.30 - 12.00 น.

ภาพประกอบ คณะกรรมการให้คำปรึกษา/พี่เลี้ยง (Codching Team) ในการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี



ภาพการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา



โอกาสทบทวนงานคุณธรรมจริยธรรม
พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
ทรงเจริญพระชนมพรรษา ๖ รอบ
๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗

จดหมายข่าว สพป.ราชบุรี เขต ๒









นายศุภกร วิแสง
ผอ.สพป.รบ.๒



นางสาวสุนทร สุทธิ
ปฏิบัติงานที่ กองทุนพัฒนา
และบุคลากรทางการศึกษา









วันพุธที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๗

นายศุภกร วิแสง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ราชบุรี เขต ๒ พร้อมด้วย
ดร.อนุชาต ชื่นจิตร รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ราชบุรี เขต ๒
และคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการ
สถานศึกษาในระยะเวลา ๑ ปี ครั้งที่ ๑ (๖ เดือน) ณ โรงเรียนวัดอ้อฮังเขยว (รัฐราษฎร์มิตรผลอนุกุล)
โรงเรียนค่ายลูกเสือบ้านโป่ง (สโสรสโสรสโสรบ้านโป่งอุปถัมภ์) และโรงเรียนวัดหัวโป่ง มีตราภาพที่ ๒๒๔

ฉบับที่ ๓/๒๕๖๗



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ราชบุรี เขต ๒
Ratchaburi Primary Education Service Area Office 2

นางสาวสุสิพร เงิน
เจ้าหน้าที่ธุรการ
โทรศัพท์ ๐๙๐-๔๓๗๖๕๖๓



จดหมายข่าว สพป.ราชบุรี เขต ๒



วันจันทร์ที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

นายศุภกร วิแสง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ราชบุรี เขต ๒ พร้อมด้วย ดร.พัฒนชิตา กนกพงษ์เสถียร รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ราชบุรี เขต ๒ และคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการ สทศศึกษาในระยะเวลา ๑ ปี ครั้งที่ ๑ (๖ เดือน) ณ โรงเรียนบ้านพุซึง (กรป.กลางอุบถัมภ์) , โรงเรียนวัดระฆังทอง และโรงเรียนบ้านเขาแหลม



วันอังคารที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

นายศุภกร วิแสง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ราชบุรี เขต ๒ พร้อมด้วย ดร.พัฒนวิธิตา กนกพงษ์เสถียร รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ราชบุรี เขต ๒ และคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาในระยะเวลา ๑ ปี ครั้งที่ ๑ (๖ เดือน) ณ โรงเรียนบ้านหาดสำราญมิตรภาพที่ ๒๐๗, โรงเรียนวัดโคกทอง และโรงเรียนวัดสำนักคีตรัฐ

ฉบับที่ ๕/๒๕๖๗



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ราชบุรี เขต ๒
Ratchaburi Primary Education Service Area Office 2

นางสาวสุสิพร เงินรี
เจ้าหน้าที่ธุรการ
โทรศัพท์ ๐๙๐-๕๓๗๖๕๖๓

ภาพการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา
ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา



โองาธมทามงคเณอิมพระทิมพรรษา
พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
ทรงเจริญพระชนมพรรษา ๖ รอบ
๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๑





จดหมายข่าว สพป.ราชบุรี เขต ๒



นายสุกกร วิแสง
ผอ.สพป.รบ.๒









นางสาวศุภรณ สุขทวี
ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มพัฒนาครู
และบุคลากรทางการศึกษา

วันจันทร์ที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๗

นายสุกกร วิแสง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ราชบุรี เขต ๒ มอบหมายให้ ดร.อนุภาค ชื่นจิตร
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ราชบุรี เขต ๒ และคณะกรรมการไปประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงาน
ในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาในระยะเวลา ๑ ปี ครั้งที่ ๑ ได้ไปประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงาน
ในหน้าที่ของรองผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนวัดหนองโพ และโรงเรียนอนุบาลบางแพ (ชุมชนวัดบางแพใต้วันชัยประชาสรรค์)








ฉบับที่ ๑๐/๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ราชบุรี เขต ๒
Ratchaburi Primary Education Service Area Office 2

นางสาวศุภิพร เงินรี
เจ้าหน้าที่ธุรการ
โทรศัพท์ ๐๓๐-๔๓๗๒๕๖๓



วันอังคารที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๑

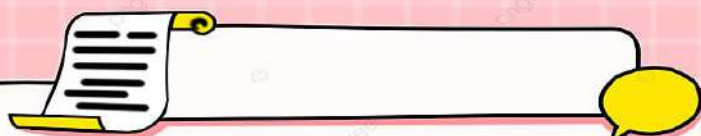
นายศุภกร วิแสง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ราชบุรี เขต ๒ มอบหมายให้ ดร.อนุชาต ชื่นจิตร์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ราชบุรี เขต ๒ และคณะกรรมการไปประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงาน ในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาในระยะเวลา ๑ ปี ครั้งที่ ๑ ได้ไปประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ของรองผู้อำนวยการโรงเรียนวัดอมรญาติสมาคม โรงเรียนวัดชาวเหนือ และโรงเรียนวัดบ้านไร่



ฉบับที่ ๑๑/๒๕๖๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ราชบุรี เขต ๒
Ratchaburi Primary Education Service Area Office 2

นางสาวศุติพร เจริญ
เจ้าหน้าที่ธุรการ
โทรศัพท์ ๐๘๐-๔๒๗๖๕๖๓



การส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูเกียรติ การสรรหา
ผู้บริหารการศึกษา
ผู้บริหารสถานศึกษา
ครู
บุคลากรทางการศึกษา
ดีเด่น
ประจำปี ๒๕๖๗

รายงานผลการดำเนินงาน

กิจกรรมที่ ๓ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูเกียรติ การสรรหาผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗

ขั้นตอนการดำเนินงาน

- ๑.วางแผนกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ
๒. ดำเนินการจัดทำข้อมูลผู้ส่งผลงานและพิจารณาคัดเลือก
- ๒.ประกาศผล
- ๓.มอบเกียรติบัตรรางวัล
- ๔.สรุปผลงาน

งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับ ปี ๒๕๖๗ ได้รับการอนุมัติใช้งบประมาณในการดำเนินงานโครงการ เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน จำนวนเงิน ๑๘,๐๐๐.- บาท (ค่ากรอบเกียรติบัตร ๑๕๐ อันๆละ ๑๒๐ บาท)

ระยะเวลา

เดือนมกราคม ๒๕๖๗ และมอบเกียรติบัตรในวันครูที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗

ผลการดำเนินงาน

เชิงปริมาณ

ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑๕๒ คน เป็นผู้มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ ได้รับการคัดเลือกให้ได้รับรางวัลข้าราชการดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗

เชิงคุณภาพ

ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ ผ่านการคัดเลือกให้ได้รับรางวัลข้าราชการดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗ ได้รับการประกาศเป็นข้าราชการดีเด่น และรับเกียรติบัตร ยกย่องเชิดชูเกียรติในงานวันครู ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ปัญหา/อุปสรรค

เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก มีการปรับเปลี่ยนเกณฑ์ตามนโยบายของผู้บังคับบัญชา

ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

เอกสารอ้างอิง

การดำเนินงาน

โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

กิจกรรมที่ ๓ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูเกียรติ การสรรหาผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา
ครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพป.ราชบุรี เขต ๒

(กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา)

ที่

วันที่ ๐๑ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

ตามที่ได้แจ้งจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อรับรางวัล “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗” ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ราชบุรี เขต ๒ โดยกลุ่มโรงเรียนเครือข่ายเสนอชื่อผู้ที่สมควรได้รับรางวัลดังกล่าว และจะมีพิธีมอบเกียรติบัตรรางวัล ในงานวันครู วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ ณ วัดหลวงพ่อดุสิตธรรมกายาราม อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี นั้น

ในการนี้ จึงขอประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ที่สมควรได้รับรางวัล “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗” ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ราชบุรี เขต ๒ ให้ทราบโดยทั่วกัน และแจ้งให้ผู้เข้าร่วมรับรางวัลดังกล่าวตอบแบบตอบรับเข้ารับรางวัล ตาม QR Code ภายในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น.

เห็นควรแจ้งให้ทุกโรงเรียนทราบและดำเนินการต่อไป

เพื่อโปรดพิจารณา

๑. ลงนาม

๒. แจ้งทุกโรงเรียน และบุคลากรทุกคนทราบ

(นางสาวสมบุรณ์ สุขทวี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

(นางพนัญชิตา กนกพงษ์เสถียร)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

(นายสุกกร วิแสง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

11 มค ๖๗

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๑๒๘/ว๑๗๐



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต ๒
ตำบลบ้านลิ้น อำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๑๒๐

๑๒ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง การคัดเลือกรางวัล “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗”

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียน

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต ๒ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๑๒๘/ว๑๗๐ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ และ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๑๒๘/ว๑๗๑ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศผลการคัดเลือก

จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ได้แจ้งประชาสัมพันธ์จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อรับรางวัล “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗” เพื่อคัดเลือก/สรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีความประพฤติดี มีความรู้ ความสามารถ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ จนสามารถเป็นแบบอย่าง เป็นที่เคารพยกย่องของนักเรียน เพื่อนครู เพื่อนร่วมงานและบุคคลทั่วไป มีความเสียสละและอุทิศตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต ๒ ให้มีขวัญกำลังใจที่จะปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประโยชน์ และส่งผลต่อการพัฒนาการศึกษาที่มีคุณภาพ และประสิทธิภาพ นั้น

บัดนี้ การคัดเลือกได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงขอประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ผู้สมควรได้รับรางวัล “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗” ให้ทราบโดยทั่วกัน ตามประกาศฯ ที่ส่งมาพร้อมนี้ ทั้งนี้ กำหนดการมอบเกียรติบัตรรางวัล “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗” ในงานวันครู วันอังคารที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ ณ วัดหลวงพ่อดุสิตธรรมกายาราม อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี โดยขอให้ผู้ที่เข้าร่วมรับรางวัลดังกล่าว ตอบรับเข้ารับรางวัล ตาม QR Code ภายในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น.

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายศุภกร วิแสง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต ๒

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร. ๐๓๒ ๒๓๑๐๗๑-๓, โทรสาร. ๐๓๒ ๒๓๒๕๖๕

(นางสาวสมบุญ สุขทวี ๐๘๑ ๕๑๒๑๑๕๖)



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒
เรื่อง ประกาศผลการคัดเลือก “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗”

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อรับรางวัล “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อคัดเลือก/สรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีความประพฤติดี มีความรู้ความสามารถ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ จนสามารถเป็นแบบอย่าง เป็นที่เคารพยกย่องของนักเรียน เพื่อนครู เพื่อนร่วมงานและบุคคลทั่วไป มีความเสียสละและอุทิศตนเพื่อประโยชน์แก่ส่วนรวม เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ให้มีขวัญกำลังใจที่จะปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประโยชน์และส่งผลต่อการพัฒนาการศึกษาที่มีคุณภาพ และประสิทธิภาพยิ่งขึ้นไป

บัดนี้ การคัดเลือกได้เสร็จสิ้นแล้ว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ จึงขอประกาศผลการคัดเลือก/สรรหา ผู้สมควรได้รับรางวัล “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗” ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ตามรายชื่อแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายศุภกร วิแสง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

รายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อรับรางวัล “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗”			
แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ ลงวันที่ มกราคม ๒๕๖๗			
กลุ่มโรงเรียนเครือข่ายในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒			
ประเภทผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น			
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/โรงเรียน	กลุ่มโรงเรียนเครือข่าย
1	นายสุวิทย์ โคตรวงษ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดโสมนัสเกษ (ปทุมธานีประชาสามัคคี)	บ้านโป่ง 1
2	นางจันทรีฉาย นวลจันทร์	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเจริญธรรม(รัฐประชานเคระห์)	บ้านโป่ง 1
3	นายพงษ์ธร ศรีสมพ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดสัมมาสาม	บ้านโป่ง 1
4	นายเศรษฐสิทธิ์ อนันต์ภักดี	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดโพธิ์บัลลังก์	บ้านโป่ง 2
5	นางสาววิจิตรวรรณ กมร	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดม่วง (สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาลสมทบสร้าง๓๖๗)	บ้านโป่ง 2
6	นางสาวนิลมณี ปัทมพันธ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลบ้านโป่ง (วัดปลักแรด)	บ้านโป่ง 2
7	นางจุฑาทิพย์ สีบุญฤมา	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดโคกหม้อ(ประชาสามัคคี)	บ้านโป่ง 3
8	นางสาวฉิมพรภักย์ บัวครอง	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหนองอ้อ (ธรรมธายประชาสามัคคี)	บ้านโป่ง 3
9	นางสาวชนิษฐา อธิธิสังวร	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดอริยวงศาราม(หนองน้ำขาว)	บ้านโป่ง 3
10	นางวิภากรณ์ แสงประทุม	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดนันทราช(ผาณิตพิเชษฐวงศ์ 1)	บ้านโป่ง 4
11	นางปราณี ศีลานันท์	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดดอนเตส (บ้าน พุน รัฐ ราษฎร์บำรุง)	บ้านโป่ง 4
12	นางสาววันทนา อิกหาญสุตติ	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหนองประทุม	บ้านโป่ง 4
13	นางสุวิรัตน์ วาโรบล	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดดอนทราย (สุวรรณราษฎร์อุปถัมภ์)	โพธาราม 1
14	นายเอกสิทธิ์ เกิดลอย	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดท่ามะขาม (ท่ามะขามประชาสุทิศ)	โพธาราม 1
15	นางสาวเพ็ญประภา ฤทธิรงค์	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดบางกะได (สามัคคีวิทยาคาร)	โพธาราม 1
16	นางระพีพร ศิวทวีวัฒนา	ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนวัดบ้านเลือก (โพธารามย์)	โพธาราม 2
17	นายณริศ พันธุ์แดง	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดโบสถ์(อินทราษฎร์บำรุง)	โพธาราม 2
18	นางสาวสุภาพ จะระอรรถ	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดพระศรีอารย์ (ชินราษฎร์บำรุง)	โพธาราม 2
19	นายชูเกียรติ แก้วจีน	ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนวัดเจ็ดเสมียน(สังฆามงคลราษฎร์บุญ)	โพธาราม 3
20	นางสาวสุภาณี พงศ์พุทธชาติ	ผู้อำนวยการโรงเรียนธรรมนิมิต	โพธาราม 3
21	นางสาวมัลลิกา บุตรดวงค์	รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนวัดสนามชัย	โพธาราม 3
22	นางสาวพรพิมล ศุภสกุลอากาศนิมิต	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดสมณะ(สมณวิทยาคาร)	โพธาราม 4
23	นายสุภาฤทธิ์ ชะเกตุ	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหนองกลางดง	โพธาราม 4

24	นางสุภาภรณ์ บรรเทง	รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนวัดศรีประทุมชน	โพธาราม 4
25	นายวันเฉลิม ไพรศิลป์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเนินม่วง (ประชาบำรุง)	โพธาราม 5
26	นางสาวไพบา ธรรมกิจวัฒน์	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดแก้วฟ้า	โพธาราม 5
27	นางสาวปิยนุช นาคน้อย	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองตาพูด	โพธาราม 5
28	นางสาววิภากรณ์ ภูเจริญ	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดบ้านไร่	ดำเนิน 1
29	นางสาววณิชชา บุญรอด	ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลดำเนินสะดวก(วัดโคกบำรุงราษฎร์รัตนลาโภประชาสรรค์)	ดำเนิน 1
30	นางญาณิศา จิตต์อักษร	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดท่าเรือ	ดำเนิน 1
31	นายสมชาย คุชทาใจกล้า	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดอนพิภทอง	ดำเนิน 2
32	นางณัฐชยา แสงเขียว	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดคูหาสวรรค์	ดำเนิน 2
33	นางสาวสุนันทา ปานนรงค์	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดอมรญาติสมาคม(อมรวิทยาคาร)	ดำเนิน 2
34	นายสมบัติ ศรีเพ็ชร	ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนวัดประสาทสิทธิ์ (ศรีพรหมินทร์)	ดำเนิน 3
35	นางหัตถิณี อยู่โต	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดน้ำงาม (โสภณปทุมรักษ์ประชาสรรค์)	ดำเนิน 3
36	ว่าที่ร้อยตรีสุพัฒน์ ดุยดี	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดพวนาราม (เสียมชนะปรีชาประชาสรรค์)	ดำเนิน 3
37	นางกาญจนา ขาวมังกร	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดบ้านใหม่	บางแพ 1
38	นายกิตติ มีโปส	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดแก้ว(รัตนบดินวิทยาคาร)	บางแพ 1
39	นางสุพิชฌาย์ เหลืองนวล	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหัวโพ(หัวโพประชาสนวิทยา)	บางแพ 1
40	นางสาวเขมพัฒน์ แสงทอง	ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลบางแพ(ชุมชนวัดบางแพใต้วันชัยประชาสรรค์)	บางแพ 2
41	นางสาววันย์ พิณสุขรุ่งเรือง	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดดอนใหญ่ (ทวีย์ประชาสรรค์)	บางแพ 2
42	นางสาวพรพนา สอนิ	รักษาในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหนองม่วง(หงษ์วิทยาคาร)	บางแพ 2

ภาพการส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูเกียรติ การสรรหาผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗



เอกสารประกอบการขออนุมัติโครงการ กิจกรรม และขออนุมัติใช้งบประมาณ โครงการพัฒนา
สมรรถนะผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาปีได้้น ประจำปี ๒๕๖๓



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สทป.ราชบุรี เขต ๒

(กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา)

५१

วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติโครงการ อนุมัติกิจกรรม และขอใช้งบประมาณโครงการ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒
(ผ่านกลุ่มนโยบายและแผนและกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์)

ด้วยกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการอนุมัติโครงการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและสมรรถนะของบุคลากรทางการศึกษาทุกระดับให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เกิดผลสัมฤทธิ์คุ้มค่า พัฒนาระบบในการทำงาน และศักยภาพบุคลากรให้มีความเหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลง

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานโครงการดังกล่าว เป็นไปตามระเบียบ จากงบประมาณ
บริหารสำนักงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จึงขอดำเนินการ ดังนี้

๑. ขออนุมัติโครงการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา
๒. ขออนุมัติงบประมาณในการดำเนินงาน

กิจกรรมที่ ๒ การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา
ตำแหน่ง ผู้บริหารการศึกษาและผู้บริหารสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ จำนวนเงิน ๔๘,๖๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๓ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูเกียรติ การสรรหาผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น จำนวนเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท

ข้อพิจารณา

๑. อนุมัติ/ลงนาม โครงการ
๒. แจ้งกลุ่มนโยบายและแผน และกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ ทราบ
และดำเนินการส่วนที่เกี่ยวข้อง

และที่
- ทรายถมในโครงการถม
ขุดในแม่น้ำเจ้าพระยา
800000 ลบ.
- หอยฉลาม 10 ล้านตัว
เมื่อ 10 ปีที่แล้ว
79.000 ล้านตัว
และที่อื่น ๆ
10000 ล้าน

(นางสาวสมบุญ สุขทวี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

- im Zusammenhang
- sonst

ok

११ मठ - ६५



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สสพ.ราชบุรี เขต ๒

(กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา)

ที่

วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง อนุมัติกิจกรรม และขอใช้งบประมาณโครงการ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

(ผ่านกลุ่มนโยบายและแผนและกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์)

ด้วยกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการอนุมัติโครงการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและสมรรถนะของบุคลากรทางการศึกษาทุกระดับให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เกิดผลสัมฤทธิ์ คู่คุณค่า พัฒนาระบบในการทำงาน และศักยภาพบุคลากรให้มีความเหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลง

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานโครงการดังกล่าว เป็นไปตามระเบียบ จากงบประมาณบริหารสำนักงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จึงขออนุมัติงบประมาณในการดำเนินงาน กิจกรรมที่ ๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา ครูผู้ช่วย จำนวนเงิน ๘๒,๕๐๐ บาท

เพื่อโปรดพิจารณา

๑. อนุมัติ

๒. แจ้งกลุ่มนโยบายและแผน และกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ ทราบ

และดำเนินการส่วนที่เกี่ยวข้อง

- ขออนุมัติเงิน กิจกรรมที่ ๑

จำนวน ๘๒,๕๐๐ บาท

จากงบบริหารสำนักงาน

(นางสาวสมบูรณ์ สุขทวี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

(นางอุษิตรา วงศ์สง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

รักษาการแทน ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน (นางพณิศา อ.พวงงษ์เสวี)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

23 ก.พ. 2567

(นายฤกษ์ ชินแสง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

๒๓ ก.พ. ๖๗



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สทป.ราชบุรี เขต ๒

(กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา)

ที่

วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง อนุมัติหลักสูตร และขออนุมัติงบประมาณ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒
(ผ่านกลุ่มนโยบายและแผนและกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์)

ด้วยกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา จะดำเนินการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา และครูผู้ช่วย ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ วัดหนองโพ อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี ซึ่งมีความจำเป็นต้องใช้งบประมาณในการดำเนินงาน จำนวนเงิน ๒๐๑,๕๐๐ บาท เพื่อให้การดำเนินงานโครงการฯ กิจกรรมที่ ๑ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และบรรลุเป้าหมาย จึงขออนุมัติ ดำเนินการดังนี้

๑. ขออนุมัติงบประมาณเพิ่มเติม จำนวนเงิน ๑๔๐,๐๐๐.- บาท
๒. ขอใช้เงินถัวจ่าย จากงบประมาณของกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงินจำนวน ๔๔,๕๘๐ บาท
๓. ใช้งบประมาณที่เหลือ ของกิจกรรมที่ ๑ จำนวนเงิน ๑๒,๔๒๐.- บาท
๔. ขอปรับปรุงแก้ไข กิจกรรมที่ ๑ และกิจกรรมที่ ๒ ของโครงการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ดังแนบ)
๕. ขออนุมัติหลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วย

เพื่อโปรดพิจารณา

๑. อนุมัติ
๒. แจ้งกลุ่มนโยบายและแผน และกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ ทราบ และดำเนินการส่วนที่เกี่ยวข้อง

(นางสาวสมบุญ สุทธิ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

- ขอเปลี่ยนแปลงกิจกรรมที่ ๑ และ ๒
- ขอใช้เงินถัวจ่ายในโครงการพัฒนาสมรรถนะ
- ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ขอใช้งบบริหารสำนักงาน เพิ่ม ๑๔๐,๐๐๐ บาท
- รวมใช้งบประมาณ จำนวน ๒๐๑,๕๐๐ บาท

(นางสาวญาณิณี สงประดี)

ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน

(นายสุภกร วิเศษ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

- ได้ตรวจและลงนามในเอกสารแล้ว
- ไม่พบความผิดปกติ

15 ก.ค. ๖๗.

(นางสาวกัญญา คุ้มใจ)

(นางอนนา ชื่นจิตร)

ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

15 ก.ค. ๖๗

“เรียนดี มีความสุข”

โครงการ พัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

หน่วยงาน (กลุ่ม) พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

ความเกี่ยวข้อง (หลัก/สนับสนุน) กับเป้าหมายแผนย่อย

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวสมบูรณ์ สุขทวี นางพัฒนจิตา กนกพงษ์เสถียร

ผู้ประสานงานหลัก นางสาวสมบูรณ์ สุขทวี

โทรศัพท์/โทรสาร ๐๘๑ ๙๑๒๑๑๔๖ E-mail : sukboontha@gmail.com

ลักษณะโครงการ ☐ โครงการใหม่ ☐ โครงการที่ดำเนินการต่อเนื่องจากปีงบประมาณที่ผ่านมา

ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗

(✓) นโยบาย สพ.รบ.๒ กลยุทธ์ที่ ๒,๓ ตัวชี้วัดที่ ๑๑, ๑๓ กลยุทธ์ที่ ๔ ตัวชี้วัดที่ ๕,๖

(✓) นโยบาย สพฐ. กลยุทธ์ที่ ๒,๓ ตัวชี้วัดที่ ๒,๓ กลยุทธ์ที่ ๔ ตัวชี้วัดที่ ๖

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

: Me

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) (แผนระดับที่ ๑)

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ด้าน* การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

(๑) เป้าหมาย คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

(๓) ความสอดคล้องของโครงการกับยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและสมรรถนะของ

บุคลากรทางการศึกษาทุกระดับให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เกิดผลสัมฤทธิ์ คุ่มค่า พัฒนาระบบในการทำงาน

และศักยภาพบุคลากรให้มีความเหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลง

๑.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y) (แผนระดับที่ ๒)

๑) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๑๒)* พัฒนาการเรียนรู้

● เป้าหมายระดับประเด็น (Y๑) คนไทยมีการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น มีทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ ๒๑ สามารถในการแก้ปัญหาปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น มีนิสัยใฝ่เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

● ความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายแผนแม่บท

เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและสมรรถนะของบุคลากรทางการศึกษาทุกระดับให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เกิดผลสัมฤทธิ์ คุ่มค่า พัฒนาระบบในการทำงาน และศักยภาพบุคลากรให้มีความเหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลง

๒) แผนย่อยของแผนแม่บท การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

● เป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y๑) คนไทยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีทักษะการเรียนรู้และทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ ๒๑ สามารถเข้าถึงการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตดีขึ้น

● แนวทางการพัฒนา ส่งเสริม สนับสนุนครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีการพัฒนาตนเองทางวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง มีจรรยาบรรณ และจิตวิญญาณความเป็นครู

อย่างถูกต้อง ตามกฎหมาย และระเบียบต่าง ๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ และเกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร จึงต้องมีการพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ให้เหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา เพื่อเป็นการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานของผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างต่อเนื่อง ให้มีความรู้ในด้านที่จำเป็น ต้องได้รับพัฒนาสมรรถนะหลักด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) การบริการที่ดี (Service Mind) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ จึงได้จัดทำโครงการ “พัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา” นี้ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีศักยภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาตนเองทั้งในด้านการปฏิบัติงานและด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ให้มีความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย ทักษะ ภาวะผู้นำและเป็นแบบอย่างได้

๒.๓ เพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานำความรู้ ความเข้าใจ ทักษะเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย ไปปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ มีความก้าวหน้า เกิดผลสัมฤทธิ์ คำนึงค่า พัฒนางานอย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลง

๓) เป้าหมาย

● เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

บุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ กลุ่มเป้าหมาย ได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ

-ผู้บริหารการศึกษา ร้อยละ ๘๐

-ผู้บริหารสถานศึกษา ร้อยละ ๘๐

-ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๘๐

สมรรถนะมาตรฐานวิชาชีพ ด้านความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ระเบียบกฎหมาย มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะ มีภาวะผู้นำ และมีการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ

● เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ มีทักษะ มีภาวะผู้นำ มีการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพและเป็นแบบอย่างได้ และนำความรู้ไปพัฒนาการจัดการเรียนการสอนให้มีผลสัมฤทธิ์เพิ่มขึ้น

● กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์ ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

: Mac - Mac

๓.๑ กิจกรรมและการดำเนินงาน

กิจกรรม	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๗	ไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๗	ไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๗	ไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๗	
กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา ครูผู้ช่วย จำนวน ๒๐๐ คน ๑.วางแผนการดำเนินงาน จัดทำข้อมูล ๒.ประสานวิทยากร จัดทำหลักสูตร - วัสดุและเอกสารประกอบการประชุม ๓.แต่งตั้งคณะกรรมการ ๔.ดำเนินการประชุมปฏิบัติการ ๕.สรุปรายงานผล	-	๔๑,๒๐๐	๔๑,๒๐๐	๑๘๙,๔๘๐	๒๑๑,๘๘๐
กิจกรรมที่ ๒ การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่ง ผู้บริหารการศึกษาและผู้บริหารสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี ๒.๑ ผู้บริหารการศึกษา จำนวน ๒ คน ๑.การให้คำปรึกษา แนะนำ (Coaching Team) รวม ๒ คณะคณะละ ๔ ครั้ง รวม ๘ ครั้ง ๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงาน ๓. การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี ๔. สรุปรายงานผล		๑๖,๗๐๐	๑๖,๗๐๐	๑๖,๘๐๐	๕๐,๒๐๐

กิจกรรม	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๗	ไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๗	ไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๗	ไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๗	
๒.๒ ผู้บริหารสถานศึกษา ๑.การให้คำปรึกษา แนะนำ(Coaching Team) ๒. ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ ๓. การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี ๔. สรุปรายงานผล		-	-		
กิจกรรมที่ ๓ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูเกียรติ การสรรหาผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา ดีเด่น ๑.วางแผนกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ ๒.แต่งตั้งคณะกรรมการ ๓.ดำเนินการประเมินผลงาน ๔.สรุปผลงานและมอบเกียรติบัตร	-	๑๘,๐๐๐	-	-	๑๘,๐๐๐

๓.๒ งบประมาณ จำนวน ๓๔๐,๐๘๐ บาท

แหล่งงบประมาณ (/) งบบริหารสำนักงาน () งบจัดตรงจาก สทฐ.

() งบหน่วยงานอื่น (ระบุ)..... เพื่อเป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้

-๖-

รายการ/กิจกรรม/ค่าใช้จ่ายในการใช้งบประมาณ	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย			
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม
กิจกรรมที่ ๑ ครั้งที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๔๓ คน คณะทำงานและวิทยากร จำนวน ๑๕ คน รวม ๖๒ คน จำนวน ๓ วัน ๑.วางแผนการดำเนินงาน จัดทำข้อมูล ๒.ประสานวิทยากร จัดทำหลักสูตร - วิสัยทัศน์และเอกสารประกอบการประชุม ๓.แต่งตั้งคณะกรรมการ ๔.ดำเนินการประชุมปฏิบัติการผู้บริหารสถานศึกษา -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๖ มื้อๆละ ๓๐ บ. (๖๒x๓๐x๖) -ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๓ มื้อๆละ ๘๐ บาท (๖๒x๘๐x๓) -ค่าอาหารเช้า จำนวน ๒ มื้อ ๆ ละ ๘๐ บาท (๖๒x๘๐x๒) ค่าอาหารเย็น จำนวน ๒ มื้อ ๆ ละ ๘๐ บาท (๖๒x๘๐x๒) -ค่าตอบแทนวิทยากร ชม.ละ ๖๐๐ บ. จำนวน ๕ ชม. ชม.ละ ๑,๒๐๐ บ. จำนวน ๑๕ ชม. (๖๐๐x๕)+(๑,๒๐๐x๑๕) ๕.สรุปรายงานผล ครั้งที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา ครูผู้ช่วย จำนวน ๑๖๓ คน คณะทำงาน และวิทยากร จำนวน ๒๗ คน รวม ๑๙๐ คน จำนวน ๓ วัน ๑.วางแผนการดำเนินงาน จัดทำข้อมูล ๒.ประสานวิทยากร จัดทำหลักสูตร - วิสัยทัศน์และเอกสารประกอบการประชุม ๓.แต่งตั้งคณะกรรมการ ๔.ดำเนินการประชุมปฏิบัติการผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วย	-	-	๗๐๐	๗๐๐
	-	๓๑,๑๖๐	-	๓๑,๑๖๐
	-	๓๔,๘๘๐	-	๓๔,๘๘๐
	-	๘,๘๒๐	-	๘,๘๒๐
	-	๘,๘๒๐	-	๘,๘๒๐
	๒๓,๔๐๐	-	-	๒๓,๔๐๐
	-	-	-	-
	-	-	๑,๕๐๐	๑,๕๐๐
				๘๑,๕๖๐

-๗-

รายการ/กิจกรรม/ค่าใช้จ่ายในการใช้งบประมาณ	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย			
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม
-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๖ มื้อๆละ ๓๐ บาท (๑๔๐x๓๐x๖)	-	๓๔,๒๐๐	-	๓๔,๒๐๐
-ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๓ มื้อๆละ ๘๐ บาท (๑๔๐x๘๐x๓)	-	๔๕,๖๐๐	-	๔๕,๖๐๐
-ค่าอาหารเช้า จำนวน ๒ มื้อ ๆ ละ ๘๐ บาท (๑๔๐x๘๐x๒)	-	๓๐,๔๐๐	-	๓๐,๔๐๐
ค่าอาหารเย็น จำนวน ๒ มื้อ ๆ ละ ๘๐ บาท (๑๔๐x๘๐x๒)	-	๓๐,๔๐๐	-	๓๐,๔๐๐
-ค่าตอบแทนวิทยากร ชม.ละ ๖๐๐ บ. จำนวน ๑๑ ชม. ชม.ละ ๑,๒๐๐ บ. จำนวน ๑๔ ชม. (๖๐๐x๑๑)+(๑,๒๐๐x๑๔)	๒๙,๔๐๐	-	-	๒๙,๔๐๐
-ค่าตอบแทนวิทยากรที่เลี้ยงวันละ ๕๐๐ บาท/คน จำนวน ๒๐ คน รวม ๓ วัน	๓๐,๐๐๐	-	-	๓๐,๐๐๐
๕.สรุปรายงานผล	-	-	-	-
รวม	๘๙,๘๐๐	๑๔๖,๔๘๐	๒,๖๐๐	๒๓๘,๘๘๐
กิจกรรมที่ ๒ การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่ง ผู้บริหารการศึกษา และผู้บริหารสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี ๒.๑ ผู้บริหารการศึกษา จำนวน ๒ คน ๑.การให้คำปรึกษา แนะนำ(Coaching Team) ๒ คณะ รวม ๒ ครั้ง คณะกรรมการและคณะดำเนินงาน จำนวน ๓๐ คน -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อๆละ ๓๐ บาท (๓๐x๓๐x๒) ๒.ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ จำนวน ๒ ครั้ง ๒ วันๆ ละ ๓๐ คน -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม วันละ ๒ มื้อๆละ ๓๐ บาท จำนวน ๔ มื้อ (๓๐x๓๐x๔) -ค่าอาหารกลางวัน วันละ ๑ มื้อๆละ ๘๐ บ.จำนวน ๒ วัน (๓๐x๘๐x๒)		๑,๘๐๐		๑,๘๐๐
		๓,๖๐๐		๓,๖๐๐
		๔,๘๐๐		๔,๘๐๐

-๘-

รายการ/กิจกรรม/ค่าชี้แจงในการใช้งบประมาณ	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย			
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม
๓. การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๒ ครั้ง และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑ ครั้ง คณะกรรมการประเมินฯ และคณะดำเนินงาน รวมจำนวน ๔๐ คน -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓ มื้อๆละ ๓๐ บาท (๔๐x๓๐x๓) -ค่าอาหารกลางวันจำนวน ๒ มื้อๆละ ๘๐บาท (๔๐x๔๐x๒) -ค่าวัสดุจัดนิทรรศการ -แฟ้มใส่เอกสาร ๑๔ แฟ้ม (๑๔x๑๒๐) ๔. สรุปรายงานผล	-	๓,๖๐๐	-	๓,๖๐๐
๒.๒ ผู้บริหารสถานศึกษา	-	๖,๔๐๐	-	๖,๔๐๐
๑. การให้คำปรึกษา แนะนำ (Coaching Team) จำนวน ๔ ครั้งต่อคณะละ ๓ คน -ค่าเบี้ยเลี้ยง จำนวน ๔ คณะๆละ ๓ คน รวม ๔ วัน (๑๒๐x๓x๔x๔) -ค่าชุดเขย่น้ำมันเชื้อเพลิง เหม่าจ่ายคณะละ๓๐๐ บ. ต่อครั้งจำนวน ๓ ครั้ง (๓๐๐x๓x๔) ๒. ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ จำนวน ๗๐ คน -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑ มื้อๆละ ๓๐ บาท (๗๐x๓๐x๑) ๓. การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๓๗ คน และ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑๔ คน -ค่าเบี้ยเลี้ยง คณะกรรมการประเมินฯ ผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๕ คน รวม ๑๔ วัน (๑๒๐x๕x๑๔) -ค่าเบี้ยเลี้ยง คณะกรรมการประเมินฯ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๕ คน รวม ๗ วัน (๑๒๐x๕x๗) ๔. สรุปรายงานผล	-	๑,๒๖๐	๑,๒๖๐	๑,๒๖๐
	-	-	๑,๖๘๐	๑,๖๘๐
	-	-	-	-
	-	๕,๗๖๐	-	๕,๗๖๐
	-	๓,๖๐๐	-	๓,๖๐๐
	-	๒,๑๐๐	-	๒,๑๐๐
	-	๑๑,๔๐๐	-	๑๑,๔๐๐
	-	๔,๒๐๐	-	๔,๒๐๐
รวม	-	๔๗,๒๖๐	๒,๙๔๐	๕๐,๒๐๐

-๙-

รายการ/กิจกรรม/ค่าชี้แจงในการใช้งบประมาณ	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย			
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม
กิจกรรมที่ ๓ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูเกียรติ การสรรหาผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ๑.วางแผนกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ ๒.ประกาศผล ๓.มอบเกียรติบัตรรางวัล ค่ากรอบเกียรติบัตร ๑๕๐ อันๆละ ๑๒๐ บาท (๑๕๐x๑๒๐) ๔.สรุปผลงาน	-	-	-	-
	-	-	-	-
	-	-	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐
	-	-	-	-
รวม	-	-	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐
รวมทั้งสิ้น	๘๒,๘๐๐	๒๓๓,๗๔๐	๒๓,๕๔๐	๓๔๐,๐๘๐

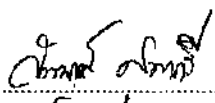
(ขอตัวจ่ายทุกรายการ ตามที่จ่ายจริง)

ส่วนที่ ๔ การประเมินผล (ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ)

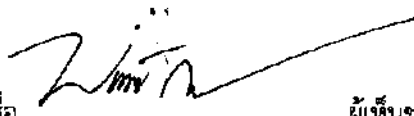
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ ตามมาตรฐานวิชาชีพ นำความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับมาพัฒนากระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	ร้อยละ ๘๐

● ผลที่คาดว่าจะเกิด

ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาสมรรถนะมาตรฐานวิชาชีพ ได้รับความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ระเบียบกฎหมาย มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะ มีภาวะผู้นำ มีขวัญกำลังใจ และมีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถนำความรู้ไปพัฒนาการจัดการเรียนการสอนให้มีผลสัมฤทธิ์เพิ่มขึ้น

ลงชื่อ..........ผู้รับผิดชอบโครงการและผู้เสนอโครงการ
(นางสาวสมบูรณ์ สุขทวี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางพนัชนิชา กนกพงษ์เสถียร)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสุกกร วิแสง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒



รายงานผลการดำเนินงาน
โครงการเสริมสร้างศักยภาพ ผู้บริหาร
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

บทนำ

โครงการเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อ พัฒนาผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้ความสามารถและศักยภาพของครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้สูงสุดในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาให้เป็นไปตามนโยบาย ยุทธศาสตร์การปฏิรูปการศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ นโยบายสำคัญของกระทรวงศึกษาธิการ นโยบาย และจุดเน้นสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน จุดเน้นและเป้าประสงค์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ โดยสอดคล้องกับสภาพปัญหา ทักษะ มีภาวะผู้นำ มีการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพและเป็นแบบอย่างได้

จุดเน้นการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ปทุมธานี เขต ๒ การดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. ครูได้รับการพัฒนาองค์ความรู้และทักษะในการสื่อสารมีสมรรถนะในการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ
 - ๑.๑ ครูได้รับการพัฒนาวิธีการจัดการเรียนการสอน การสอนคิดแบบต่างๆ และการวัด ประเมินผลให้สามารถพัฒนาและประเมินผลนักเรียนให้มีคุณภาพตามศักยภาพเป็นรายบุคคล
 - ๑.๒ ครูสามารถยกระดับคุณภาพการศึกษา โดยประยุกต์ใช้ระบบสารสนเทศและการ สื่อสารอย่างเหมาะสม
 - ๑.๓ ครูได้รับการนิเทศแบบกัลยาณมิตร โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้บริหาร สถานศึกษา และครูทั้งในโรงเรียน ระหว่างโรงเรียน หรือภาคส่วนอื่น ๆ ตามความพร้อมและบริบทของโรงเรียน
 - ๑.๔ ครูสร้างเครือข่ายการเรียนรู้ การมีส่วนร่วมจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และทุกภาคส่วนให้ เกิดชุมชนแห่งการเรียนรู้
 - ๑.๕ ครูเป็นผู้จัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑
 - ๑.๖ ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีจิตวิญญาณของความเป็นครู การเป็นครูมืออาชีพและ ยึดมั่นในจรรยาบรรณของวิชาชีพ
๒. ผู้บริหารสถานศึกษามีความสามารถในการบริหารงานทุกด้านให้มีประสิทธิภาพและเกิด ประสิทธิภาพ
๓. ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญกำลังใจในการทำงาน

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒

รายละเอียดงบประมาณ และระยะเวลาในการดำเนินงาน
โครงการการเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ
๑) ประชุมเชิงปฏิบัติการและเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหารการศึกษาบุคลากรทางการศึกษา และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จำนวน ๖๕ คน จำนวน ๓ วัน	บุคลากรในสังกัด ได้รับการเสริมสร้างศักยภาพ ตามมาตรฐานวิชาชีพ นำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับ มาพัฒนากระบวนการ ทำงานอย่าง มีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย ผู้บริหารการศึกษา และบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๖๓ คน	งบประมาณ ๒๗๐,๗๐๐. ผลการใช้จ่าย ๒๗๐,๗๐๐.-	๙ -๑๑ ส.ค ๒๕๖๗
๒)ประชุมเชิงปฏิบัติการและเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จำนวน ๑๐๐ คน จำนวน ๒ วัน	ผู้บริหารการศึกษาและผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากรทางการศึกษาได้รับการเสริมสร้างศักยภาพ ศักยภาพ ตามมาตรฐานวิชาชีพ นำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับ มาพัฒนากระบวนการ ทำงานอย่าง มีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษาและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑๐๑ คน	งบประมาณ ๑๙๘,๐๐๐.- ผลการใช้จ่าย ๑๙๘,๐๐๐.-	๖ - ๗ ก.ย. ๒๕๖๗ -

รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ความเป็นมา

การเสริมสร้างศักยภาพ ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โดยการขับเคลื่อนแผนแม่บท ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม แผนย่อยที่ ๑ การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมและการเสริมสร้างจิตสาธารณะและการเป็นพลเมืองที่ดีด้วยการส่งเสริมให้คนไทยมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม โดยสร้างความตระหนักให้ประชาชนรู้จักหน้าที่ของตนเอง การตรงต่อเวลา การยอมรับความหลากหลาย เห็นคุณค่า และความสำคัญในการประกอบสัมมาอาชีพหรือมีงานทำ มีความรับผิดชอบต่อสังคมและต่อผู้อื่น เป็นพลเมืองที่ดี และส่งเสริมให้มีวัฒนธรรมการทำงานเพื่อส่วนรวม

ในปัจจุบัน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ มีผู้บริหาร ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษามีการบรรจุใหม่ โอน ย้าย หลายอัตรา จึงเห็นความสำคัญในการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรทางการศึกษาได้มีการพัฒนาตนเอง ให้เกิดความรู้ มีจิตสำนึก มีคุณธรรม จริยธรรม นำประโยชน์ให้แก่ตนเอง สังคมและเป็นพลเมืองที่ดี เป็นอนาคตของชาติต่อไป ครูต้องเป็นผู้ประพฤติตนเป็นคนดีเป็นแบบอย่างที่ดีมีความพร้อม ทั้งในด้านจิตใจ และการปฏิบัติหน้าที่ มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ เจตคติที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ทำให้เกิดความศรัทธาแก่ศิษย์และบุคคลทั่วไป อีกทั้งมีความรู้ความเข้าใจ กฎ ระเบียบต่าง ๆ เกี่ยวกับมาตรฐานวิชาชีพ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ตามกฎหมาย และระเบียบต่าง ๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ และเกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร จึงต้องมีการพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ให้เหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา เพื่อเป็นการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานของผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างต่อเนื่อง ให้มีความรู้ในด้านที่จำเป็น ต้องได้รับพัฒนาสมรรถนะหลักด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) การบริการที่ดี (Service Mind) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ จึงได้จัดทำโครงการ“เสริมสร้างศักยภาพผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา” นี้ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีศักยภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาตนเองทั้งในด้านการปฏิบัติงานและด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ให้มีความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย ทักษะ ภาวะผู้นำและเป็นแบบอย่างได้

๒.๓ เพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานำความรู้ ความเข้าใจ ทักษะเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย ไปปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ มีความก้าวหน้า เกิดผลสัมฤทธิ์ คืบหน้า พัฒนา

๓) เป้าหมาย

- **เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)**

บุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ กลุ่มเป้าหมาย ได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ

-ผู้บริหารการศึกษา ร้อยละ ๘๐

-ผู้บริหารสถานศึกษา ร้อยละ ๘๐

-ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๘๐

ศักยภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ ด้านความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ระเบียบกฎหมาย มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะ มีภาวะผู้นำ และมีการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ

- **เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)**

ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีศักยภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ มีทักษะ มีภาวะผู้นำ มีการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพและเป็นแบบอย่างได้ และนำความรู้ไปพัฒนาการจัดการเรียนการสอนให้มีผลสัมฤทธิ์เพิ่มขึ้น

- **กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์** ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

รายงานผลการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหาร
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ขั้นตอนการดำเนินงาน

- ๑.วางแผนการดำเนินงาน จัดทำข้อมูล
- ๒.ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง – เอกสารประกอบการประชุม
- ๓.แต่งตั้งคณะกรรมการ
- ๔.ดำเนินการประชุมปฏิบัติการ
- ๕.สรุปรายงานผล

งบประมาณ

งบประมาณ ปี ๒๕๖๗ จำนวนเงิน ๔๖๘,๗๐๐ บาท เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานโครงการ ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๖๓ คน จำนวนเงิน ๒๗๐,๗๐๐.- บาท

กิจกรรมที่ ๒ บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๐๐ คน จำนวนเงิน ๑๙๘,๐๐๐.- บาท

ผลการดำเนินงาน

เชิงปริมาณ ผู้บริหารการศึกษา ๔ คน ผู้บริหารสถานศึกษา ๑๐๐ คน และบุคลากรทางการศึกษา ๖๐ คน ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต ๒ กลุ่มเป้าหมาย ได้รับการเสริมสร้าง

ศักยภาพการปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานวิชาชีพ ตามสมรรถนะ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะ มีภาวะผู้นำ และมีการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ

เชิงคุณภาพ ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีศักยภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ มีทักษะ มีภาวะผู้นำ มีการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพและเป็นแบบอย่างได้ และนำความรู้ไปพัฒนาการจัดการเรียนการสอนให้มีผลสัมฤทธิ์เพิ่มขึ้น

ปัญหา/อุปสรรค

- การเบิกจ่าย ต้องปฏิบัติตามระเบียบ ไม่สามารถดำเนินการและบริหารจัดการเงินงบประมาณตามความจำเป็น

ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

เอกสารอ้างอิง

การดำเนินงาน

โครงการเสริมสร้างศักยภาพ ผู้บริหาร

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

กิจกรรม ๑

เอกสารประกอบ การวิเคราะห์ประเมินความพึงพอใจ กิจกรรมที่ ๑
โครงการเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ (กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา)

ที่ ศธ ๐๔๑๒๘ / -

วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลสำรวจความพึงพอใจในโครงการเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ โดยกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ดำเนินการจัดประชุมโครงการเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เมื่อวันที่ ๙ - ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท เขต ๓ วัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและสมรรถนะของบุคลากรทางการศึกษาทุกระดับ ให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เกิดผลสัมฤทธิ์ คู่คุณค่า พัฒนาระบบในการทำงาน และศักยภาพบุคลากรให้มีความเหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลง นั้น

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ขอเรียนว่าการดำเนินการดังกล่าวได้เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลสำรวจความพึงพอใจในโครงการเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (รายละเอียดดังแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวศุภิรา เจริญ)

เจ้าหน้าที่ธุรการ

(นางสาวสมบุญ สุขทวี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

(นางอนุบาล ชื่นจิตร)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

- ก.ม.
๑๕

(นายสุภกร ใจแรง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

๑๐๙๖๖๗

“เรียนดี มีความสุข”

วิเคราะห์ประเมินความพึงพอใจ การอบรมโครงการเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ข้อมูลส่วนบุคคล

ตารางที่ ๑ แสดงจำนวนของผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจ ในการอบรมโครงการโครงการเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ข้อ	รายการ	จำนวน(คน)	ค่าเฉลี่ยร้อยละ
๑	เพศชาย	๒๑	๓๓.๓๐
๒	เพศหญิง	๔๒	๖๖.๗๐
รวม		๖๓	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๑ พบว่า จำนวนของผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจ ในการอบรมโครงการเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๖๓ คน พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินเพศหญิงจำนวน ๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๗๐ และเพศชาย จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๐ ตามลำดับ

ตารางที่ ๒ แสดงจำนวนผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจ ในการอบรมโครงการเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำแนกเป็นช่วงอายุ

ข้อ	รายการ	จำนวน(คน)	ค่าเฉลี่ยร้อยละ
๑	อายุต่ำกว่า ๓๐ ปี	๑๐	๑๕.๙๐
๒	อายุตั้งแต่ ๓๑ - ๔๐ ปี	๒๑	๓๓.๓๐
๓	อายุตั้งแต่ ๔๑ - ๕๐ ปี	๑๕	๒๓.๘๐
๔	อายุตั้งแต่ ๕๑ ปีขึ้นไป	๑๗	๒๗.๐๐
รวม		๖๓	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๒ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจ ในการอบรมโครงการเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พบว่าผู้ตอบแบบประเมินมากที่สุด คือ ผู้เข้ารับการอบรมอายุตั้งแต่ ๓๑ - ๔๐ ปี จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๐ อายุตั้งแต่ ๕๑ ปีขึ้นไป จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๐๐ อายุตั้งแต่ ๔๑ - ๕๐ ปี จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๘๐ และอายุต่ำกว่า ๓๐ ปี จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๙๐ ตามลำดับ

ตารางที่ ๓ แสดงระดับความพึงพอใจ ในการอบรมโครงการเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหาร ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

ที่	รายการ	ค่าเฉลี่ย ($\bar{x}$)	S.D.	ระดับ
๑	ด้านขั้นตอนการให้บริการ	๔.๘๓	๐.๑๘	มากที่สุด
๒	ด้านอำนวยความสะดวก	๔.๗๐	๐.๓๕	มากที่สุด
๓	ด้านคุณภาพและการนำไปใช้	๔.๘๕	๐.๑๖	มากที่สุด
	รวม	๔.๗๙	๐.๒๓	มากที่สุด

จากตารางที่ ๓ พบว่า ระดับความพึงพอใจต่อการอบรมโครงการเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{x}=๔.๗๙$, S.D. = ๐.๒๓) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด คือ ด้านคุณภาพและการนำไปใช้ ($\bar{x}=๔.๘๕$, S.D. = ๐.๑๖) รองลงมา คือ ด้านขั้นตอนการให้บริการ ($\bar{x}=๔.๘๓$, S.D. = ๐.๑๘) และ ด้านอำนวยความสะดวก ($\bar{x}=๔.๗๐$, S.D. = ๐.๓๕) ตามลำดับ

ตารางที่ ๔ แสดงระดับความพึงพอใจ ในการอบรมโครงการเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหาร ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาใน ด้านขั้นตอนการให้บริการ

ที่	รายการ	ค่าเฉลี่ย ($\bar{x}$)	S.D.	ระดับ
๑	กระบวนการจัดกิจกรรมตรงกับวัตถุประสงค์	๔.๘๗	๐.๑๑	มากที่สุด
๒	ได้รับความรู้หรือประโยชน์จากกระบวนการจัดกิจกรรมทุกขั้นตอน	๔.๘๓	๐.๑๘	มากที่สุด
๓	มีการอำนวยความสะดวกในการเข้าร่วมกิจกรรม	๔.๘๓	๐.๑๘	มากที่สุด
๔	การจัดกิจกรรมหรือการให้บริการสามารถปรับให้เหมาะสมกับสถานการณ์ได้	๔.๘๖	๐.๑๕	มากที่สุด
๕	มีขั้นตอนการจัดกิจกรรม	๔.๗๘	๐.๒๗	มากที่สุด
	รวม	๔.๘๓	๐.๑๘	มากที่สุด

จากตารางที่ ๔ พบว่า ระดับความพึงพอใจต่อการอบรมโครงการเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้านขั้นตอนการให้บริการ ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{x} = 4.83$, $SD. = 0.18$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ กระบวนการจัดกิจกรรม ตรงกับวัตถุประสงค์ ($\bar{x} = 4.87$, $SD. = 0.11$) รองลงมา คือ การจัดกิจกรรมหรือการให้บริการสามารถปรับให้เหมาะสมกับสถานการณ์ได้ ($\bar{x} = 4.86$, $SD. = 0.15$) และได้รับความรู้หรือประโยชน์จากกระบวนการจัดกิจกรรม ทุกขั้นตอน , มีการอำนวยความสะดวกในการเข้าร่วมกิจกรรม ($\bar{x} = 4.83$, $SD. = 0.18$) ตามลำดับ

ตารางที่ ๕ แสดงระดับความพึงพอใจ ในการอบรมโครงการเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหาร ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ด้านอำนวยความสะดวก

ที่	รายการ	ค่าเฉลี่ย ($\bar{x}$)	S.D.	ระดับ
๑	สถานที่สำหรับการจัดโครงการมีความเหมาะสม	4.68	0.38	มากที่สุด
๒	วัสดุ อุปกรณ์ ที่ใช้ในการจัดโครงการมีความเหมาะสมเพียงพอ	4.70	0.34	มากที่สุด
๓	คุณภาพของอาหาร อาหารว่าง เครื่องดื่ม	4.60	0.40	มากที่สุด
๔	ความสะดวกในการเดินทางเข้าร่วมกิจกรรม	4.81	0.25	มากที่สุด
	รวม	4.70	0.35	มากที่สุด

จากตารางที่ ๕ พบว่า ระดับความพึงพอใจต่อการอบรมโครงการเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้านอำนวยความสะดวก ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{x} = 4.70$, $SD. = 0.35$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ความสะดวกในการเดินทางเข้าร่วมกิจกรรม ($\bar{x} = 4.81$, $SD. = 0.25$) รองลงมา คือ วัสดุ อุปกรณ์ ที่ใช้ในการจัดโครงการมีความเหมาะสมเพียงพอ ($\bar{x} = 4.70$, $SD. = 0.34$) และสถานที่สำหรับการจัดโครงการมีความเหมาะสม ($\bar{x} = 4.68$, $SD. = 0.38$) ตามลำดับ

ตารางที่ ๖ แสดงระดับความพึงพอใจ ในการอบรมโครงการเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหาร ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ด้าน ด้านคุณภาพและการนำไปใช้

ที่	รายการ	ค่าเฉลี่ย ($\bar{x}$)	S.D.	ระดับ
๑	โครงการเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน	๔.๘๔	๐.๑๗	มากที่สุด
๒	สามารถนำความรู้จากการเข้าร่วมโครงการไปใช้ในการปฏิบัติงานได้	๔.๘๗	๐.๑๔	มากที่สุด
๓	ได้รับความรู้ ความเข้าใจ เรื่องเทคนิคการพัฒนา ศักยภาพในการปฏิบัติงาน	๔.๘๙	๐.๑๓	มากที่สุด
๔	สามารถถ่ายทอดความรู้ในผู้ร่วมงานได้	๔.๗๘	๐.๒๐	มากที่สุด
	รวม	๔.๘๕	๐.๑๖	มากที่สุด

จากตารางที่ ๖ พบว่า ระดับความพึงพอใจต่อการอบรมโครงการเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้านคุณภาพและการนำไปใช้ ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{x} = 4.85$, S.D. = 0.16) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด คือ ได้รับความรู้ ความเข้าใจ เรื่องเทคนิคการพัฒนา ศักยภาพในการปฏิบัติงาน ($\bar{x} = 4.89$, S.D. = 0.13) รองลงมา คือ สามารถนำความรู้จากการเข้าร่วมโครงการไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ ($\bar{x} = 4.87$, S.D. = 0.14) โครงการเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน ($\bar{x} = 4.84$, S.D. = 0.17) ตามลำดับ

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

แบบประเมินความพึงพอใจ ในการอบรมโครงการเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๒๓ คน มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

เป็นโครงการที่ดีมาก และเข้าใจง่าย อีกทั้งยังได้ความรู้เพิ่มเติม ซึ่งเป็นกิจกรรมที่ดีควรจัดอย่างต่อเนื่อง การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ และการบรรยาย อยากให้ช่วงเช้าเป็นทฤษฎี และช่วงบ่ายเป็นปฏิบัติ ควรให้ผู้เข้ารับการอบรมมีส่วนร่วม

บ้านสวน รีสอร์ทเป็นสถานที่อบรมที่เหมาะสม แต่ควรอำนวยความสะดวกด้านอุปกรณ์เครื่องเสียง ควรให้ความรู้ในลักษณะนี้ให้กับสถานศึกษา และเพิ่มระยะเวลาในการอบรม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพป.ราชบุรี เขต ๒

(กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา)

ที่

วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

(ผ่านกลุ่มนโยบายและแผนและกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์)

ด้วยกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการอนุมัติโครงการเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและสมรรถนะของบุคลากรทางการศึกษาทุกระดับให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เกิดผลสัมฤทธิ์ คุณค่า พัฒนาระบบในการทำงาน และศักยภาพบุคลากรให้มีความเหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลง โดยดำเนินการจัดกิจกรรมที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๔ - ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ ศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ณ สพป.ชัยนาท ในวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ณ สพป.อุทัยธานี เขต ๒ ในวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. บุคลากรรวมทั้งสิ้น จำนวน ๖๓ คน รายละเอียดตามบัญชีรายชื่อ และกำหนดการที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. พิจารณานำข้อมูลให้บุคลากรตามรายชื่อที่แนบ ไปเข้าร่วมกิจกรรมฯ ตามวัน เวลาและสถานที่ที่กำหนด
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง
๒. แจ้งบุคลากรทุกคนทราบ

(นางสาวสมบุญ สุขทวี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

(นางอุนนาด ชื่นจิตร)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

-- อรรถพร --
-- อรรถพร --
-- 11 จิตพรพร --

(นายคุณกร วิแสง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

55.017

“เรียนดี มีความสุข”

กำหนดการเดินทาง ไปศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้
ณ สพป.ชัยนาท และสพป.อุทัยธานี เขต ๒
ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๗

.....

วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

๐๖.๐๐ น.	รายงานตัว
๐๖.๓๕ - ๑๐.๓๐ น.	ออกเดินทาง จาก สพป.ราชบุรี เขต ๒ ไป สพป.ชัยนาท
๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	ศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ณ สพป.ชัยนาท
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน (ร้าน ..จ.ชัยนาท)
๑๓.๓๐ - ๑๕.๐๐ น.	ศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ณ สพป.อุทัยธานี เขต ๒
๑๕.๐๐ - ๑๘.๐๐ น.	เข้าพัก (บ้านสวน รีสอร์ท อ.บ้านไร่ จ.อุทัยธานี)
๑๘.๐๐ - ๑๙.๐๐ น.	รับประทานอาหารเย็น
๑๙.๐๐ - ๒๑.๐๐ น.	กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์
๒๑.๐๐ น.	พักผ่อนตามอัธยาศัย

วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

๐๗.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	รับประทานอาหารเช้า / ทำบุญตักบาตร
๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	กิจกรรม ศึกษาแหล่งเรียนรู้ แบบ Team for you
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.	กิจกรรม เรียนรู้ทางธรรมชาติ แบบ Adventure
๑๗.๐๐ - ๑๘.๐๐ น.	เข้าพัก (บ้านสวน รีสอร์ท อ.บ้านไร่ จ.อุทัยธานี)
๑๘.๐๐ - ๒๒.๐๐ น.	กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ (เสริมสร้างกำลังใจ จากน้องสุพี)
๒๒.๐๐ น.	พักผ่อนตามอัธยาศัย

วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๗

๐๗.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	รับประทานอาหารเช้า
๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.	ศึกษาแหล่งเรียนรู้ทางธรรมชาติ -วัดถ้ำเขาวงศ์ -ต้นไม้อักษ์ -ศูนย์ผ้าทอโบราณบ้านผาหัง -เขตอนุรักษ์พันธุ์สัตว์ป่า ห้วยขาแข้ง -วัดปากคลองมะขามเฒ่า (หลวงปู่ศุข)
๑๖.๐๐ น.	เดินทางกลับ สพป.ราชบุรี เขต ๒

.....

หมายเหตุ : กำหนดการนี้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๑๒.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน

๑๘.๐๐ น. รับประทานอาหารเย็น

๑๐.๓๐ น. และ ๑๔.๓๐ น. รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สท.ป.ราชบุรี เขต ๒ (กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา)

ที่ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

ด้วยกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้กำหนดดำเนินการโครงการเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและสมรรถนะของบุคลากรทางการศึกษาทุกระดับให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เกิดผลสัมฤทธิ์ คืบหน้า พัฒนาระบบในการทำงาน และศักยภาพบุคลากรให้มีความเหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลง โดยดำเนินการจัดกิจกรรม ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๗

ในการนี้ จึงขอความอนุเคราะห์ศึกษาดูงานการบริหารจัดการสำนักงาน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของคณะผู้บริหารการศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวนรวม ๖๔ คน ดังนี้

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท ในวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๒ ในวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

เห็นควรแจ้ง หน่วยงานดังกล่าว ขอความอนุเคราะห์ศึกษาดูงานตามกำหนดข้างต้น

เพื่อโปรดพิจารณาลงนาม

(นางสาวสมบุรณ์ สุขทวี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

(นางอานนถ ชินจิตร)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

(นายศุภกร วิแสง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

๑๙/๘/๖๗



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สปป.ราชบุรี เขต ๒

(กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา)

11.

วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒
(ผ่านกลุ่มนโยบายและแผนและกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์)

ด้วยกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการอนุมัติโครงการเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและสมรรถนะของบุคลากรทางการศึกษาทุกระดับให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เกิดผลสัมฤทธิ์ คู่คุณค่า พัฒนาระบบในการทำงาน และศักยภาพบุคลากรให้มีความเหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลง โดยดำเนินการจัดกิจกรรมที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ ศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ณ สทป.ชัยนาท ในวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ณ สทป.อุทัยธานี เขต ๒ ในวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. บุคลากรรวมทั้งสิ้น จำนวน ๖๓ คน รายละเอียดตามบัญชีรายชื่อ และกำหนดการที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. พิจารณานโยบายให้บุคลากรตามรายชื่อที่แนบ ไปเข้าร่วมกิจกรรมฯ ตามวัน เวลาและสถานที่ที่กำหนด
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง
๒. แต่งบุคลากรทุกคนทราบ

Charles S. Jones

(นางสาวสมบูรณ์ สุขทวี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

Q L

(นางอนณาณ ชื่นจิตร)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

- 0.0001
- 0.0001
- 0.0001

dk

(นายสมภพ ชื่นสง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

55a17

“เรียนดี มีความสุข”



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

ที่ ๔๔๕/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการและเสริมสร้างศักยภาพ

ผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษา ศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ จะดำเนินการโครงการเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและสมรรถนะของบุคลากรทางการศึกษาทุกระดับให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์ คุณค่า พัฒนาระบบในการทำงาน และศักยภาพบุคลากรให้มีความเหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลง โดยดำเนินการจัดกิจกรรมระหว่างวันที่ ๙ - ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๗

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ประธานกรรมการ
๒. รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ กรรมการ
๓. ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม/หน่วย กรรมการ
๔. นางสาวสมบูรณ์ สุขทวี นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ กรรมการและเลขานุการ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
๕. นางสาวสุภัทร เณรี เจ้าหน้าที่ธุรการ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
มีหน้าที่ ประสานงาน อำนวยความสะดวกให้คำแนะนำช่วยเหลือเพื่อให้คณะกรรมการสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. คณะกรรมการฝ่ายพิธีการ /พิธีกร และกิจกรรมสัมพันธ์

๑. นายวุฒิชัย บุญหล้า รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ประธานกรรมการ
๒. นางพนัสนิศา กนกพงษ์เสถียร รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ รองประธานกรรมการ
๓. นางสาวกรรณิการ์ บุญถนอม ศึกษาานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ กรรมการ
๔. นางสาวชูขวัญ อินทรชัย ศึกษาานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ กรรมการ
๕. นางสาวขวัญตา เกื้อกูลรัฐ ศึกษาานิเทศก์ชำนาญการ กรรมการ
๖. นางสาวกาญจนา วิสูตรสกุลศักดิ์ นักวิชาการศึกษาชำนาญการ กรรมการและเลขานุการ
๗. นางสาวโชติรส ฉลาดดี นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ เป็นพิธีกรและดำเนินรายการกิจกรรมตามกำหนดการให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ในการประชุมเชิงปฏิบัติการและเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษา ศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

-๒-

๓. คณะกรรมการฝ่ายปฏิบัติ

๑. นางละติดา สาสีวัฒนผล	นักวิชาการศึกษานานาชาติ	ประธานกรรมการ
๒. ว่าที่ร้อยตรีหญิงณัฐกฤตา สิ้นสำรวม	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการ
๓. นางสาวกนกวรรณ สุนสาย	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	กรรมการ
๔. นางสาวพรวิรุฬ สุวรรณพานิช	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	กรรมการ
๕. นางสาวโสภิตา ทองเพ็ญ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๖. นางสุภาวดี ไช้นาค	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการ
๗. นางสาววรรธนี ภาสตา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการ
๘. นางสาวกาญจนา เข้มมดี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการ
๙. นางสาวสาธิตา จอมทิพย์	พนักงานราชการ ตำแหน่งนิติกร	กรรมการ
๑๐. นางสาวอริยาภรณ์ วุฒิสรีศิริพร	เจ้าหน้าที่ธุรการ	กรรมการ
๑๑. นางสาวนาตยา กองอ่อน	เจ้าหน้าที่ธุรการ	กรรมการ
๑๒. นางสาวอัญชลี มาลา	พนักงานพิมพ์ดีด	กรรมการ
๑๓. นางจันทรา โมมมาลา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการและเลขานุการ
๑๔. นางสาวอัจฉริยา สระทองเขียว	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ต้อนรับ ประสานงาน อำนาจความสะดวก ในการประชุมเชิงปฏิบัติการและ
เสริมสร้างศักยภาพผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษา และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และงานอื่น ๆ
ที่ได้รับมอบหมาย

๔. คณะกรรมการฝ่ายการเงินและพัสดุ

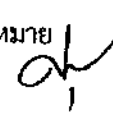
๑. นางสาวอริยาภรณ์ คำชื่น	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	ประธานกรรมการ
๒. นางกอบแก้ว รินยูระพรหม	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓. นางขวัญจิต แก้วพริ้ง	นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นางสาวกานต์ลีนี อรรถธีระสิทธิ์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	กรรมการ
๕. นายวิระ เดือนฉาย	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	กรรมการ
๖. ว่าที่ร้อยตรีธีรรัตน์ ย่วนภู	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ เบิกจ่ายเงินและจัดซื้อวัสดุเกี่ยวกับการประชุมเชิงปฏิบัติการและเสริมสร้างศักยภาพ
ผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษา ศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๕. คณะกรรมการฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ

๑. นางสาวอลิษา ลบเลิศจิต	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวอนัญญา เหลาโชติ	นักคอมพิวเตอร์	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ให้บริการสารสนเทศที่ใช้ในการประชุมเชิงปฏิบัติการและเสริมสร้างศักยภาพ
ผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษา และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย



-๓-

๖. คณะกรรมการฝ่ายวัดและประเมินผล

- | | | |
|------------------------------|---|---------------------|
| ๑. นางอนุชาต ชื่นจิตร | รองผู้อำนวยการ | ประธานกรรมการ |
| | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ | |
| ๒. นางพนัสนิศา กนกพงษ์เสถียร | รองผู้อำนวยการ | รองประธานกรรมการ |
| | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ | |
| ๓. นายวราเสฏฐ์ เกษิสังข์ | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๔. นางสาวลักขณา โตงาม | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๕. นางสาวขวัญตา เกื้อกุลรัฐ | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ | กรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ วัดและประเมินผลการประชุมเชิงปฏิบัติการและเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษา และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ให้คณะกรรมการทุกคนที่ได้รับแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ต่อทางราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสุกกร วิแสง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒



ที่ ศธ ๐๔๑๒๘/๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒
ตำบลบ้านเลือก อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี ๗๖๑๒๐

๒

สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการอบรม

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและสมรรถนะของบุคลากรทางการศึกษาทุกระดับให้ปฏิบัติงานอย่างมีอาชีพ โดยดำเนินการจัดกิจกรรม ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๗

ในการนี้ จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์นำคณะบุคลากรในสังกัด ประกอบด้วย ผู้บริหารการศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๖๔ คน เข้าศึกษาดูงานการบริหารจัดการสำนักงานที่เป็นเลิศ และร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. และขอขอบคุณ มา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุภกร วัฒนสง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร. ๐๓๒ ๒๓๑๐๗๑-๓, โทรสาร. ๐๓๒ ๒๓๒๕๖๕

(ผู้ประสาน/สมบุญ สุธทวี ๐๘๑ ๙๑๒๑๑๕๖)

“เรียนดี มีความสุข”



ที่ ศธ ๐๔๑๒๘/๒๕๖๑๐

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒
 ตำบลบ้านเลือก อำเภอบำเหน็จณรงค์ จังหวัดราชบุรี ๗๖๑๒๐

๒ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการ

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและสมรรถนะของบุคลากรทางการศึกษาทุกระดับให้ปฏิบัติงานอย่างมีอาชีพ โดยดำเนินการจัดกิจกรรม ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๗

ในการนี้ จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์นำคณะบุคลากรในสังกัด ประกอบด้วย ผู้บริหารการศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๖๔ คน เข้าศึกษาดูงานการบริหารจัดการสำนักงานที่เป็นเลิศ และร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายศุภกร วิแสง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร. ๐๓๒ ๒๓๑๐๗๓-๓, โทรสาร. ๐๓๒ ๒๓๒๔๖๔

(ผู้ประสาน/สมบูรณ์ สุขทวี ๐๘๑ ๔๑๒๑๑๔๖)

“เรียนดี มีความสุข”

คำสั่งผู้อำนวยการและบุคลากรทางการศึกษา
เลขที่รับ 032
วันที่ - 6 ส.ค. 2567
เวลา 15.30 น.

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๐๓๗/ ๓๑๐๖๑



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต ๒
รับทราบ
6 ส.ค. 2567 เวลา..... น.

ออก ☐ ด่วน ☐ ด่วน ☐ ด่วน ☐ กนป ☐ กนค

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท
ถนนวิเชียรปราการ อำเภอเมืองชัยนาท ๓๗๐๐๐

๖ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง คอรับเข้าศึกษาดูงาน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต ๒

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต ๒ ที่ ศธ ๐๔๑๒๘/๒๔๑๐
ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๗

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต ๒
ขอความอนุเคราะห์นำคณะผู้บริหารและบุคลากร จำนวน ๖๔ ท่าน เข้าศึกษาดูงานการบริหารจัดการสำนักงาน
ที่เป็นเลิศและร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท ในวันศุกร์ที่ ๙ สิงหาคม
๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท มีความยินดีรับคณะผู้บริหารและ
บุคลากร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต ๒ เข้าศึกษาดูงาน ตามวันและเวลาดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิรุฒ์ เข็มเงิน)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท

กลุ่มอำนวยการ

โทร. ๐ ๕๖๔๓ ๓๖๓๙ ต่อ ๑๒

โทรสาร ๐ ๕๖๔๓ ๓๕๖๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : saraban04037@obecmail.obec.go.th

“เรียนดี มีความสุข”

ภาพกิจกรรม ๑ โครงการเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา



เอกสารอ้างอิง

การดำเนินงาน

โครงการเสริมสร้างศักยภาพ ผู้บริหาร

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

กิจกรรม ๒

เอกสารประกอบ การวิเคราะห์ประเมินความพึงพอใจ

กิจกรรมที่ ๒โครงการเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ (กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา)

ที่ ศธ ๐๔๑๒๘ / -

วันที่ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลสำรวจความพึงพอใจในโครงการเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การประชุมเชิงปฏิบัติการและเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา

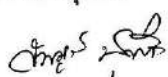
เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

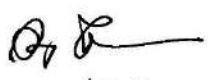
ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ โดยกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ดำเนินการจัดโครงการเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การประชุมเชิงปฏิบัติการและเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษาครูและบุคลากรทางการศึกษา เมื่อวันที่ ๖ - ๗ กันยายน ๒๕๖๗ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๓ วัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและสมรรถนะของบุคลากรทางการศึกษา ทุกระดับให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เกิดผลสัมฤทธิ์ คืบคลาน พัฒนาระบบในการทำงาน และศักยภาพบุคลากรให้มีความเหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลง นั้น

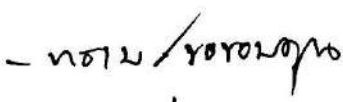
กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ขอเรียนว่าการดำเนินการดังกล่าวได้เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลสำรวจความพึงพอใจในโครงการเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (รายละเอียดดังแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นางสาวศุภิร เจ็นริ)
เจ้าหน้าที่ธุรการ


(นางสาวสมบุญ สุขทวี)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา


(นางอนุนาถ ชินจิตร)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒


(นายสุกกร วัฒนสง)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

“เรียนดี มีความสุข”

๒๐ ก.ย.๖๗

วิเคราะห์ประเมินความพึงพอใจ การอบรมโครงการเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ข้อมูลส่วนบุคคล

ตารางที่ ๑ แสดงจำนวนของผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจ ในการอบรมโครงการเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ข้อ	รายการ	จำนวน(คน)	ค่าเฉลี่ยร้อยละ
๑	เพศชาย	๔๒	๓๘.๙๐
๒	เพศหญิง	๕๘	๖๑.๑๐
รวม		๙๙	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๑ พบว่า จำนวนของผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจ ในการอบรมโครงการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๙๙ คน พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินเพศหญิงจำนวน ๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๑๐ และเพศชายจำนวน ๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๙๐ ตามลำดับ

ตารางที่ ๒ แสดงจำนวนผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจ ในการอบรมโครงการเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำแนกเป็นช่วงอายุ

ข้อ	รายการ	จำนวน(คน)	ค่าเฉลี่ยร้อยละ
๑	อายุต่ำกว่า ๓๐ ปี	๑	๑.๐๐
๒	อายุตั้งแต่ ๓๑ - ๔๐ ปี	๓๐	๓๑.๖๐
๓	อายุตั้งแต่ ๔๑ - ๕๐ ปี	๓๐	๓๑.๖๐
๔	อายุตั้งแต่ ๕๑ ปีขึ้นไป	๓๘	๓๘.๘๐
รวม		๙๙	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๒ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจ ในการอบรมโครงการเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พบว่าผู้ตอบแบบประเมินมากที่สุด คือ ผู้เข้ารับการอบรมอายุตั้งแต่ ๕๑ ปีขึ้นไป จำนวน ๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๘๐ อายุตั้งแต่ ๓๑ - ๔๐ ปี จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๖๐ อายุตั้งแต่ ๔๑ - ๕๐ ปี จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๖๐ และอายุต่ำกว่า ๓๐ ปี จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๐๐ ตามลำดับ

ตารางที่ ๓ แสดงระดับความพึงพอใจ ในการอบรมโครงการเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหาร
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ที่	รายการ	ค่าเฉลี่ย ($\bar{x}$)	S.D.	ระดับ
๑	ได้รับความรู้ แนวคิด ทักษะ และประสบการณ์ใหม่ จากการอบรมเพียงใด	๔.๘๖	๐.๓๑	มากที่สุด
๒	หลักสูตรที่ท่านเข้าอบรมมีความน่าสนใจมากน้อย เพียงใด	๔.๘๓	๐.๓๓	มากที่สุด
๓	หลักสูตรที่จัดอบรมเป็นประโยชน์ต่อการนำไป ประยุกต์ใช้งานมากน้อยเพียงใด	๔.๘๕	๐.๓๒	มากที่สุด
๔	เวลาที่กำหนดในกิจกรรมนี้มีความเหมาะสมมาก น้อยเพียงใด	๔.๘๖	๐.๓๑	มากที่สุด
๕	นำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๔.๘๕	๐.๓๒	มากที่สุด
	รวม	๔.๘๕	๐.๓๒	มากที่สุด

จากตารางที่ ๓ พบว่า ระดับความพึงพอใจต่อการอบรมโครงการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{x} = 4.85$, $SD. = 0.32$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด คือ ได้รับความรู้ แนวคิด ทักษะ และประสบการณ์ใหม่จากการอบรมเพียงใด , เวลาที่กำหนดในกิจกรรมนี้มีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด ($\bar{x} = 4.86$, $SD. = 0.31$) รองลงมา คือ หลักสูตรที่จัดอบรมเป็นประโยชน์ต่อการนำไปประยุกต์ใช้งานมากน้อยเพียงใด , นำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ ($\bar{x} = 4.85$, $SD. = 0.32$) และหลักสูตรที่ท่านเข้าอบรมมีความน่าสนใจมากน้อยเพียงใด ($\bar{x} = 4.83$, $SD. = 0.33$) ตามลำดับ

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

แบบประเมินความพึงพอใจ ในการอบรมโครงการพัฒนาสมรรถนะ ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๔๕ คน

มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

เป็นโครงการที่ดีได้รับความรู้ การจัดกิจกรรมเหมาะสม เจ้าหน้าที่จัดอบรมดูแลเป็นอย่างดี อีกทั้งได้รับประสบการณ์ตรงได้ดีมาก ซึ่งเป็นกิจกรรมที่ดีมากควรจัดอย่างต่อเนื่องทุกปี

สถานที่การจัดอบรม มีความเหมาะสม การบริการด้านอาหารและเครื่องดื่มมีความเหมาะสมมาก สร้างความประทับใจให้แก่ผู้เข้ารับการอบรม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพ.ราชบุรี เขต ๒

(กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา)

ที่

วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

ตามที่ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้แจ้งให้ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด แจ้งรายชื่อเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและสมรรถนะของบุคลากรทางการศึกษาทุกระดับให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เกิดผลสัมฤทธิ์ คุ่มค่า พัฒนาระบบในการทำงาน และศักยภาพบุคลากรให้มีความเหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลง โดยดำเนินการจัดกิจกรรมที่ ๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ - แลกเปลี่ยนเรียนรู้และ ศึกษาดูงาน ระหว่างวันที่ ๒ - ๗ กันยายน ๒๕๖๗ ณ โรงเรียนวัดโป่ง สพป.ชลบุรี เขต ๓ จังหวัดชลบุรี

ในการนี้ มีบุคลากรแจ้งความประสงค์เข้าร่วมโครงการ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๐๒ คน รายละเอียดตามบัญชีรายชื่อ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. พิจารณานุญาตให้บุคลากรตามรายชื่อที่แนบ ไปเข้าร่วมกิจกรรมฯ ตามวัน เวลาและสถานที่ที่กำหนด
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง
๓. แจ้งขอความอนุเคราะห์แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ศึกษาดูงาน และเยี่ยมชม ๓ แห่ง ได้แก่ โรงเรียนวัดโป่ง สพป.ชลบุรี เขต ๓ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเรือหลวงจักรีนฤเบศร
๔. แจ้งบุคลากรทุกคนทราบ

(นางสาวสมบุรณ์ สุขทวี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

- อรรถพร / คณิศร

- หนึ่ง / วัฒนา

(นายศุภกร วิแดง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

๒๘/๘/๖๗

“เรียนดี มีความสุข”



ที่ ศร ๐๔๑๒๘/๓๖๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒
ตำบลบ้านเลือก อำเภอนาโยง จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๖๑๔๐๐

๐๐๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เข้าศึกษาเยี่ยมชม

เรียน ผู้อำนวยการกองเรื้อยยุทธการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการและรายชื่อผู้ร่วมกิจกรรม

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและสมรรถนะของบุคลากรทางการศึกษาทุกระดับให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ โดยดำเนินการจัดกิจกรรม ระหว่างวันที่ ๖ - ๗ กันยายน ๒๕๖๗

ในการนี้ จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์นำคณะบุคลากรในสังกัด ประกอบด้วย ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวนรวม ๑๐๑ คน เข้าศึกษาเยี่ยมชม เรือหลวงจักรีนฤเบศร ในวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๑.๓๐ น. และขอความอนุเคราะห์ จัดวิทยากรบรรยายให้ความรู้ ตามวัน และเวลาดังกล่าว และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุกกร วิแสง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร. ๐๓๒ ๒๓๑๐๗๑-๓, โทรสาร. ๐๓๒ ๒๓๒๔๖๔

(ผู้ประสาน/สมบุญ สุทธิ ๐๘๑ ๙๒๒๑๑๕๖)

๒๕๖๗

รอง ผอ.สพป.รบ.๒	
ผอ.กลุ่ม	
เจ้าหน้าที	

“เรียนดี มีความสุข”



ที่ ศธ ๐๔๑๒๘/๓๒๖๐

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒
ตำบลบ้านเลือก อำเภอฟากท่า จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๖๑๒๐

๐๐๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุญาตครูและบุคลากรทางการศึกษา และแลกเปลี่ยนเรียนรู้

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการ

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและสมรรถนะของบุคลากรทางการศึกษาทุกระดับให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ โดยดำเนินการจัดกิจกรรม ระหว่างวันที่ ๖ - ๗ กันยายน ๒๕๖๗

ในการนี้ จึงใคร่ขออนุญาตครูและบุคลากรในสังกัด ประกอบด้วย ผู้บริหารการศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑๐๑ คน เข้าศึกษาดูงานการบริหารจัดการสำนักงานที่เป็นเลิศ และร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ของโรงเรียนวัดโป่ง ในวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๕.๓๐ น. ทั้งนี้ ได้แจ้งประสานโรงเรียนวัดโป่ง แล้ว และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุกกร วิมล)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร. ๐๓๒ ๒๓๑๐๗๑-๓, โทรสาร. ๐๓๒ ๒๓๑๒๕๖๔

(ผู้ประสาน/สมบูรณ์ สุขทวี ๐๘๑ ๙๑๒๑๑๔๖)

๒๕๖-๐๒๖

.....รอง ผอ.สพป.รบ.๒
.....ผอ.กลุ่ม
.....เจ้าหน้าที่

“เรียนดี มีความสุข”



ที่ ศธ ๐๔๑๒๘/๓๒๕๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต ๒
 ตำบลบ้านเลือก อำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๖๑๒๐๐

๓๓ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุญาตครูและบุคลากรทางการศึกษาและแลกเปลี่ยนเรียนรู้

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดโป่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการ

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต ๒ ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและสมรรถนะของบุคลากรทางการศึกษาทุกระดับให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ โดยดำเนินการจัดกิจกรรม ระหว่างวันที่ ๖ - ๗ กันยายน ๒๕๖๗

ในการนี้ จึงใคร่ขออนุญาตครูและบุคลากรในสังกัด ประกอบด้วย ผู้บริหารการศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑๐๑ คน เข้าศึกษาดูงานการบริหารจัดการสำนักงานที่เป็นเลิศ และร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ของโรงเรียนวัดโป่ง ในวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๓๐ น. และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

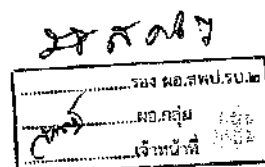
(นายศุภกร วิมล)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต ๒

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร. ๐๓๒ ๒๓๑๐๗๑-๓, โทรสาร. ๐๓๒ ๒๓๒๕๖๕

(ผู้ประสาน/สมบูรณ์ สุขทวี ๐๘๑ ๕๑๒๑๑๕๖)



“เรียนดี มีความสุข”

ที่ ศธ ๐๔๑๒๘/๐๓๒๒๗



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒
ตำบลบ้านเล็ก อำเภอนาพ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๐๑๒๐

๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียน

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ที่ ศธ ๐๔๑๒๘/ว๓๑๕๔
ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการ และรายชื่อ

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ได้แจ้งให้ผู้บริหารสถานศึกษาสมัครเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของบุคลากรทางการศึกษาทุกระดับ ให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ โดยดำเนินการจัดกิจกรรม ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระหว่างวันที่ ๖-๗ กันยายน ๒๕๖๗ ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และศึกษาดูงาน ณ โรงเรียนวัดโป่ง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๓ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ในการนี้ จึงขอแจ้งให้ ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามรายชื่อที่ส่งมาพร้อมนี้ ไปเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวข้างต้น ตามวัน เวลาและสถานที่ที่กำหนด โดยพร้อมเพรียงกัน

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุกกร วิแสง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร. ๐๓๒ ๒๓๑๐๗๑-๓, โทรสาร. ๐๓๒ ๒๓๒๕๖๕

(ผู้ประสาน/สมบูรณ์ สุขทวี ๐๘๑ ๙๑๒๑๑๔๖)

รอง ผอ.สพป.รบ.๒
ผอ.กลุ่ม
เจ้าหน้าที่

“เรียนดี มีความสุข”

การประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหาร ข้าราชการครู
บุคลากรทางการศึกษาและแลกเปลี่ยนเรียนรู้
ระหว่างวันที่ ๖ - ๗ กันยายน ๒๕๖๗
ณ โรงเรียนวัดโป่ง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรี เขต ๓ จังหวัดชลบุรี

วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๗

๐๕.๔๕ - ๐๖.๐๐ น.	รายงานตัว
๐๖.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.	เดินทางไป จ.ชลบุรี
๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา โดยกระบวนการ PLC และ KM และศึกษาดูงาน ณ สหป.ชลบุรี เขต ๓
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา โดยกระบวนการ PLC และ KM และศึกษาดูงาน ณ โรงเรียนวัดโป่ง สหป.ชลบุรี เขต ๓
๑๕.๐๐ - ๑๗.๐๐	ศึกษาแหล่งเรียนรู้ และวัฒนธรรมท้องถิ่น
๑๗.๐๐ - ๑๘.๐๐ น.	เข้าที่พัก พักผ่อนตามอัธยาศัย
๑๘.๐๐ - ๑๙.๐๐ น.	รับประทานอาหารเย็น
๑๙.๐๐ - ๒๒.๐๐ น.	กิจกรรม PLC แลกเปลี่ยนเรียนรู้ กิจกรรมสัมพันธ์
๒๒.๐๐ น.	พักผ่อนตามอัธยาศัย

วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๗

๐๗.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	รับประทานอาหารเช้า
๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	เยี่ยมชมเรือหลวงจักรีนฤเบศร
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	ศึกษาแหล่งเรียนรู้ และวัฒนธรรมท้องถิ่น
๑๕.๐๐ - ๒๐.๐๐ น.	เดินทางกลับ สหป.ราชบุรี เขต ๒

หมายเหตุ กำหนดการนี้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

พักรับประทานอาหารว่าง	เวลา ๑๐.๓๐ น. และเวลา ๑๔.๓๐ น.
พักรับประทานอาหารกลางวัน	เวลา ๑๒.๐๐ น.
รับประทานอาหารเย็น	เวลา ๑๘.๐๐ น.



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการและเสริมสร้างศักยภาพ
ผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษา ศึกษาครูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ จะดำเนินการโครงการเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการและเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและสมรรถนะของบุคลากรทางการศึกษาทุกระดับให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพเกิดผลสัมฤทธิ์คุ้มค่า พัฒนาระบบในการทำงาน และศักยภาพบุคลากรให้มีความเหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลง โดยดำเนินการจัดกิจกรรม ระหว่างวันที่ ๖ - ๗ กันยายน ๒๕๖๗

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

- | | |
|---|--|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม/หน่วย | กรรมการ |
| ๔. นางสาวสมบูรณ์ สุขทวี | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา |
| ๕. นางสาวศุภิณี ธีรวิ | เจ้าหน้าที่ธุรการ
กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ ประสานงาน อำนวยความสะดวกให้คำแนะนำช่วยเหลือเพื่อให้คณะกรรมการสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. คณะกรรมการที่ปรึกษา

- | | |
|----------------------------|--|
| ๑. นายเตรียมชัย อุทัยวัฒน์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ (คณะกรรมการ ก.ต.ป.น.) |
| ๒. นายประมวญ นาควิมล | ผู้ทรงคุณวุฒิ (ผคณะกรรมการ ก.ต.ป.น.) |
| ๓. นายณัฐภัทร อินทร์อ่อน | ผู้ทรงคุณวุฒิ (ผู้แทน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา) |
| ๔. นางวรรณวิภา สุวันธรรม | ผู้ทรงคุณวุฒิ (ผู้แทน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา) |
| ๕. นายวิรัตน์ มะโนวัฒนา | ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๖. นายมณฑล อินทรสันติ | ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๗. นายปรีชา อยู่ไ | ผู้ทรงคุณวุฒิ |

๒. คณะกรรมการฝ่ายพิธีการ /พิธีกร และกิจกรรมสัมพันธ์

- | | |
|------------------------------|--|
| ๑. นายวุฒิชัย บุญหล้า | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ |
| ๒. นางพัฒนจิตา กนกพงษ์เสถียร | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ |

๓. นางสาว.....

๒-

๓. นางสาวเสาวลักษณ์ ประทุมศิริ	ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านห้วยกระบอก	กรรมการ
๔. นายธนาชัย จูมอญ	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดดอนเซ่ง	กรรมการ
๕. นางสาวสุนิรัตน์ พงษ์ประสิทธิ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเหนือ	กรรมการ
๖. นายกฤตติคุณ เนตรคาก้อง	รองผู้อำนวยการโรงเรียนวัดอมรญาติสมาคม	กรรมการ
๗. นางสาวขวัญตา เกื้อกูลรัฐ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	กรรมการ
๘. นางสุภาวดี บุตรดา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ
๙. นางสาวอริยาภรณ์ วุฒิศิริพร	เจ้าหน้าที่ธุรการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. นางสาวศุภิพร เจริญ	เจ้าหน้าที่ธุรการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑. นางสาวสุทธิดีร์น หลวงพันเท	เจ้าหน้าที่ธุรการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ เป็นพิธีกรและดำเนินรายการกิจกรรมตามกำหนดการให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ในการประชุมเชิงปฏิบัติการและเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษา ศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๔. คณะกรรมการฝ่ายการเงินและพัสดุ

๑. นางสาวอรอุมา คำชื่น	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	ประธานกรรมการ
๒. นางกอบแก้ว รินยะพรหม	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓. นางขวัญจิต แก้วพริ้ง	นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นางสาวกานต์สินี อรรถธีระสิทธิ์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	กรรมการ
๕. นายวิระ เดือนฉาย	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	กรรมการ
๖. ว่าที่ร้อยตรีธีรรัตน์ ย่วนภู	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ เบิกจ่ายเงินและจัดซื้อวัสดุเกี่ยวกับการประชุมเชิงปฏิบัติการและเสริมสร้างศักยภาพ

ผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษา ศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๕. คณะกรรมการฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ

๑. นางสาวอลิษา ลบเล็ด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	ประธานกรรมการ
	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล	
	เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	
๒. นายวัชรินทร์ อินสระ	รองผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลบางแพ	กรรมการ
๓. นายสุรชัย เดชธนู	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๔. นางสาวอนัญญา เหลาโชติ	นักคอมพิวเตอร์	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ให้บริการไอทีคอมพิวเตอร์ที่ใช้ในการประชุมเชิงปฏิบัติการและเสริมสร้างศักยภาพ

ผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษา และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๖. คณะกรรมการ.....



-๓-

๖. คณะกรรมการฝ่ายวัดและประเมินผล

- | | | |
|------------------------------|---|----------------------------|
| ๑. นางอนุภาต ชื่นจิตร | รองผู้อำนวยการ | ประธานกรรมการ |
| | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ | |
| ๒. นางพัฒนจิตา กนกพงษ์เสถียร | รองผู้อำนวยการ | รองประธานกรรมการ |
| | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ | |
| ๓. นายศักดิ์ชัย โทนจีน | นิติกร | กรรมการ |
| ๔. นางสาวขวัญตา เกื้อกุลรัฐ | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๕. นางสาวสุสิพร เงินรี | เจ้าหน้าที่ธุรการ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ วัดและประเมินผลการประชุมเชิงปฏิบัติการและเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษา และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ให้คณะกรรมการทุกคนที่ได้รับแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ต่อทางราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสุกกร วินสง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

ภาพกิจกรรม ๒ โครงการเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา



เอกสารประกอบการ ขออนุมัติ กิจกรรม และงบประมาณ โครงการเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหาร
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สทป.ราชบุรี เขต ๒

(กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา)

ที่

วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติกิจกรรม ขอเปลี่ยนแปลงกิจกรรมและขอใช้งบประมาณโครงการ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

(ผ่านกลุ่มนโยบายและแผนและกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์)

ด้วยกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการอนุมัติโครงการเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและสมรรถนะของบุคลากรทางการศึกษาทุกระดับให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เกิดผลสัมฤทธิ์ คู่คุณค่า พัฒนาระบบในการทำงาน และศักยภาพบุคลากรให้มีความเหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลง โดยดำเนินการจัดกิจกรรม ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๗

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานโครงการดังกล่าว เป็นไปตามระเบียบ จากงบประมาณบริหารสำนักงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จึงขอเปลี่ยนแปลงกิจกรรม และอนุมัติงบประมาณในการดำเนินงาน กิจกรรมที่ ๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการและเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษา และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยใช้งบประมาณในการดำเนินกิจกรรมโครงการดังกล่าว จำนวนเงิน ๒๗๐,๗๐๐ จึงขออนุมัติ และขอปรับปรุงแก้ไข ดังนี้

๑. ขออนุมัติงบประมาณเพิ่มเติม จำนวนเงิน ๑๓๗,๔๐๐.- บาท
๒. ขอปรับปรุงแก้ไข กิจกรรมที่ ๑ โครงการเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหาร ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา (ดังแนบ)

เพื่อโปรดพิจารณา

๑. อนุมัติ
๒. แจ้งกลุ่มนโยบายและแผน และกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ ทราบ

และดำเนินการส่วนที่เกี่ยวข้อง

- ด่วนขอแก้ไขเปลี่ยนแปลง
กิจกรรมที่ ๑ จากเดิมเป็น
แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้บริหาร
และบุคลากรฯ เป็น
๑๘๗๕๐๐ บาท เป็นเงิน
๑๘๗๕๐๐ บาท โดยเพิ่มค่า
เช่าที่พักและอาหารเช้า
ผู้วิทยากร ๑๐ คน

(นางสาวสมบุญ สุขทวี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

(นางสาวญาณิณี สมประติ)

(นางอนุชา ชื่นจิต)

ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน

- ให้ฝ่ายสนับสนุนงานวิชาการ ดำเนินการต่อไป

ณ วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

(นายสุภากร รินแดง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

๑๓๐ ๖๕

“เรียนดี มีความสุข”

๑๓๐/๖๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพ.ราชบุรี เขต ๒

(กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา)

ที่

วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง อนุมัติกิจกรรม ขอเปลี่ยนแปลงกิจกรรมและขอใช้งบประมาณโครงการ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

(ผ่านกลุ่มนโยบายและแผนและกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์)

ด้วยกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการอนุมัติโครงการเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและสมรรถนะของบุคลากรทางการศึกษาทุกระดับให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เกิดผลสัมฤทธิ์ คืบคลานพัฒนาระบบในการทำงาน และศักยภาพบุคลากรให้มีความเหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลง โดยดำเนินการจัดกิจกรรม ระหว่างวันที่ ๖ - ๗ กันยายน ๒๕๖๗

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานโครงการดังกล่าว เป็นไปตามระเบียบ จากงบประมาณบริหารสำนักงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงขอเปลี่ยนแปลงกิจกรรม และอนุมัติงบประมาณในการดำเนินงาน กิจกรรมที่ ๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา แลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยใช้งบประมาณในการดำเนินกิจกรรมโครงการ ดังกล่าว และดำเนินการ ดังนี้

๑. ขออนุมัติงบประมาณ จำนวนเงิน ๒๕๑,๐๐๐.- บาท

๒. ขอปรับปรุงแก้ไข กิจกรรมที่ ๒ โครงการเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหาร ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา (ดังแนบ)

เพื่อโปรดพิจารณา

๑. อนุมัติ

๒. แจ้งกลุ่มนโยบายและแผน และกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ ทราบ

พิจารณาแล้ว เห็นว่า อนุมัติ และดำเนินการส่วนที่เกี่ยวข้อง
กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา
ผู้บริหารสถานศึกษาและบุคลากรทางการศึกษา ๑๑ คน
รวมเพิ่ม รวมงบประมาณ ๒๕๑,๐๐๐ บาท
น. น. ๒

(นางสาวสมบุญ สุขทวี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

(นางสาวณัฏฐินี สมประดี)

ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน

- ได้ตรวจสอบคำขอโครงการแล้ว เห็นว่า อนุมัติ
เป็นไปตามระเบียบกฤษฎีกา

(นางสาวณัฏฐินี สมประดี)

(นางอนุชา ชื่นจิตร)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

19 ส.ค. 2567

"เรียนดี มีความสุข"

19 ส.ค. ๖๗

โครงการ เสริมสร้างศักยภาพผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

หน่วยงาน (กลุ่ม) พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒

ความเกี่ยวข้อง (หลัก/สนับสนุน) กับเป้าหมายแผนย่อย

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวสมบุญ สุธวี นางพนธ์ชิตา กนกพงษ์เสถียร

ผู้ประสานงานหลัก นางสาวสมบุญ สุธวี

โทรศัพท์/โทรสาร ๐๘๑ ๙๑๒๑๑๔๖ E-mail : sukboontha@gmail.com

ลักษณะโครงการ ☐ โครงการใหม่ ☐ โครงการที่ดำเนินการต่อเนื่องจากปีงบประมาณที่ผ่านมา

ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗

(✓) นโยบาย สพ.รบ.๒ กลยุทธ์ที่ ๓ ตัวชี้วัดที่ ๑๑, ๑๓ กลยุทธ์ที่ ๔ ตัวชี้วัดที่ ๕, ๖

(✓) นโยบาย สพฐ. กลยุทธ์ที่ ๓ ตัวชี้วัดที่ ๒, ๓ กลยุทธ์ที่ ๔ ตัวชี้วัดที่ ๖

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : Mo

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) (แผนระดับที่ ๑)

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ด้าน* การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

(๑) เป้าหมาย คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

(๓) ความสอดคล้องของโครงการกับยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและสมรรถนะของ

บุคลากรทางการศึกษาทุกระดับให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เกิดผลสัมฤทธิ์ คุ่มค่า พัฒนาระบบในการทำงาน และศักยภาพบุคลากรให้มีความเหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลง

๑.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y) (แผนระดับที่ ๒)

๑) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๑๒)* พัฒนาการเรียนรู้

● เป้าหมายระดับประเด็น (Y๒) คนไทยมีการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น มีทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ ๒๑ สามารถในการแก้ปัญหาปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น มีนิสัยใฝ่เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

● ความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายแผนแม่บทฯ

เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและสมรรถนะของบุคลากรทางการศึกษาทุกระดับให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เกิดผลสัมฤทธิ์ คุ่มค่า พัฒนาระบบในการทำงาน และศักยภาพบุคลากรให้มีความเหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลง

๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

● เป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y๑) คนไทยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีทักษะการเรียนรู้ และทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ ๒๑ สามารถเข้าถึงการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตดีขึ้น

● แนวทางการพัฒนา ส่งเสริม สนับสนุนครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีการพัฒนาตนเองทางวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง มีจรรยาบรรณ และจิตวิญญาณความเป็นครู

● ความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของบุคลากรทางการศึกษาทุกระดับให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เกิดผลลัพธ์ คุ่มค่า พัฒนา ระบบในการทำงาน และศักยภาพบุคลากรให้มีความเหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลง

ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่า (Value Chains) ของเป้าหมายแผนย่อย

หมายเหตุ โครงการหนึ่งโครงการ จำเป็นต้องมี ปัจจัยที่เป็นหลักหนึ่งปัจจัย

(หลัก) ชื่อองค์ประกอบ : Vo๒ ผู้สอน (ครู/อาจารย์)

ชื่อปัจจัย : Fo๒๐๓ มาตรฐาน/จรรยาบรรณวิชาชีพ

(สนับสนุน ถ้ามี) ชื่อองค์ประกอบ : Vo๓ รูปแบบและระบบการเรียนรู้

ชื่อปัจจัย : Fo๓๐๓ การจัดการเรียนการสอนที่เน้นการลงมือปฏิบัติและทักษะอาชีพ

๑.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓

๑) เป้าหมายหลักของแผนพัฒนาฯ ที่ ๒ การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่

๒) หมายเหตุที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

๓) กลยุทธ์การพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาคนไทยทุกช่วงวัยในทุกมิติ

ส่วนที่ ๒ สรุปเนื้อหาสำคัญของโครงการ (X)

: M๒ – M๓

๑) หลักการและเหตุผล

การเสริมสร้างศักยภาพ ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โดยการขับเคลื่อนแผนแม่บท ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม แผนย่อยที่ ๑ การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และการเสริมสร้างจิตสาธารณะและการเป็นพลเมืองที่ดีด้วยการส่งเสริมให้คนไทยมีจิตสาธารณะและมีความ รับผิดชอบต่อส่วนรวม โดยสร้างความตระหนักให้ประชาชนรู้จักหน้าที่ของตนเอง การตรงต่อเวลา การ ยอมรับความหลากหลาย เห็นคุณค่า และความสำคัญในการประกอบสัมมาอาชีพหรือมีงานทำ มีความ รับผิดชอบต่อสังคมและต่อผู้อื่น เป็นพลเมืองที่ดี และส่งเสริมให้มีวัฒนธรรมการทำงานเพื่อส่วนรวม

ในปัจจุบัน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ มีผู้บริหาร ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษามีการบรรจุใหม่ โอน ย้าย หลายอัตรา จึงเห็นความสำคัญในการส่งเสริมสนับสนุน ให้บุคลากรทางการศึกษาได้มีการพัฒนาด้านตนเอง ให้เกิดความรู้ มีจิตสำนึก มีคุณธรรม จริยธรรม นำประโยชน์ ให้แก่ตนเอง สังคมและเป็นพลเมืองที่ดี เป็นอนาคตของชาติต่อไป ครูต้องเป็นผู้ประพฤติตนเป็นคนดีเป็นแบบ อย่างที่ดีมีความพร้อม ทั้งในด้านจิตใจ และการปฏิบัติหน้าที่ มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ เจตคติที่ดี มี คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ทำให้เกิดความศรัทธาแก่ศิษย์และบุคคลทั่วไป อีกทั้งมีความรู้ ความเข้าใจ กฎ ระเบียบต่าง ๆ เกี่ยวกับมาตรฐานวิชาชีพ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาการปฏิบัติงานได้

อย่างถูกต้อง ตามกฎหมาย และระเบียบต่าง ๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ และเกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร จึงต้องมีการพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ให้เหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา เพื่อเป็นการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานของผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างต่อเนื่อง ให้มีความรู้ในด้านที่จำเป็น ต้องได้รับพัฒนาสมรรถนะหลักด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) การบริการที่ดี (Service Mind) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ จึงได้จัดทำโครงการ “เสริมสร้างศักยภาพผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา” ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีศักยภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาตนเองทั้งในด้านการปฏิบัติงานและด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ให้มีความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย ทักษะ ภาวะผู้นำและเป็นแบบอย่างได้

๒.๓ เพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานำความรู้ ความเข้าใจ ทักษะเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย ไปปฏิบัติงานอย่างมีอาชีพ มีความก้าวหน้า เกิดผลสัมฤทธิ์ คืบหน้า พัฒนางานอย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลง

๓) เป้าหมาย

• เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

บุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ กลุ่มเป้าหมาย ได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ

-ผู้บริหารการศึกษา ร้อยละ ๘๐

-ผู้บริหารสถานศึกษา ร้อยละ ๘๐

-ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๘๐

-องค์กรคณะกรรมการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ร้อยละ ๘๐

ศักยภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ ด้านความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ระเบียบ กฎหมาย มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะ มีภาวะผู้นำ และมีการปฏิบัติงานอย่างมีอาชีพ

• เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีศักยภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ มีทักษะ มีภาวะผู้นำ มีการปฏิบัติงานอย่างมีอาชีพและเป็นแบบอย่างได้ และนำความรู้ไปพัฒนาการจัดการเรียนการสอนให้มีผลสัมฤทธิ์เพิ่มขึ้น

• กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์ ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และองค์กรคณะกรรมการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

: Mc - Mc

๓.๑ กิจกรรมและการดำเนินงาน

กิจกรรม	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๗	ไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๗	ไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๗	ไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๗	
กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการและ เสริมสร้างศักยภาพผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษา และแลกเปลี่ยน เรียนรู้ จำนวน ๖๕ คน จำนวน ๓ วัน ๑.วางแผนการดำเนินงาน ๒.ประสานสถานที่/แต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินงาน ๓.จัดทำหลักสูตร / คำวัสดุจัดทำเอกสาร การอบรม ๔.ดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการ ๕.สรุปรายงานผล	-	-	-	๒๗๐,๗๐๐	๒๗๐,๗๐๐
กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการและ เสริมสร้างศักยภาพผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากร ทางการศึกษา และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จำนวน ๘๐ คน จำนวน ๒ วัน ๑.วางแผนการดำเนินงาน ๒.แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ๓.จัดทำหลักสูตร - คำวัสดุจัดทำเอกสาร การอบรม ๔.ดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการ ๕.สรุปรายงานผล			-	๑๙๘,๐๐๐	๑๙๘,๐๐๐



๓.๒ งบประมาณ จำนวน ๔๖๘,๗๐๐ บาท

แหล่งงบประมาณ (/) งบประมาณสำนักงาน () งบจัดตรงจาก สพฐ.

() งบหน่วยงานอื่น (ระบุ)..... เพื่อเป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้

รายการ/กิจกรรม/ค่าชี้แจงในการใช้งบประมาณ	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย			
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม
กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการและเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษา และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จำนวน ๖๕ คน จำนวน ๓ วัน -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๖ มื้อ $(๖๕ \times ๓๐ \times ๒) + (๖๕ \times ๕๐ \times ๔)$ -ค่าอาหารกลางวัน ๓ มื้อ $(๖๕ \times ๓๐๐ \times ๓)$ -ค่าอาหารเย็น ๓ มื้อ $(๖๕ \times ๓๐๐ \times ๒)$ -ค่าที่พัก $(๓๓ \times ๑,๒๐๐ \times ๒)$ -ค่าตอบแทนวิทยากร (๖๐๐×๖) -ค่าจ้างเหมารถ $(๑๕,๐๐๐ \times ๑ \times ๓) + (๒,๐๐๐ \times ๑ \times ๓)$ -ค่าของที่ระลึก ๒ ชิ้น ๆ ละ ๑,๐๐๐ บาท -ค่าป้ายไวนิล ๑ ชิ้น สรุปรายงาน ผล	-	๑๖,๙๐๐	-	๑๖,๙๐๐ ✓
-	-	๕๘,๕๐๐	-	๕๘,๕๐๐ ✓
-	-	๕๘,๕๐๐	-	๕๘,๕๐๐ ✓
-	-	๗๙,๒๐๐	-	๗๙,๒๐๐ ✓
-	๓,๖๐๐	-	-	๓,๖๐๐ ✓
-	-	๕๑,๐๐๐	-	๕๑,๐๐๐ ✓
-	-	๒,๐๐๐	-	๒,๐๐๐ ✓
-	-	๑,๐๐๐	-	๑,๐๐๐ ✓
-	-	-	-	- ✓
รวม	๓,๖๐๐	๒๖๗,๑๐๐	-	๒๗๐,๗๐๐
กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จำนวน ๘๐ คน จำนวน ๒ วัน -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๔ มื้อ $(๘๐ \times ๓๐ \times ๔)$ -ค่าอาหารกลางวัน ๒ มื้อ $(๘๐ \times ๔๐ \times ๑) + (๘๐ \times ๓๐๐ \times ๑)$ -ค่าอาหารเย็น ๒ มื้อ $(๘๐ \times ๓๐๐ \times ๒)$ -ค่าที่พัก $(๔๐ \times ๑,๒๐๐ \times ๑)$ -ค่าจ้างเหมารถ $(๑๕,๐๐๐ \times ๒ \times ๒)$ -ค่าของที่ระลึก ๒ ชิ้น ๆ ละ ๑,๐๐๐ $(๑,๐๐๐ \times ๒)$ สรุปรายงานผล	-	๙,๖๐๐	-	๙,๖๐๐ ✓
-	-	๓๐,๔๐๐	-	๓๐,๔๐๐ ✓
-	-	๔๘,๐๐๐	-	๔๘,๐๐๐ ✓
-	-	๔๘,๐๐๐	-	๔๘,๐๐๐ ✓
-	-	๖๐,๐๐๐	-	๖๐,๐๐๐ ✓
-	-	๒,๐๐๐	-	๒,๐๐๐ ✓
-	-	-	-	- ✓
รวม	-	๑๙๘,๐๐๐	-	๑๙๘,๐๐๐ ✓
รวมทั้งสิ้น	๓,๖๐๐	๔๖๕,๑๐๐	-	๔๖๘,๗๐๐

(ขอถ่ายจ่ายทุกรายการ ตามที่จ่ายจริง)



ส่วนที่ ๔ การประเมินผล (ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการเสริมสร้างศักยภาพ ตามมาตรฐานวิชาชีพ นำความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับมาพัฒนากระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	ร้อยละ ๘๐

● ผลที่คาดว่าจะเกิด

ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการเสริมสร้างศักยภาพ ตามมาตรฐานวิชาชีพ ได้รับความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ระเบียบ กฎหมาย มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะ มีภาวะผู้นำ มีขวัญกำลังใจ และมีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถนำความรู้ไปพัฒนาการจัดการเรียนการสอนให้มีผลสัมฤทธิ์เพิ่มขึ้น

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบโครงการและผู้เสนอโครงการ
(นางสาวสมบุญ สุธทวี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางพัฒน์ชิตา กนกพงษ์เสถียร)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายศุภกร วิแสง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒

